

2025年 永續報告書

Sustainability Report

卓越 | 成長 | 服務 | 創新



0 前言

0.1 關於本報告書	02
0.2 經營者的話	04
0.3 公司概況	06




1 永續經營

1.1 經營理念	12
1.2 永續發展策略	15


2 利害關係人與重大主題

2.1 利害關係人鑑別與溝通	21
2.2 重大主題分析與回應	26

3 營運概況

 3.1 經營績效	29
3.2 主要產品與工程	35
 3.3 品質管理	45
 3.4 技術研發	49
3.5 客戶服務	52

4 公司治理

4.1 公司治理架構	56
 4.2 行為準則	59
4.3 內部稽核	62
4.4 風險管控	64





5 永續環境

5.1 綠色事業	68
5.2 能資源管理	71
5.3 環境保護管理	76
5.4 綠色推廣	83

6 供應鏈管理

6.1 供應鏈結構	86
6.2 供應商管理	87
6.3 協力廠商管理	91

7 幸福職場

 7.1 職場平等與多元化	98
 7.2 人才培育發展	103
 7.3 員工權益保障	118
 7.4 職業安全衛生	128

8 社會貢獻

8.1 社會效益	142
8.2 社會公益活動	144
8.3 外部交流	149

9 附錄

附錄一 GRI準則內容索引	153
附錄二 2025 年投資財務報表	160



0

前言

0.1 關於本報告書

0.2 經營者的話

0.3 公司概況



0 前言



0.1 關於本報告書

中鋼機械股份有限公司 (以下簡稱中機、本公司) 自 2012 年起每年定期發行企業社會責任報告書，揭露公司於公司治理、環境保護、人才培育、幸福職場及共好利他等面向之推動作為與績效成果。為展現持續精進企業永續治理、強化 ESG 發展之決心，並配合「公司治理 3.0 - 永續發展藍圖」推動方向，本公司自 2022 年起將「企業社會責任報告書」正式更名為「永續報告書」，積極穩健推動各項永續作為，持續邁向企業永續經營之目標。

本公司歷年發行之中文版報告書，均可於中機官網「企業永續」專區下載閱覽。未來亦將持續每年定期發行永續報告書，並主動於中機企業永續 Facebook 粉絲專頁揭露相關永續資訊，期望增進各利害關係人對中機之認同與信任。

● 報告期間與範疇邊界

本次報告書內容主要涵蓋 2025 年 01 月 01 日至 12 月 31 日期間，中機台灣地區各廠區之資料統計，揭露本公司於公司治理、環境保護及社會參與等面向之推動成果與績效表現。財務數據係依一般公認會計原則編製；其他揭露數據則引用 ISO 9001：2015 品質管理系統、ISO/IEC 27001：2022 資訊安全管理系統、ISO 50001：2018 能源管理系統，以及 CNS 45001：2018 / ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統等相關驗（查）證資料，作為報告揭露之依據。

● 報告架構

本報告書係參考全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之 GRI Standards 2021 編製，並參酌 AA1000 保證標準 (2008) 及其 2018 年附錄所揭示之四大原則，包括重大性、包容性、回應性及衝擊性，作為報告撰寫與資訊揭露之依循架構；另亦參考聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，揭露本公司於永續發展相關議題之推動成果與作為。

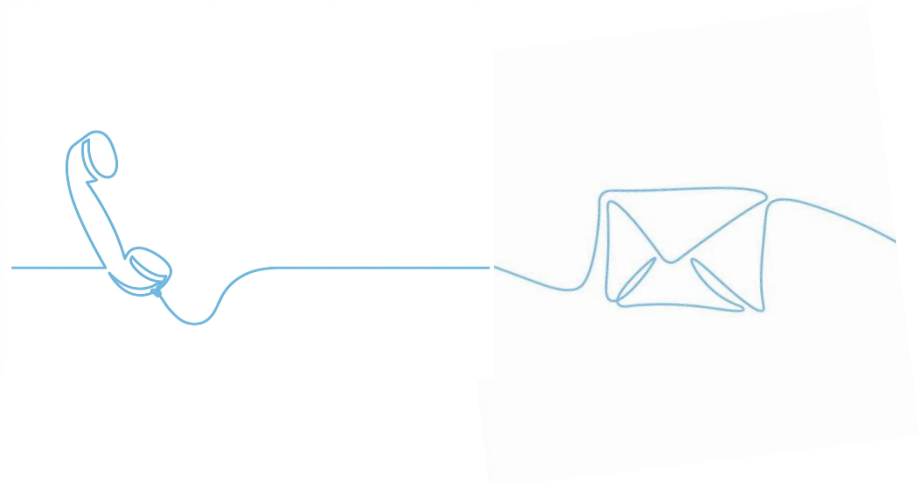
◎ 報告品質

本報告書相關資料由各單位經一級主管核定後提供，由人事企劃組負責統籌彙編與編輯作業；初稿完成後，經永續報告書編輯小組校閱及修訂，並循行政程序逐級審閱，最終由董事長核定後定稿出版。其中，財務報告資訊已經由會計師查證；品質、資訊安全、環境及職業安全衛生等管理系統，除定期辦理內部稽查外，亦每年接受 ISO 9001、ISO 27001、ISO 45001 及 ISO 50001 等外部驗證機構之稽核，以確保各項管理制度之有效性與持續改善。

◎ 聯絡資訊

中鋼機械企業永續報告書由人事企劃組負責管理，對於本報告書內容有任何疑問或建議，誠摯歡迎透過下列方式與我們聯絡：

中鋼機械股份有限公司 管理處
地址：高雄市小港區台機路 3 號
電話：07-8020111 分機 2214
傳真：07-8063833
電子郵件：crystal@csmc.com.tw



卓越 | 成長 | 服務 | 創新

0.2 經營者的話



總經理 柯靖裕 董事長 陳守道

在全球科技快速變革、地緣政治局勢變動、淨零轉型及人才短缺等多重趨勢衝擊下，企業經營環境正面臨前所未有的挑戰與轉型壓力。中機始終秉持「卓越、成長、服務、創新」之經營理念，堅守重型機械設備產業領航者定位，持續精進產品與服務品質，並於追求營運成長之同時，兼顧環境永續與員工福祉，致力創造企業長期價值。

回顧 2025 年，中機在全體同仁齊心努力下，展現穩健的經營成果。全年合併稅前盈餘達新臺幣 0.51 億元，整體表現優於預期，並於多項關鍵專案中展現卓越的工程實力與執行效率，包括順利完成「中鋼室內料場刮板式取料機二期工程」性能測試、「中龍一號高爐大修」殘銑切割工程提前完工，以及持續推進「中龍#3、#4 CSU B.E. Casing 更新統包工程」。同時，中機積極拓展市場版圖，成功進入台灣國際造船及德商海瑞克供應鏈體系，並於智慧製造領域取得「龍門式機械手臂雷射除鏽與打標」發明專利，持續累積技術能量，強化核心競爭優勢。

人才為企業永續發展之關鍵。中機長期致力於培育專業技術人才，打造多元且具前瞻性的工程團隊，驅動組織持續成長。2025 年度同仁表現傑出，充分展現專業精進與跨域整合成果。其中，冷鐸工場郭威男工程師榮獲臨海產業園區廠區

協進會「五一勞動節模範勞工」及台灣銲接協會「優秀銲接工程師獎」肯定，體現中機在人才培育與技術傳承上的具體成效。

在公司治理與社會參與方面，中機持續深化勞資和諧關係，營造安全、友善且具包容性的職場環境，並積極投入社區關懷與教育推廣，強化與在地之連結。自 2020 年起，中機已連續六年榮獲高雄市工業會評選為績優企業，並於 2025 年臺灣機械工業同業公會 80 週年慶酒會中，獲頒「入會 76 年」資深會員廠商獎，顯示中機在永續治理與穩健經營方面持續獲得高度肯定。

展望未來，面對全球產業快速變遷與永續發展趨勢，中機將持續深化重型機械製造與工程技術，積極推動智慧化與低碳轉型，強化整體營運韌性。我們將以更宏觀的視野與務實的步伐，攜手利害關係人共創永續價值，為台灣機械產業注入長遠發展動能，並持續為社會帶來正向影響，共同邁向更具韌性與永續的未來。



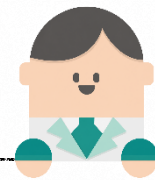
0.3 公司概況

0.3.1 公司介紹

中機隸屬中鋼集團，為中國鋼鐵股份有限公司轉投資之子公司，於 2001 年 09 月 20 日承接原國營企業「台灣機械股份有限公司」重機廠資產及業務所成立。公司結合專業技術、精良設備，以及中鋼集團堅實的經營管理與資源優勢，為台灣大型的重機設備工廠，包含鑄造、熱處理、冷作、電銲、重型機械加工、組裝、試車，並延伸生產基地至 74 號碼頭後線。公司秉持著在重機產業擔任領頭羊的角色，積極投入鋼鐵、能源、軌道及水工防災等多元領域，持續精進技術與服務能量，致力於成為優質的工程管理公司、國際重機設備的重要供應者，以及值得信賴的合作夥伴。


中機以技術為本，推動以訓練普及、職災歸零、風險最低化及控制最佳化為核心之安全衛生政策，並導入專案管理模式，持續強化整體執行效能，朝向工程統包 (Engineering, Procurement, Construction, EPC) 之技術整合能力邁進。

中機投入專業人力與專案團隊，負責集團重型設備製造、安裝、試車與維修。除善用集團資源配合推動各項重大設備更新與改造外，亦積極加速與國際專業廠商結盟，參與國內外工程市場競逐，開創新型態之全球化競合模式，以提供客戶更優質之服務與更精良之產品。



實收資本總額	新台幣 13.53 億元
營業項目	機械設備製造業、金屬製品製造業、軌道車輛及其零件製造業、陸上/離岸風力發電的零組件製造業、其他運輸工具製造業、其他金屬製造業與綜合營造業等，總計 46 項。
員工人數	546 人

中機主要產品及服務項目，可分為鑄造產品、冷鐸產品、機械加工產品、設備組裝與測試及統包工程。依產品應用領域可區分為其他、能源、軌道及鋼鐵四大類，其中又以鋼鐵類產品為主要產品類別。2025 年各項產品類別營業額占比如下表所示：

 其他	24,583,618 元	0.69%
 能源	266,981,095 元	7.51%
 軌道	247,351,338 元	6.96%
 鋼鐵	3,016,766,415 元	84.84%

0.3.2 據點分布

中機位於高雄市小港區，鄰近小港機場及高雄港，地理位置具備良好優勢。主廠區面積 194,330 平方公尺；另因應業務特性，承租高雄港務分公司 74 號碼頭後線約 3.5 公頃場地，作為超大型設備組裝及測試基地。中機兼具陸、海、空多重運輸優勢，在進出口物流作業上具備高度彈性與效率。



0.3.3 轉投資事業

中機為發展集團海外工程業務並提升整體工程能力，於 2017 年 08 月向「海外投資開發股份有限公司」原股東承接 10.66% 股權，成為本公司之國內關聯企業。另為因應離岸風電產業發展趨勢，中機於 2022 年 01 月投資「興達海洋基礎股份有限公司」，持有 7.61% 股權，作為策略性布局。惟因整體投資配置與營運策略調整，已於 2025 年 06 月 11 日經董事會決議通過全數出售，並於 2025 年 07 月 16 日完成股權移轉作業。



截至 2025 年底，中機投資架構如下：



0.3.4 重大沿革與獲獎事項





★ 2025 年重大事蹟

	拓展優勢業務，順利加入台船與德商海瑞克供應鏈，引領重機製造國際化。
	11/03 智慧製造順利取得「龍門式機械手臂雷射除鏽與打標」發明專利，持續落實智慧製造之技術扎根。
	08/20 智慧銲接設備國產化，技術扎根接地氣；中機參與 2025 台灣機器人與智慧自動化展。

	05/28 中機共襄盛舉「中國工程師學會・中國機械工程學會・中國電機工程學會」高雄市分會的 2025 年聯合年會暨參展活動，圓滿成功。
	03/08 施作「中龍一號高爐大修」殘銑切割提前四天完成，韌性十足。

★ 2025 年獲獎事項



	11/06 中機於臺灣機械工業同業公會 80 週年慶酒會獲頒「入會 76 年」資深會員廠商獎，由柯靖裕總經理代表公司受獎。
	10/24 中機冷鐸工場郭威男工程師榮獲台灣銲接協會 2025 年度「優秀銲接工程師獎」。
	05/10 中機壘球隊榮獲 2025 年中鋼集團勞動盃慢壘賽亞軍。
	04/02 中機第六度榮獲高雄市工業會年度獎項佳評，表彰為績優企業。

★ 2025 年永續績效一覽



E 環境面	能源轉型、聚焦深耕綠色工程、智慧製造、致力於節能減碳與環境保護
	<ul style="list-style-type: none"> ◆製造廠屋頂太陽能發電量 <u>1,190,757</u> 度。 ◆公務車導入油電混合車。 ◆投入符合能源轉型需求的產品和服務【如：離岸風電水下基礎製造、電廠循環水泵(CWP)設備製作安裝】。 ◆持續數位化、智慧製造轉型，提升效率並改善工作環境。 ◆建置碳中和管理平台、規劃能源管理平台。 ◆持續採用免加熱影印列印事務機，年度可省電至少 <u>102,988</u> 度。 ◆電子化報支系統上線使用，落實報支無紙化政策。 ◆鑄造工場砂回收系統 <u>4,374.94</u> 公噸。

	<ul style="list-style-type: none"> ◆每年植百樹愛地球、持續廠內綠美化。 ◆<u>1,089.1</u> 萬元環境保護支出。 ◆2025 年無環保罰單、無接獲相關申訴。 ◆通過 ISO 50001：2018 能源管理系統(續審)。 ◆進行全公司溫室氣體盤查。
<p style="font-size: 2em; color: orange; text-align: center;">S</p> <p style="text-align: center;">社會面</p>	<p>提供就業機會、培育人才、照顧員工、 擴大幸福職場溫度、深耕企業公民責任</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ◆<u>83.88%</u>在地雇用比率。 ◆友善的職場關係，<u>1.83%</u>員工自請離職率。 ◆冷鐸工場郭威男工程師 2025 年 05 月接受臨海產業園區廠商協進會「五一勞動節模範勞工表揚」。 ◆提供產、官、學、研各界單位參訪與交流機會，促進經驗分享與技術互動。 ◆員工於工作場所零職災、無職安衛相關投訴事件。 ◆通過 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統(續審)。 ◆通過 CNS 45001：2018 台灣職業安全衛生管理系統(續審)。 ◆<u>47.36</u> 萬元社會責任支出。 ◆客戶滿意度調查分數 <u>91.7</u> 分。
<p style="font-size: 2em; color: blue; text-align: center;">G</p> <p style="text-align: center;">公司治理</p>	<p>誠信經營、永續治理、創造價值、整合產業鏈與供應鏈</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ◆<u>3.65%</u>股東權益報酬率。 ◆<u>0.51</u> 億元稅前淨利、員工產值 <u>849</u> 萬元/人年。 ◆持續落實資訊安全管理系統與營業秘密管理制度。 ◆持續確保中機無違反誠信、不法或違背受託義務之情事。 ◆連續六年榮獲高雄市工業會表彰為傑出企業。 ◆善用集團工程作為技術精進沃土、強化服務精神。 ◆投入冷鐸四/五場改建以擴大產能、鞏固製造優勢。 ◆<u>98.71%</u>採購案件準時交貨率。



01

永續經營

1.1 經營理念

1.2 永續發展策略



1 永續經營



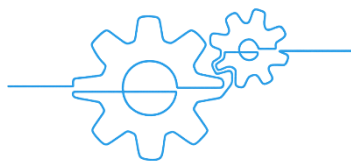
1.1 經營理念

中機成立逾 24 年，以「卓越、成長、服務、創新」為核心價值，深耕鋼鐵設備、綠能風電、軌道車輛及公共工程，不僅是集團產線的堅實後盾，更深獲客戶信賴。此外，我們將永續藍圖融入企業文化，兼顧經營績效與企業社會責任，落實公司治理、職安健康與友善睦鄰。未來將持續攜手利害關係人，深耕環境、社會及治理 (ESG) 面向，傳承並實踐中鋼集團的永續願景。



1.1.1 企業永續政策

照顧員工、友善環境，並帶動產業與社會正向發展，是中機始終不變的初衷與長期深耕的方向。中機將持續落實企業永續九大政策，致力追求經濟、環境及社會三面向的永續發展，並以實際行動展現創新能量，持續匯聚更多價值與成長動能。未來，中機亦將以更積極、熱忱且負責任的態度投入社會公益與企業永續，持續傳遞正向影響力，實踐「取之社會、回饋社會」的初心。



願 景

成為優質的工程管理公司、對社會及國家有所貢獻，與社會共融永續。

使 命

執 行 政 策

穩健公司 治理與營運



支持政府政策
遵守法規
配合集團政策



對股東、員工及
社會大眾
堅持誠信、正直



強化競爭力
提供客戶滿意的
產品與服務



創造合理的利潤
均衡股東、員工利益
永續公司發展

實現優質 綠色工程



積極投入綠色產業
為環保節能善盡心力



結合供應商、承攬商
創造共存、共榮、共贏的夥伴關係

深耕企業 公民責任



提供就業機會
強化人才培育
重視員工福利



加強工安環保
建構安全無虞
的工作環境



長期關懷社區
持續參與社會公益活動
回饋社會

1.1.2 企業永續委員會

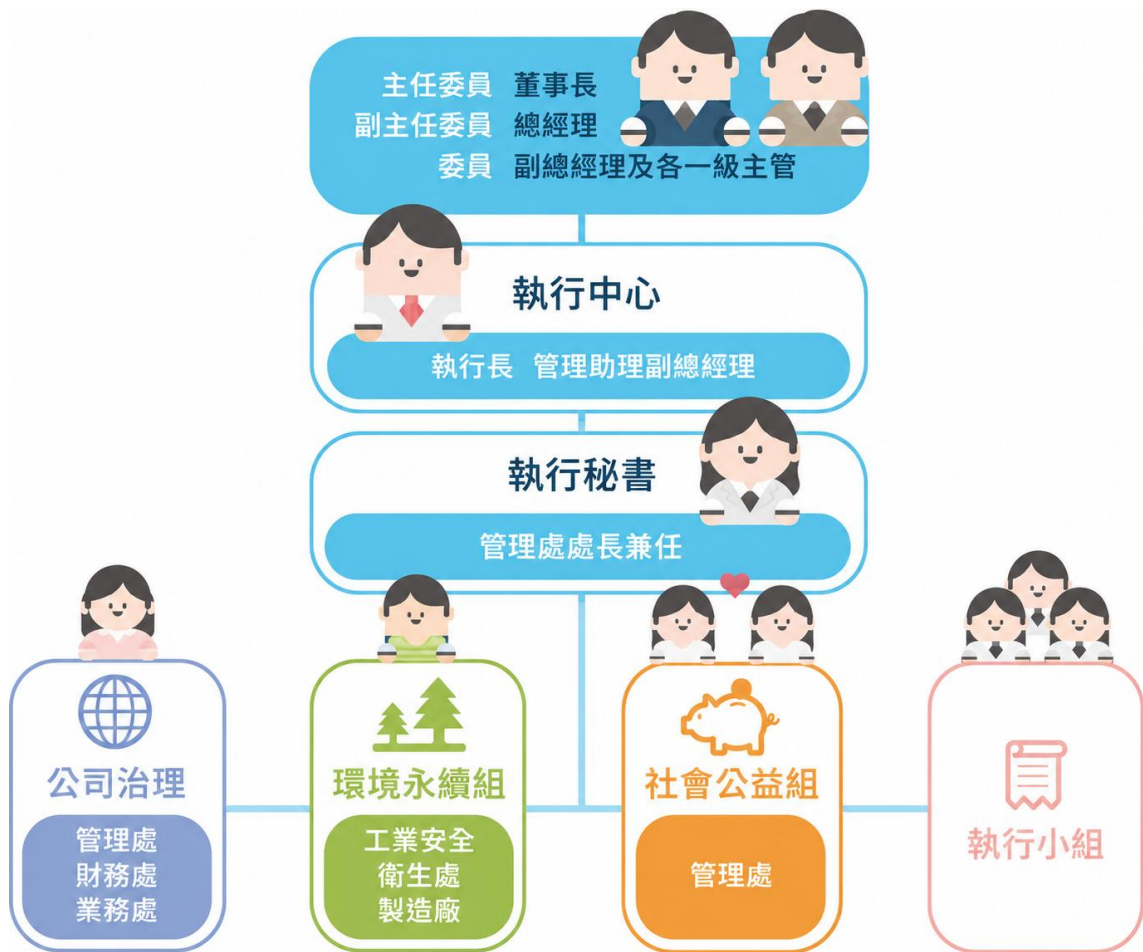
中機自 2011 年成立「企業社會責任管理委員會」，並於 2021 年底更名為「企業永續委員會」，展現推動永續發展之決心。委員會由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員，並由各級主管共同組成推動團隊，下設執行中心及「公司治理」、「環境永續」、「社會公益」等工作小組，統籌推動企業永續相關事務。主任委員負責擬定永續策略與發展方向，各委員負責研議及推動相關議題；執行中心則統籌年度永續計畫、預算編列、國際標準符合度檢視及永續報告書編撰等工作，各小組亦負責利害關係人溝通與議題蒐集。

為強化企業永續精神，中機訂有「經營策略管理程序書」及「企業社會責任管理程序書」，作為推動公司永續發展之指引與準則，並將相關機制納入 ISO 9001:2015 品質管理系統，同時將年度重大議題提報品質管理審查會議進行檢視。透過內、外部稽核機制持續管控與精進，以逐步提升並優化各面向之管理作為與執行成效。

「卓越、成長、服務、創新」為中機永續經營核心精神，公司持續追求經濟、環境與社會三面向均衡發展。自 2012 年起定期發行永續報告書，並透過社群媒體及刊物分享永續成果。2025 年於 FB 粉絲團發布 33 篇貼文，並投稿《中國鋼鐵公司半月刊》6 篇，積極傳遞公司於 ESG 各面向之成果與作為。

未來，中機將持續以友善環境與永續發展為核心，發揮工程專業與技術實力，精進核心能力、強化公司治理、推動節能減碳、打造幸福職場並積極回饋社會，攜手客戶與事業夥伴共創永續未來，持續朝向永續發展目標邁進。

中鋼機械企業永續委員會組織架構如下：



1.2 永續發展策略

1.2.1 經營策略與目標

中機為中鋼集團機械設備開發與維護的堅實後盾，創立 24 年來深耕重型設備製造、安裝及統包工程，服務涵蓋卸船機、高爐大修、軌道工程車及水下基礎等關鍵領域。我們持續精進核心技術，提供優質整體解決方案，並積極配合集團推動綠能、減碳及智慧製造。

面對全球化競爭，中機積極拓展綠能風電、軌道車輛及公共工程等國產化領域，建立差異化優勢。長期以提升 EPC 統包技術整合能力為目標，確保穩定獲利與核心競爭力。


2025 年已訂定 2026 - 2035 年十年經營策略，聚焦「業務拓展及智慧製造」、「重型機械設備成本合理降減」及「爭取集團設備 EPC 工程」三大主軸，透過務實執行年度計畫，穩健邁向永續經營。

2026-2035年工程事業發展藍圖




1.2.2 聯合國永續發展目標

為強化與利害關係人之連結，中機鑑別出與公司業務最具關聯之聯合國永續發展目標 (SDGs)，並以價值鏈為出發點，檢視公司主要營運策略與核心業務，聚焦於對特定 SDGs 之貢獻。下圖摘要說明中機投入之資源、創造之價值，以及對應之 SDGs 與相關效益：

資源投入	價值鏈	價值創造
<ol style="list-style-type: none"> 選擇並聚焦核心優勢，積極拓展內外銷市場版圖。 優質且完善的工程整合能力。 持續精進技術與品質，並致力提升產能。 推動綠色工程，持續深化節能減碳措施。 提供就業機會，培育人才，關懷員工，提升幸福職場溫度。 	<p>落實「人性管理」 貫徹「中鋼精神」 達成「永續經營」 善盡「企業社會責任」</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 2025 年稅前淨利 0.51 億元。 累積多年中鋼集團擴建與大型改造工程實績，深受日商信賴之重型機械設備供應商。 強化關鍵零組件國產化自主能力，提升市場競爭差異化。 供應全台風電塔架 296 套、總發電容量 626MW，為離岸風電水下基礎製造國家隊成員。 勞資雙方攜手共好，共同發揮社會影響力。

SDGs	
核心	

SDGs *2025 年實際作為達成情形

	<p>促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作。</p>
<p>8.2 經濟生產力的 多樣化、創新 與升級</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 中機積極因應智慧轉型趨勢，自 2019 年起即強化與集團及工研院之合作連結，持續推動自動化與智慧製造發展。公司充分運用大型銲接工件量產經驗，將銲接專業技術整合至機器手臂、龍門機構、視覺辨識及 AI 路徑自動生成等智慧製造系統，並導入人機協作機制，以提升產能與產品良率，促進技術與人力升級，進而滿足客戶動態需求。 ● 智慧製造開發成果【龍門式機械手臂雷射除鏽與打標】專利申請，已獲經濟部智慧財產局審查核准。 ● 擴大產銷通路，開拓集團內外業務：2025 年營業收入 46.36 億元，達成率 100.79%；股東權益報酬率 3.65%。
<p>8.3 推動政策支持 創造就業和 企業成長</p>	<p>投資國內關聯企業：海外投資開發股份有限公司（持股比例 10.66%）。</p>
<p>8.5 充分就業和同 工同酬的工作</p>	<p>中機現有身心障礙員工 7 名及原住民員工 5 名。公司身心障礙者進用人數除符合相關法規規定外，並超額進用 2 名身心障礙員工。同時，所有員工之晉升機會與培育訓練均秉持公平原則，不因個人背景而有所差異。</p>
<p>8.8 保護勞工權利 和促進安全的 工作環境</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 冷銲工場新設電離子切割集塵系統已完成建置並正式投入運轉。系統啟用後，除可有效降低粒狀污染物排放量外，亦有助於改善現場作業人員之工作環境。 ● 鑄造工場 600KW 退火爐已完成導入三菱 PLC 程控技術，提升設備自動化控制效能與運轉穩定性。 ● 持續落實呼吸防護計畫，並針對從事鑄造、噴砂、噴漆及銲接作業之員工及協力廠商人員，實施呼吸防護具定性密合度測試，並適時汰換不適用之呼吸防護具，以確保防護效能與作業安全。



建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新。

<p>9.1 發展永續、有彈性和包容性的基礎設施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於台電火力電廠循環水泵系統 (CWP) 及地方政府抽水站領域，已累積豐富之工程經驗與實績。目前在建工程包括興達電廠、台中電廠及通霄電廠第二期等 CWP 設備製造與安裝工程。 ● 持續提供國產化水下基礎產品之製作與整合服務。 ● 於台灣高鐵電車線維修工程車第二階段新製案中，中機結合設計、製造及組裝專業，並與中鋼母公司合作推動新一批工程車開發與製造，負責 12 輛工程車之製造與組裝，並分三批次交車。公司持續以工程專業投入國家交通建設，展現具體成果。
<p>9.2 促進包容性和永續的工業化</p>	<p>中機以促進我國機械工業發展及提升產業競爭力為目標，配合政府政策與集團發展方向，透過技術精進、製程優化及品質提升，深耕重機產業，並於鋼鐵、軌道及能源設備供應領域占有一席之地，以工程專業落實永續發展，善盡企業公民責任。</p>
<p>9.4 升級所有行業的基礎設施以實現永續性</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 2025 年製造工廠屋頂太陽能發電系統發電量 1,190,757 度 (約為 588 公噸 CO₂e 減碳量)。 ● 製造廠總變電所於 2024 年完成改造工程，提升供電穩定性與可靠度，並達成節能效益。同時投入製造廠能源管理平台開發及數位電錶建置，2025 年已完成第一階段總變電站數位電錶數據蒐集與遠端監控畫面建置。
<p>9.5 加強研究，提升工業技術</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 致力於關鍵零組件國產化，協助業主不再受限於國外技術，並有效降低成本及縮短交期。 ● 2025 年度完成新產品 (技術) 開發共 6 件，較原訂目標 4 件，達成率約 150%。
<p>9.b 支持國內科技發展和產業多元化</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 中機結合日本商社拓展海外市場，截至 2025 年，已累計出口 17 台供國外電廠使用之連續式卸船機予日本客戶，並作為深受日商信賴之重型機械製造與組裝中心，持續朝產能擴充方向發展。 ● 具備全台唯一之「卸船機製造設施型式檢查合格證」，並於 2021 年供應中鋼兩台原料碼頭抓斗式卸船機。未來可協助

中鋼集團進行卸船機重大檢查及維修作業。



確保健康及促進各年齡層的福祉。

3.d
完善全球健康
風險預警系統

- 自 2012 年 11 月起設置保健室，並聘任一位專職護理人員執行勞工健康服務。
- 每年特約高醫附設醫院職業醫學科醫師，每月提供一次臨場服務，為全體工作者提供健康諮詢及現場訪視服務。
- 每月編撰 1 篇衛教宣導文章。
- 邀請醫學專業人員，每年辦理 4 場健康講座或健康促進活動。
- 每年辦理公費流感疫苗接種活動。
- 每年規劃並推動健保給付之癌症篩檢活動(口腔癌、子宮頸癌及乳癌)。
- 建置公司員工健康管理系統，每年辦理員工健康檢查及特殊作業健康檢查，並持續關懷與追蹤健檢異常員工之健康狀況。



02 利害關係人與重大主題

2.1 利害關係人鑑別與溝通

2.2 重大主題分析與回應



2 利害關係人與重大主題

2.1 利害關係人鑑別與溝通

為強化永續治理與利害關係人議合，中機參考 AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) 利害關係人議合原則，依據各利害關係人對公司之影響程度、關注議題、互動頻率及業務關聯性等面向，鑑別主要利害關係人類別，並透過持續議合與溝通，瞭解各利害關係人對公司營運及永續發展之關注議題與期待，作為永續策略推動與重大主題鑑別之重要參考依據。





經各部門討論及高階管理階層檢視後，鑑別之主要利害關係人包括股東、客戶、員工、供應商、承攬商、政府機關、非政府組織及社區居民等。







* **中機利害關係人**：影響中機或受中機影響之團體/個人

中機重視與各利害關係人之溝通與互動，除透過各部門日常業務往來保持良好關係外，亦藉由多元溝通管道蒐集利害關係人對公司營運、環境及社會議題之關注與期待，作為永續發展策略、風險管理及重大主題鑑別之重要參考依據。

此外，中機亦透過官方網站、企業永續專區及社群媒體等多元管道，強化資訊透明與利害關係人互動。

 <p>股東</p>	 <p>客戶</p>
<p>對組織意義</p> <p>中機為中鋼集團旗下重要成員企業，現階段由中鋼公司持有約 73.97% 的股份，中宇公司持有約 26.02% 的股份，兩公司皆高度關注中機之經營績效、公司治理及永續發展推動情形。</p>	<p>對組織意義</p> <p>身為臺灣重型機械產業的重要成員，中機致力於配合客戶需求進行設計與技術開發，持續精進生產技術能力、推動工程整合服務及落實設備國產化，並秉持「提供訂主滿意的產品」之品質政策。協助客戶如期、如質完成各項專案工程與目標，不僅是中機持續精進的重要使命，更是公司穩健成長與追求卓越的核心動力。</p>
<p>關注議題</p> <p>公司治理 營運財務績效 稅務政策</p> 	<p>關注議題</p> <p>風險管理 道德/倫理行為準則 產品品質/創新技術 客戶服務管理 綠色產品/綠色服務及工程開發</p> 
<p>回應章節</p> <p>3.1 經營績效 4.1 公司治理架構</p>	<p>回應章節</p> <p>3.2 主要產品與工程 3.5 客戶服務 3.3 品質管理 4 公司治理 3.4 技術研發 5.1 綠色事業</p>
<p>溝通管道(頻率)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 召開股東常會(每年) ◆ 財務報表與中機官網 (每月、每季、每半年、每年) 	<p>溝通管道(頻率)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 業務人員訪談(不定時) ◆ 觀摩會、高階主管拜訪(不定時) ◆ 客戶滿意度調查(每年)

 <p>員工</p>	 <p>社區居民</p>
<p>對組織意義</p>	<p>對組織意義</p>
<p>企業成長的基石來自全體員工的辛勤付出與專業貢獻。中機秉持以人為本的理念，將員工視為公司最重要的資產，致力於維護良好勞資關係並營造優質且安全的工作環境。員工不僅是企業營運的重要支柱，更是中機持續成長與提升競爭力的關鍵基礎。</p>	<p>中機重視與在地社區之交流互動，透過社區參與、公益投入及環境管理等作為，持續建立良好且穩固的互信關係，並關注利害關係人對環境保護、職業安全及地方發展之期待。</p>
<p>關注議題</p>	<p>關注議題</p>
<p>營運財務績效 員工福利與薪資 環境管理政策 人才招募與留才 職業安全衛生 職場平等與多元化 勞資關係與人權 社區參與及社會公益 職涯發展與教育訓練</p>	<p>環境管理政策 水資源管理 空氣污染物管理 廢棄物管理 人才招募與留才 社區參與及社會公益</p> 
<p>回應章節</p>	<p>回應章節</p>
<p>3.1 經營績效 7 幸福職場 5 永續環境 8 社會貢獻</p>	<p>5 永續環境 8 社會貢獻 7 幸福職場</p>
<p>溝通管道(頻率)</p>	<p>溝通管道(頻率)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 單位主管與員工晤談(不定時) ◆ 勞資會議(每月) ◆ 職工福利委員會 (每季) ◆ 勞工安全衛生委員會(每月) ◆ 員工教育訓練(不定時) 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 拜訪廠區附近鄰里長(不定時) ◆ 贊助社區、在地學校活動(不定時) 

供應商



對組織意義

中機重視供應商所提供之原物料品質與服務，秉持公平、公正、公開之原則，建立穩固且互信之合作關係，以達成成果共享與永續成長之目標。

關注議題

供應鏈管理
原物料品質管理
採購公平與透明



回應章節

6 供應鏈管理

溝通管道(頻率)

- ◆ 採購聯絡資訊(每日)
- ◆ 電子採購網路詢價公告(每日)
- ◆ 電子採購網路議、比價通知(不定時)
- ◆ 電子訂購單合約條款規定(每日)
- ◆ 瀏覽詢案進度、合約進度(驗收及付款)(每日)
- ◆ 供應商履約評核通知(每季)
- ◆ 供應商電話洽談、實地訪查(不定時)

承攬商



對組織意義

中機重視承攬商之施工品質與職業安全管理，透過工程協調、工安宣導及現場管理機制，建立良好且穩健之合作關係，共同提升工程品質與施工安全水準。

關注議題

供應鏈管理
環境管理政策
職業安全衛生

回應章節

5.3 環境保護管理
6 供應鏈管理
7.4 職業安全衛生



溝通管道(頻率)

- ◆ 施工前召開開工會議(不定時)
- ◆ 施工規範澄清(不定時)
- ◆ 現場進度追蹤/品質檢驗(每周)
- ◆ 依議價紀錄估驗/付款(不定時)
- ◆ 工安宣導(每週)
- ◆ 協力廠商共同作業協議組織會議(每月)

※註：本報告書利害關係人分類以「承攬商」為名稱，其範疇包含與本公司有工程或勞務承攬關係之協力廠商；相關發包、工安及承攬管理作業，仍依本公司既有協力廠商管理制度及相關規範辦理。

行政院財政部、
環境部、勞動力部、
衛生福利部

中國工程師學會、
台灣風能協會

政府機關

非政府機關

對組織意義

公司依循中央及地方政府所訂定之相關政策與法規進行營運，並秉持循環經濟之環保理念，落實環境永續與企業社會責任之實踐。

關注議題

公司治理
環境管理政策
溫室氣體管理
能源管理
職業安全衛生

回應章節

4 公司治理
5.2 能資源管理
5.3 環境保護管理
7.4 職業安全衛生

溝通管道(頻率)

- ◆ 與主管機關經辦人員互動(不定時)
- ◆ 法規查核(半年/依需求)
- ◆ 各項納稅資料申報(依其申報時程)
- ◆ 參與政府公共建設(不定時)
- ◆ 響應社會公益活動(不定時)

對組織意義

中機積極與產官學研及相關專業組織交流合作，關注產業發展趨勢、技術創新及永續議題，藉由跨域交流提升專業能力與永續競爭力。

關注議題

產品品質/創新技術

回應章節

3.4 技術研發

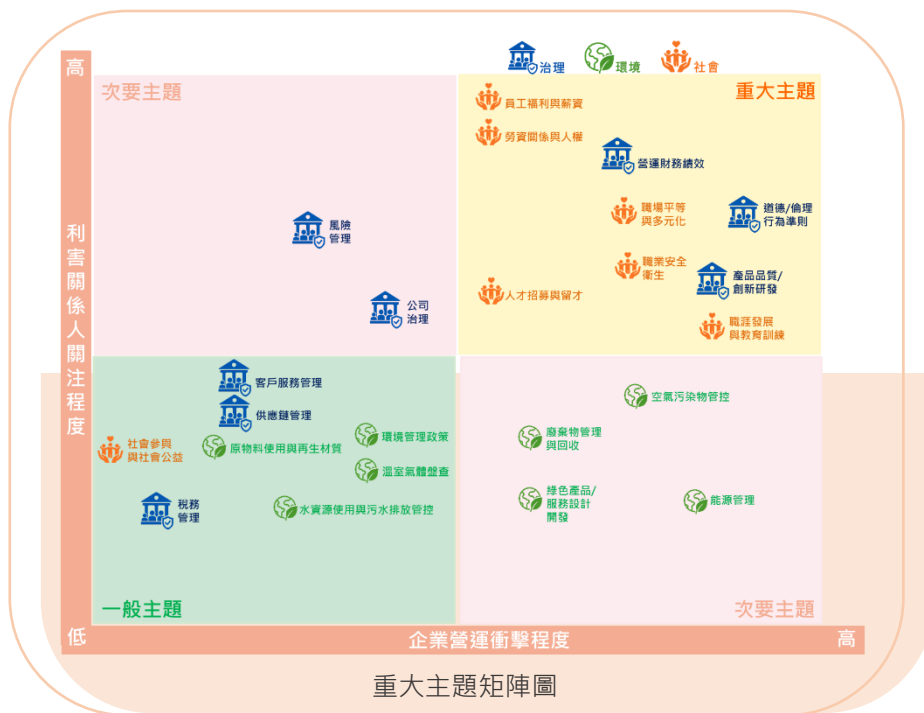
溝通管道(頻率)

- ◆ 參與公會、協會及學會活動(不定時)
- ◆ 不定期拜訪、交流(不定時)
- ◆ 主動發佈新聞稿(不定時)

2.2 重大主題分析與回應

中機重大主題鑑別流程包含「利害關係人鑑別」、「永續議題蒐集」、「問卷調查與分析」、「重大主題鑑別」及「管理階層檢視確認」等步驟，並依鑑別結果作為永續管理推動及資訊揭露之重要依據。

中機於 2026 年 04 月向內、外部各類型利害關係人發放重大主題調查問卷，共回收 123 份有效問卷。由於 GRI 尚未發布「機械設備產業」之行業準則，中機綜合考量公司營運特性、同業揭露實務、國際永續趨勢及利害關係人關注議題，作為重大主題鑑別之基礎；另參酌本公司各功能單位意見、風險管理機制及產業趨勢進行整體評估，最終鑑別出 9 項重大主題，並繪製重大主題矩陣圖(如圖)。相關鑑別結果並提報 ISO 9001 品質管理系統管理審查會議進行檢視與確認，作為中機年度永續推動重點及資訊揭露之重要依據。



鑑別結果顯示，中機利害關係人除重視經營績效與創新研發外，亦高度關注職業安全、人才培育及勞資關係等議題，顯示永續治理與穩健營運已成為公司推動永續發展與提升企業競爭力的重要基礎。

此外，中機亦重視製造及工程業務可能造成之環境衝擊，為持續強化環境管理並提升資訊揭露透明度，於本報告書「05 永續環境」章節中，依利害關係

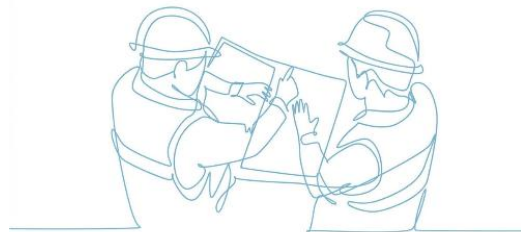
人關注議題揭露相關環境管理作為與推動成果，以展現公司落實環境永續之管理作為與執行成效。

中機依 GRI 準則檢視各重大主題於價值鏈中所產生之實際或潛在衝擊，並就衝擊來源、涉入程度及影響對象進行分析，區分為公司直接造成、促成，或透過商業關係連結之衝擊。本年度重大主題之衝擊邊界與前一年度相比無重大變動。鑑別結果如下表，所有重大主題皆於其對應章節揭露管理方針，並在本報告書中依照 GRI 指標內容說明回應，可於附錄中索引查看各重大主題對應之 GRI 準則揭露項目。

重大主題 ^註	中機價值鏈衝擊範圍			對應章節
	採購發包與製造	營運與服務	客戶使用、外部合作與聲譽	
員工福利與薪資		● 員工		7.3.3 員工薪資 7.3.4 員工福利
職業安全衛生	● 政府機關	● 員工 ● 承攬商	● 社區居民 ● 非政府組織	7.4.1 安全衛生管理
勞資關係與人權		● 員工	● 客戶	7.3.1 勞資關係
人才招聘與留才		● 員工	● 社區居民	7.2.1 人才雇用與留任
道德/倫理行為準則	● 股東 ● 供應商	● 員工 ● 承攬商	● 客戶	4.2 行為準則
職涯發展與教育訓練		● 員工	● 客戶	7.2.2 教育訓練 7.2.3 職涯發展
職場平等與多元化		● 員工		7.1 職場平等與多元化
產品品質/技術研發	● 政府機關	● 員工	● 客戶 ● 非政府機關	3.3 品質管理 3.4 技術研發
營運財務績效	● 股東 ● 政府機關	● 員工		3.1 經營績效

重大主題與中機價值鏈關係

*註：產業環境未有重大質變，2025 年重大主題與 2024 年相同。



03 營運概況



3.1 經營績效

3.2 主要產品與工程



3.3 品質管理



3.4 技術研發

3.5 客戶服務



3 營運概況



3.1 經營績效



對中機的意義

營運財務績效的優劣，會直接衝擊到股東損益與員工收入。唯有穩定且良好的財務績效，才能為永續經營奠定穩固基礎。

目標

短期目標(1-2年)	中期目標(3-5年)	長期目標(5年)
<ul style="list-style-type: none"> 2026年降低成本活動績效 $\geq 3,717.89$ 萬元。 2026年營業收入目標 ≥ 34 億元。 2026年稅前淨利目標 ≥ 0.58 億元。 	<ul style="list-style-type: none"> 集團外業務營收占比 $\geq 40\%$。 員工產值 $\geq 1,183$ 萬元/人年；員工毛利貢獻度 ≥ 97 萬元/人年。 提高產品良率，減少重製、逾期失敗成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 持續精算工程成本預算管控機制。 靈活財務調度，降低公司財務成本。

我們的承諾

中機承諾提升業務廣度、落實工程承攬風險評估與成本預算管控，以建立穩定之營收來源、提升獲利及創造更高的經濟價值，達成均衡股東、員工等相關利害關係人利益及永續公司發展。

管理方針

本公司營業收入係按各承攬業務之工程進度認列，因此，業務承攬狀況將影響公司營收表現。然伴隨中鋼集團的發展與成長，中機業務自 EPC 統包之全方位工程服務，逐步朝大型化專案、公共工程、專業化產品方向發展。鋼鐵產業面臨多重挑戰，復甦力道疲弱，關鍵設備與零組件國產化已成為近年來集團發展重

點，以降低集團營運成本。

中機擔任中鋼集團機械設備開發與維護角色，並(1)爭取再現性工作(備品、維護長約)；(2)推廣高利潤再現性產品，以高值化鑄造產品，活化鑄造工場產能；(3)結合集團相關工程公司，以專業分工共同爭取大型公共工程專案，如：高爐大修、環保、輕軌等相關工程。中機密切觀察市場需求與公共工程投資商機，透過垂直或水平整合發展，評估跨足不同行業或領域之新產品研發，如：軌道工程車輛、電力能源工程、水利工程、其他設備製作及相關工程服務，亦積極爭取開發集團內、外新產品、技術，及後續相關產業服務。

行動方案

中機每年召集相關部門討論並設定次年度經營目標，編列預算後提報董事會通過，並定期檢視與檢討預算達成情形，執行作法如下：

1. 每月經營結果檢討

財務部門每月於經營管理會議報告經營結果，透過前期差異比較與年度經營目標達成率評量，執行分析與檢討改善對策。

2. 即時的工程管理報表

工程部門每月透過生產管理系統更新各工程預估成本，針對異常工程（如：與上月損益落差較大、預計虧損等工程）提報原因，並由系統自動產製與發送報表，讓管理階層即時掌握各工程損益狀況。

3. 公司經營績效指標與獲利連結

相對營業收入，中機更重視獲利之提升，故每年設定之經營績效財務指標，係與獲利目標連結（如：稅前盈餘），每月進行評估與檢討達成狀況。

4. 設定成本降減及提升利潤目標

在競爭激烈的產業環境，應致力於成本降減，才能提升競爭優勢與獲利，中機每年各部門集思廣益，提出量化之成本降減與提升利潤目標，每月於經營管理會議中進行達成情形追蹤。

5. 定期召開成本會議

(1)每季召開生產部門成本會議，由財務部門針對公司成本進行分析，並透過各項費率、工時投入比率等成本相關量化指標，檢視是否有異常情形，並追蹤公司降減成本方案之執行情形；工程部門則針對重大獲利、虧損案件，以及實

際與預估成本差異較大之工程，進行分析檢討。

(2)定期檢討各廠支出、產能、產出指標及良率等營運績效指標，以即時掌握成本變化並提升生產效率。

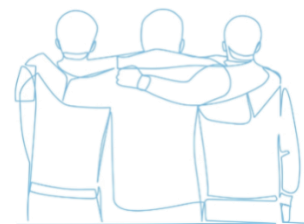
執行成效

2025 年參與母公司眾多設備更新、製作與安裝案件，儘管鋼鐵產業面臨多重挑戰，復甦力道疲弱，但仍扮演好集團重型設備提供與維護者，做好成本、品質與交期之掌控，並穩定維持集團外可行商機。2025 年承攬之工程，集團內包含：中鋼 W2 # 23 熱風爐爐殼及機械儀電更新製裝工程、W2 新煤化學工場設備及管線保溫保冷工程、W2 RMTP RHF 鍋爐系統備件更新製作安裝工程、W3 煉鋼廠第一煉鋼 A4122/B4153 銑鋼天車汰舊換新工程；中龍 W3 #1 轉爐主集塵 Cooling Stack 更換工程、W3 汰換電爐 B 爐燃燒塔 D4D5 管排水箱(製作含安裝)；集團外有世紀風電風場 20 座套管式水下基礎製造及供應-水下基礎(JK)錐管製造及組對、TTL 日本相馬火力發電廠新地發電所 SR Project J-36、TTL 日本 CSU(4,000T/H) Project J-35、海瑞克潛盾機中後段預製與組裝等。2025 年營業收入 46.36 億元，全年業務承攬金額 35.6 億元。近三年度經營成果如下：

近三年經營績效				2026 年 設定目標
經營結果	2023 年	2024 年	2025 年	
業務承攬	36.26 億元	48.05 億元	35.6 億元	35 億元
營業收入	55.12 億元	51.85 億元	46.36 億元	34 億元
稅前盈餘	4.92 億元	1.66 億元	0.51 億元	0.58 億元
工安績效	FR=0 SR=0	FR=1.83 SR=148	FR=0 SR=0	零災害

*註 1：年度目標係參考過去一年表現，同時評估下年度市場發展，由經理部門及各相關部門共同討論擬定後，提報董事會通過後執行。於每年中時，經理部門及各相關部門依損益實績值評估是否調整經營目標，並將調整後經營目標提報董事會核准。

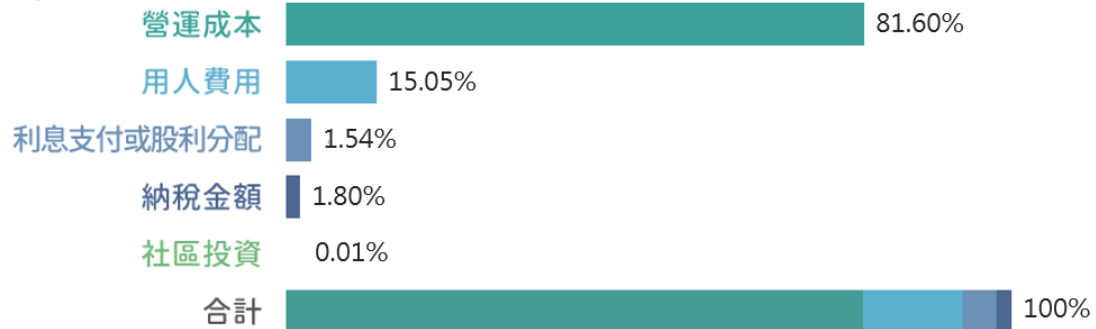
2：2025 年本公司員工於工作場所零災害，FR=0、SR=0。



3.1.1 營業收入與支出

2025 年營業收入為 46.36 億元，較 2024 年減少 5.48 億元(11.82%)，主係因大型工程進入完工與結案而使營收認列減緩。

2025 年中機所分配的直接經濟價值如下



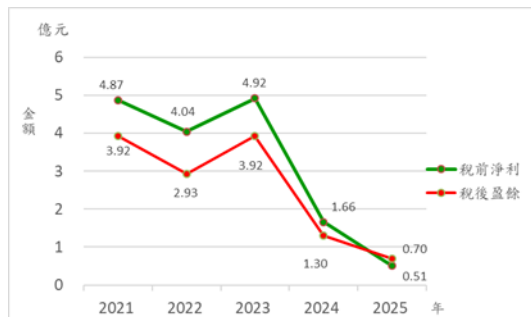
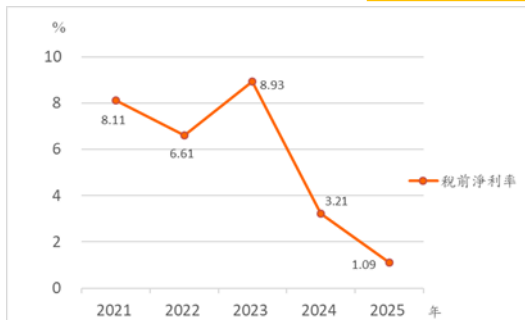
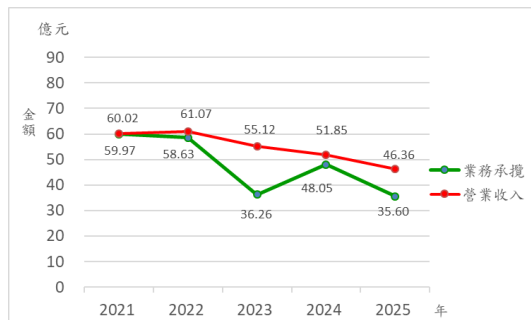
3.1.2 財務績效指標

2025 年業務承攬共成交 483 案，承攬金額達 35.6 億元，其中集團內案件承攬金額為 26.69 億元，占 74.97%；集團外案件承攬金額為 8.91 億元，占 25.03%。受整體經濟環境及產業景氣影響，2025 年獲利表現較 2024 年有所下降，資產報酬率由 2.78% 降至 1.73%，稅前淨利率由 3.21% 降至 1.09%。

機械加工業屬資本密集產業，資產負債結構與獲利能力為衡量經營績效之重要指標。中機持續維持穩健財務體質，2025 年底負債占資產比率為 51.88%，較 2024 年底之 54.81% 下降，顯示公司具備良好之財務結構及風險承受能力。展望未來，中機將持續深化成本管控、提升營運效率及強化接案能量，在穩健財務基礎下，持續提升經營績效與獲利能力，並為未來成長奠定良好基礎。

近五年個體財務績效

單位：億元	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
業務承攬	59.97	58.63	36.26	48.05	35.6
營業收入	60.02	61.07	55.12	51.85	46.36
稅前淨利	4.87	4.04	4.92	1.66	0.51
稅後盈餘	3.92	2.93	3.92	1.30	0.70
稅前淨利率	8.11%	6.61%	8.93%	3.21%	1.09%



中機年度決算如有盈餘，於依法完納稅捐、彌補歷年虧損及提列法定盈餘公積後，由董事會擬定分配案，提請股東會決議分派之，其中提撥員工酬勞不得低於 0.1%。股東股息及紅利之分派，以股息及紅利基準日記載於股東名簿之股東為限。2025 年董事會對於管理層績效考核項目係以集團外營業毛利、工安管理、新產品開發、核心技術能力發展及 ESG(環境保護、社會責任與公司治理)等指標作評核，並依據評核績效核定董事長、總經理及員工之薪酬調整。

近五年之股利配發狀況

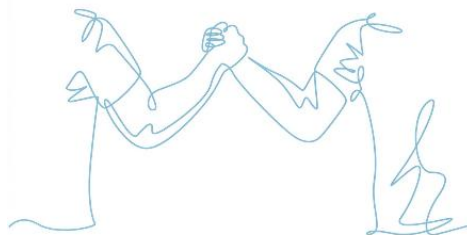
單位：億元	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
每股稅後盈餘	2.90	2.17	2.90	0.96	0.52
現金股利	2.65	2.06	2.50	0.9	0.52
股票股利	-	-	-	-	
總股配發率	91%	95%	86%	94%	100%
股東權益報酬率	19.89%	14.32%	18.73%	6.36%	3.65%

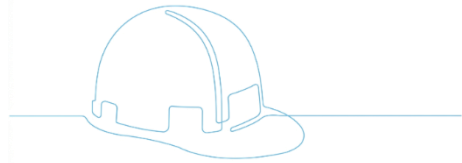
稅務政策

中機財務處為稅務治理權責單位，辦理各項稅務規劃、租稅優惠申請及申報繳納等作業時，透過相關檢核機制確保法規之遵循，並依公司規定呈報並取得核准後，始得執行。

中機稅務政策如下：

- ◆ 遵循當地稅務法規，按規定期限誠實申報並繳納稅捐，善盡納稅義務人之社會責任。
- ◆ 依規定於財務報表揭露稅務資訊予利害關係人，以提升透明度。
- ◆ 不以避稅為目的，進行激進的稅務規劃。
- ◆ 重大交易與決策皆審慎評估稅務面影響，必要時諮詢外部專家意見。
- ◆ 以誠實的態度與當地稅務主管機關溝通，並建立良好關係。
- ◆ 持續提升稅務專業素質及人才培訓。





3.2 主要產品與工程

本公司之主要產品及工程均獲有良好的實績與口碑，具體成果如一貫作業鋼廠設備、軌道車輛、風力發電、鑽油平台、輸送設備工程、電廠及石化設備工程、特殊鑄件等。從細部設計、製造、預組裝與試車、土木，乃至現場安裝等工程階段，中機皆提供了堅實的專業服務。本公司不僅提供多元的工程設備及機械產品，近年來，更經中鋼公司技術移轉與支援，導入專案管理模式，朝工程整合與設計專業發展，提供客戶完整的統包工程(EPC)服務，該服務整合工程流程的整體需求：承包設計(Engineering)、採購發包(Procurement)、施工(Construction)。藉由發展整合性工程業務，中機結合上下游供應鏈，穩步邁向「國際重型設備之重要供應者」的願景。



中機成立 24 年來，配合集團擴建及設備汰舊換新，已累積豐富製裝工程(PC)及施工(C)實績，並秉持複合型製造工廠與客製化接單生產，持續不斷提供客戶滿意的工程產品。中機於 2025 年承接工程案數共 405 件，加上過去承攬尚未完工的件數 72 件，總計 477 件。另於 2025 年完工交貨件數為 421 件，無逾期件數。然考量工程之執行，存在許多潛藏且不易於製作前有效評估之變數，目前逾期件數之 KPI 設定為低於 2 件為管控目標。

以下各小節中，將逐項說明中機的三項主要工程產品：統包工程(EPC)、製裝工程(PC)、以及施工(C)。

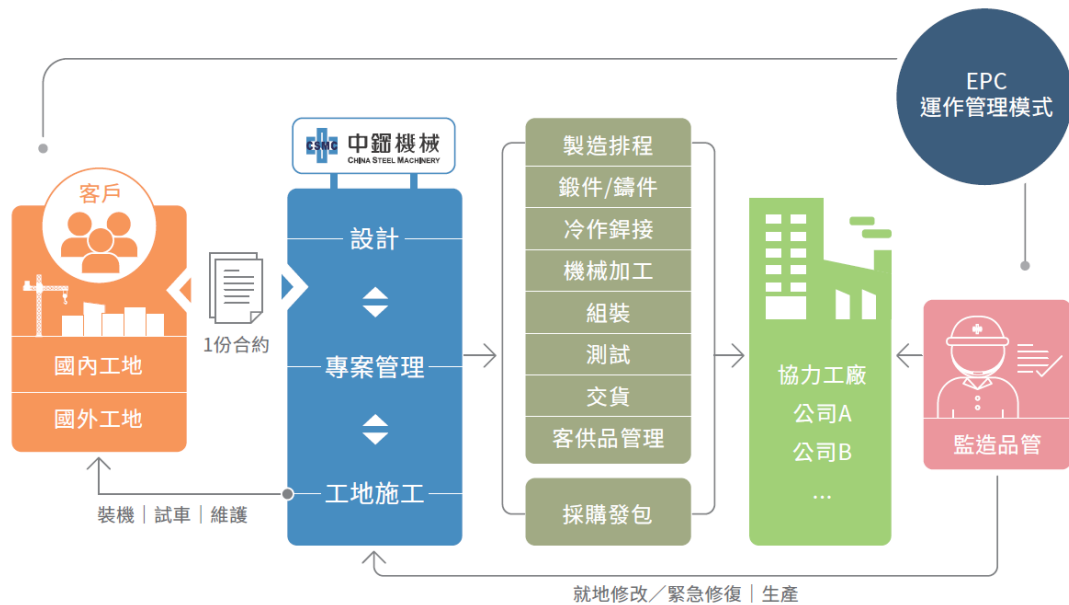
3.2.1 統包工程(EPC)

EPC 被稱為工程統包/總承包，乃為 Engineering(設計)、Procurement(採購)、Construction(施工) 3 個英文字縮寫，主係可提供客戶全面性工程服務，從規劃、設計、機械、電氣、程控、土木鋼構、消防、試車、調機，到後續的備品提供、教育訓練及保固等，涵蓋整套工程的整合規劃與執行層面。

中機承攬工程專案後，專案經理召集專案團隊成員依客戶提供之圖樣、施工說明及工令單等，擬定工作計畫，並於開工前召開啟始會議；各分項工程負責人，則依核准之工作計畫及預算，執行物料採購、設計開發、生產製造、委外發包、品質管制、工安管理等工作。

為求有效率的生產及符合客戶時程目標，中機專案團隊將依專案屬性規劃部分工程分包予評鑑合格的協力廠商，並比照中機廠內自製責任，執行製程監造與品質管控。專案團隊須視工程進度定期召開專案會議，追蹤及檢討各分項工程執行的進度與品質，力求有效管控專案的執行效率、成本、品質、時程，以如期供應客戶最好的工程品質與服務，滿足客戶要求。





目前已執行完成的 EPC 工程實績包含：集團鋼廠及興達海基整廠天車、集塵設備、輸送設備、鋼板強力冷整機、高爐及轉爐氣儲槽更新、LF4 精煉爐設備新增、連續式卸船機(Continuous Ship Unloader, CSU)更新改造、水淬爐石研磨產線、電廠循環水系統(Circulating Water Pump, CWP)更新、臺鐵無階化門機踏階改造等工程。近期規劃與執行中的代表性工程如室內化料場 No.5,6,7,8 刮板式取料機(Semi-portal Scraper Reclaimer, SCR)、一二階煉焦爐更新等集團內部工程，以及集團外台電南部施工處-興達電廠燃氣機組更新改建計畫『循環水泵及附屬設備製造安裝工程』、台電中部施工處-台中電廠新建燃氣機組計畫『循環水泵及附屬設備製造安裝工程』及台電中部施工處-通霄電廠第二期更新改建計畫『循環水泵及附屬設備製造安裝工程』等項目。

3.2.2 製裝工程(PC)

中機可依據客戶需求，提供按圖製造施工、不包含設計(E)的製裝(PC)工程服務。整合客戶提供之設計圖，建立製作清單，依合約規範、成本與交期，負責整案工程項目之採購、製造、工地重機吊運、組裝、配電、儀控、空載試車、負載試車、試運行（竣工驗收）等各階段工作之整合推動。相關實績如高捷平台板車改造吊臂工程、海瑞克潛盾機中後段預製與組裝、台船 1220 船 H&T 船段製作、TTL 日本 SR(3,300T/H)、CSU(2,200T/H)製作安裝等，及中鋼集團重要產線之設備更新改造工程。

PC 工程案雖多屬短期施工性質，中機秉持滿足客戶需求之原則，致力於提

升施工品質及確保如期交貨，持續深化客戶信任與合作關係，並與客戶共同創造互利共贏之價值。

3.2.3 施工(C)

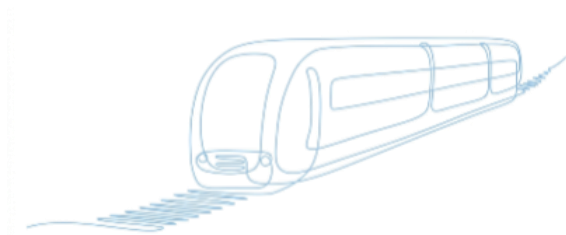
施工 (Construction) 係指執行設備安裝、配管、配電及配合試車等作業。中機以發展我國機械工業、協助相關產業提升競爭力為目標，積極支持政府政策並配合集團發展方向。2022 ~ 2025 年間，本公司完成多項大型工程實績，包括中鋼公司 SCR 刮板式取料機安裝工程、#21 及#23 熱風爐更新工程、Y4 一號熱軋歲修工程、一號轉爐 Upper Hood 更換工程、W33 #2 BCC 歲修工程、W3 A4511 天車汰換工程及 Y5 #2 PLCM 歲修工程；此外，亦完成中碳石墨廠二期建廠天車新增工程、中龍一號高爐大修工程、煉鋼廠轉爐工場盛鋼桶精煉爐設備分拆改造案、一號燒結大修、一號轉爐洗滌塔及 Cooling Stack 更新工程，以及中龍民生用水管網新建工程 A、D 區機械工程等重要專案。

在集團外部工程方面，中機亦承攬安坑輕軌機廠設備安裝工程等重大建設，並持續投入各類煉鋼廠設備汰舊換新工程，憑藉豐富的工程經驗與專業整合能力，扮演工程製造與安裝整合的重要推手，持續為客戶創造價值，並促進產業發展與升級。

未來五年，除持續深耕既有核心業務外，亦將以下重點指標性業務列為未來五年發展方向：

1. 培育台中工程組在地化專業人才，以因應中龍大修工程需求及集團外業務持續擴展，強化區域服務能量。
2. 積極爭取發電廠相關商機，拓展能源產業工程市場。
3. 持續開拓抽水站、軌道運輸及機廠設備等公共工程領域，擴大業務版圖，提升整體市場競爭力。

透過持續精進工程技術與整合能力，中機將深化核心競爭力，拓展多元市場，朝成為兼具工程製造、設備安裝與系統整合能力之專業機械工程公司邁進。



2025年度亮點案例

中龍一號高爐大修殘銑切割提前
四天完成! 台上三分鐘 台下十年功

高爐大修屬長期規劃、中短期施工之工程，而中龍一號高爐大修是中鋼集團高爐大修團隊首次跨區執行專案，工程執行與專案管理更具挑戰性。中機於兩年多前即投入團隊人力進行規劃，不斷沙盤模擬推演工法與修正，力求工程進行順利。中龍一號高爐大修於 2025 年 03 月 01 日正式展開更新工程，並順利 2025 年 07 月 14 日完成。其中，對於工期與後續工作影響甚大的殘銑切割作業，憑藉著先前已累積寶貴工程專業知識與經驗，原分別規劃了 400 噸、800 噸及 1,200 噸三種情境，從前期洗爐規畫、停爐前，以及殘銑出鐵後估計殘銑約 800 噸，而在爐內挖料後，再次評估殘銑約 700 噸（仍採用 800 噸切割方案）。為使工程進行更有效率，緊急於 03 月 03 日召開殘銑切割工法優化討論會議，在殘銑分割後最大重量不超過 30 噸為前提改變切割刀數，並在中鋼 V2、中龍 W2、W6、中機及協力昌懋公司群策群力下，原規劃殘銑切割及吊運需要 12 天之工期，最終僅以 8 個工作天即順利完成，縮短 4 天，最終殘銑量約為 644 噸。

事非經過不知難，建立工程能力沒有捷徑。想要如期完工，精準掌控品質、成本，團隊事先的完善規劃與臨機應變、解決各式工程難題是決勝關鍵。感謝中機工程團隊的努力，更感謝業主的指導支持，中龍一號高爐大修於第一階段的要徑已取得好的起手式、提前 4 天完工、士氣大增，展現中機團隊使命必達的高效整合能力。



中機承攬中龍壹號高爐第一爐代大修爐本體製裝工程



殘銑「金鋼石繩鋸」切割作業

3.2.4 製造流程

本公司承襲台灣機械股份有限公司(以下簡稱台機公司)之專業與經驗，具備設計、鑄造、加工、熱處理、組裝、安裝一條龍之優勢!持續發展新產品與客製化服務，關注減碳、減廢、環保議題，鑄造工場投資建置呔喃造模及砂回收系統，並於 2022 年 03 月上線使用，2025 年度鑄砂回收量共減少 4,374.94 噸新砂使用(估計可減少近 410,500.6 公斤碳排)。另砂回收再利用並可減少廢棄物產生與清運成本，從本業導入循環經濟，達環境保護效益。另一方面，並結合中機工務處、專案工程處之發展導入專案管理系統，提升各項工作號製造生產效能與成本的管控。在公用設施能源部分，結合中機電控處於 2022 年更新總變電站一套 69/11.4KV 變壓器、2023 年鑄造工場設置太陽能發電系統，提高發電效率與落實綠能政策。

中長期為永續經營與發展，深耕穩固在手業務，推廣高值化鑄造產品，複製高爐、熱風爐國產化技術開發成果，全面應用於集團更新案，有效活化產能。積極開拓市場並多方接觸各領域需求，投入新產品研發以建立多元產品實績，如「台船及日本造船業船段製造」及「先鋒絞線機轉體製作」等關鍵業務布局，精進生產技術為提高接單能量而準備，並為集團綜效與發展貢獻一己之力、精益求精!

中機可依客戶需求，客製化設計、製造各式重機設備，中機廠內主要生產工場可區分為：



鑄造工場

中機鑄造工場廠房面積 22,660 平方公尺，主要生產流程分成方案設計、砂模、熔煉、澆鑄、洗砂、鑄件處理、熱處理、表面處理等，提供高矽鉬/耐磨/耐熱/球墨/灰口鑄鐵、低合金鑄鋼等鑄件項目服務，其產品應用於鋼鐵、軌道、造紙、工具母機等事業體。近年持續優化鑄造工場設備與製程提升競爭力：

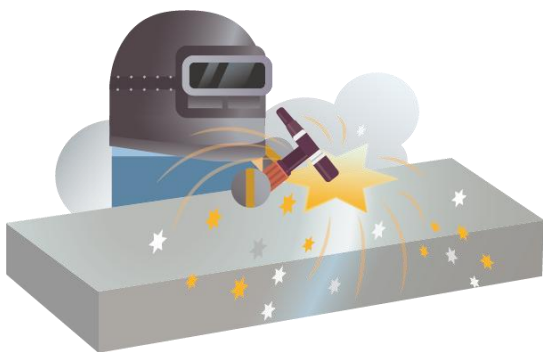
- (1) 擁有 6 噸和 10 噸中周波感應電爐，單一澆重達鑄鐵 38 噸和鑄鋼 16 噸。
- (2) 成功開發高爐 armor plate、熱風爐鑄件國產化、高爐鑄鐵冷卻壁、煉焦爐廢氣箱鑄件，降低外購需求及成本。
- (3) 導入呔喃造模技術，選用低醛低硫等綠色產品，保護同仁健康。
- (4) 砂回收系統建置與應用，從本業導入循環經濟，達環境保護效益。
- (5) 鑄造方案設計朝模組化管理，引進圖面 3D 建模、模流分析等軟體與技術人才，將技術資料可視化和資訊化，用以精進製程改善與管控。
- (6) 因應技術人員缺工，將持續規劃研磨除鏽、預熱保溫、淋塗、翻轉等製程優化，增加產能。
- (7) 汰舊設備改善部分，電控處協助完成鑄造工場低壓變電站更新，提高用電安全及供電穩定。



冷鐸工場

中機冷鐸工場承襲台機公司之冷鐸廠技術及設備，設置有 CNC 火焰/電離子切割機、水刀切割機、1,500T/1,000T 油壓機、油壓折床、大型四軸捲板機、旋臂式自動潛弧鐸機、各式鐸機 500 餘部等。為提升生產效率與品質，本公司亦不斷更新設備能力及引進新設備，如：規劃 2026 年 (1)持續精進自動化與智慧化生產能力，開發項目如：3D 多道鐸接、龍門自動化鐸接。(2)投入四/五場改建以擴大產能，亦可靈活提供未來公司承接其他大型工件之場地調度，因應未來業務需求。

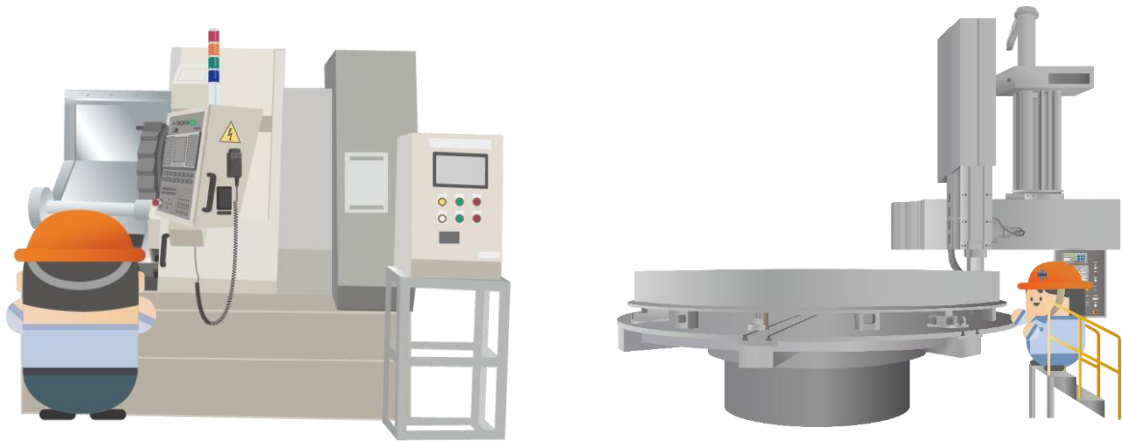
冷鐸工廠之業務範圍主掌重型冷作件及鐸接品之製造，包含鋼鋁廠設備、軌道車輛、電廠設備、石化機械、天車設備、鑽油平台操作設備、船段製作、風電設備及各類重機工程等。產品實績涵蓋中鋼 D333/D334 鈦塔、高壓氧氣儲槽、全氫封盒退火爐、#SP2 脫硫吸收塔、臺鐵 EMU 700 與 800 型轉向架框、淡海輕軌轉向架框、中鋼 400 噸鎔銑天車、台船船段、台電海氣象觀測塔及離岸風電設備等。2025 年主要承製專案則包含：中鋼 W2 一、二階煉焦爐汰舊換新案之開發與製作、煉焦爐桶儲槽、煉焦車輛、中鋼 W65 裝櫃車、平板車體、轉向架、中鋼 Y5 新天車、中鋼 W3 第一煉鋼鎔銑天車，水下基礎斜撐錐管以及台船中航船段等製造工程。



機械加工場

中機機械加工場承襲台機公司機械加工場之技術與設備，主要依據客戶提供之圖紙，運用各式加工機械製造符合規範之零件。業務上主要承接上游單位提供之零件粗胚，透過車、銑、搪、鑽等加工工序完成製作，並秉持 ISO 9001 精神，於製造流程中建立標準作業程序書，以確保產品品質及作業人員安全。

此外，為提升生產效率與加工品質，中機持續汰換精度不佳及效益不符需求之設備，並評估導入多功能機台，以強化整體製造能力。自 2024 年導入智慧製造後，持續將現場生產數據回饋至 MES (Manufacturing Execution System) 生產管理系統中；2025 年進一步新增能耗統計系統，可顯示各設備每月能耗情形，並結合系統生產排程資訊，具體分析能源使用狀況，據以調整生產製程與設備運作，逐步達成最佳化能耗管理，穩健推動生產流程邁向智慧製造。



廠務及裝試工場

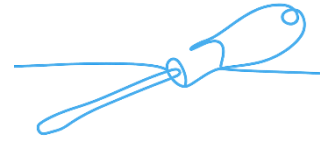
中機組裝工場承襲台機公司深厚的重工基礎，場內配置兩部額定 100 噸、揚程達 16 公尺且可同步作業的重型天車，具備優異的大型室內組裝環境。憑藉鄰近高雄港的地理優勢，中機近年積極深化 EPC 發展戰略，致力爭取全球整機輸出訂單。在高雄港 74 號碼頭後線，我們擁有約 35,000 平方公尺的臨港基地，自 2025 年起與 TIS/TTL(註)攜手合作，共同深耕岸邊裝載設備市場，承製範圍涵蓋連續式卸船機 (CSU) 與抓取式卸船機 (GSU)、貨櫃起重機及岸邊塔式吊車等核心重型機具。

此外，為精準對接中鋼公司的生產維護需求，工場內部建置了專屬的輓輪再生中心、油壓缸維修基地及專業噴砂漆場；並積極導入先進防制技術，將揮發性有機物 (VOCs) 處理效率由 89% 顯著提升至 95%，以實際行動落實環境永續的企業責任。在營運維護方面，工場設有廠務中心，統籌全廠天車與空壓系統之保養維修，並結合完善的量具校正機制。中機組裝工場不僅是重型機械組裝與測試的核心陣地，更是維繫整體製造體系穩定運轉、提供高附加價值專業技術服務的關鍵後勤單位。





3.3 品質管理



對中機的意義

產品品質為中機永續經營的關鍵項目，唯有完善的品質管理，才能維護客戶對本公司品質管控的信賴。

目標

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年)
<ul style="list-style-type: none"> ✦ 前次管理審查追蹤事項年完成率 100%。 ✦ 稽核缺失結案年達成率 99%。 	<ul style="list-style-type: none"> ✦ 前次管理審查追蹤事項年完成率 100%。 ✦ 稽核缺失結案年達成率 100%。 	<ul style="list-style-type: none"> ✦ 前次管理審查追蹤事項年完成率 100%。 ✦ 稽核缺失結案年達成率 100%。

我們的承諾

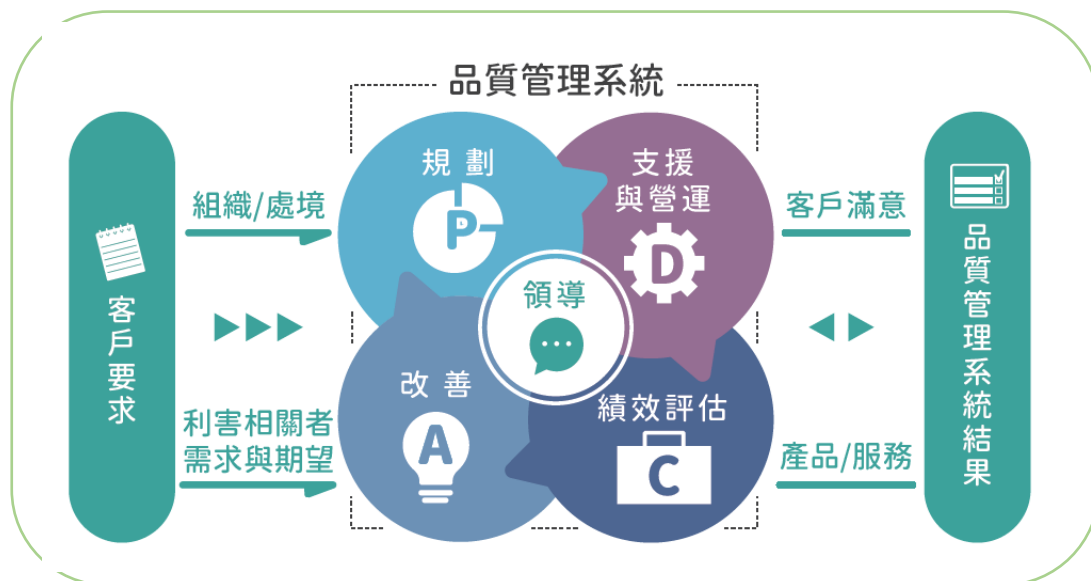
中機以發展我國機械工業及協助相關工業提升競爭力為目標，承諾「提供客戶滿意的產品」；要求全體同仁必須一致遵循品質管理系統之規定，藉由計劃、執行、考核、校正與持續不斷地循環改善，並達成法令、規章、合約與規範之品管要求。

管理方針

中機以支持政府、配合集團發展方向為原則，藉由技術的精進、製程的優化、品質的提升，期在重機產業擔任領頭羊的角色，取得客戶信賴、維持公司永續發展。於 2002 年導入實施 ISO 9001：2000/CNS 12681 品質管理系統，歷經兩次轉版，於 2017 年採用 ISO 9001：2015 版本。另於 2016 年起針對特殊製程，進一步搭配導入 ISO 3834-2 銲接管理系統，經過全體管理、設計、銲接、檢驗、生產管制人員的努力，順利於 2017 年取得新系統的證書；中機致力於風能產業耕耘，為充分展現與國際接軌之行動與決心，除了與歐洲客戶密切交流之外，也著手導入風電產業普遍要求的歐洲規範 EN1090-2 鋼結構的品質標準，秉持遵守規範及自我要求下，中機對銲接生產製造建立了更加嚴謹的管理制度，並於 2021

年取得證書；通過多項品質系統的驗證，不僅顯現中機品質管理系統已符合國際標準，更是代表對本公司管理架構的肯定。

中機深信「持續改善」是公司永續經營重要的一環，故在品質管理系統的運行中採 PDCA 戴明循環及過程管理的模式，建立客戶需求、採購作業、供應商管理、進料檢驗、生產製造、成品出貨、安裝服務等過程，透過持續量測與監控各項過程的效率及有效性，期待藉此強化中機的競爭優勢，更期望能滿足客戶需求與期待。



行動方案

中機各單位依據品質政策，對影響品質的關鍵要項每年檢討並訂定年度品質目標，品質部門為監督各單位是否宣達且落實管控年度品質管理相關目標，則以下列 3 點為執行主軸：

1. 每月檢討各單位品質管理目標：

由品質部門逐月彙總各單位品質目標執行實績後遞交經理部門，必要時以會議方式進行相關議題之檢討改善。

2. 每年召開 2 次品質管理審查會議：

由總經理擔任主席，各一、二級主管共同參與會議，針對目前所推行之品質管理系統各要項的執行狀況進行檢討，並判定是否需加強、補充或改進之處。

3. 每年進行 2 次品質異常統計分析：

依各種類別加以分類比較，如產品別、廠商別、製程別等等，由各項數據可了解應該加強管控的部分，且將具代表性或特殊性的不符合案件提出分享，對相關人員進行宣導與教育，以避免發生相同的錯誤。

申訴機制

- **製程中檢出不符合時：依照不合格品之管制與處理程序進行調查、改善，以杜絕不合格品被不當使用或安裝。**

當品質部門確認發生不合格情況時，則以不合格標籤加以區隔，並發出「檢驗不合格通知單」啟動調查改善的機制，若嚴重影響客戶之利益(如交期)時則主動通知，協調雙方可接受的處置方式。

- **客戶反饋為抱怨時：依照客訴服務處理程序進行調查、改善，並將處理結果通知客戶以取得其認同及肯定。**

接收到各種形式的客戶抱怨時(如郵件、問卷等)，權責單位邀請相關單位共同檢討、提出改善計畫，必要時則以「矯正單」的形式保留相關決議與佐證，除了追蹤改善措施的落實及效益以外，也重視整體的處理效率，希望藉此展現積極且勇於面對問題的決心。

評量管理方針有效性的機制

為維持品質管理系統的有效性，中機每年執行 2 次品質管理系統內部稽核、管理審查，並定期接受第三方驗證單位執行的外部稽核。

- ◆ **內部稽核：**品質部門主辦整體內部稽核活動，擬訂內部稽核計畫，並由品質管理系統管理代表核定後執行，內部稽核的結果及總結報告交由管理代表於管理審查會議中報告。
- ◆ **管理審查：**品質部門依照 ISO 9001 條文要求項目向各單位蒐集相關資料，如客戶滿意度及利害關係者之回饋、不符合與矯正行動、外部提供者的績效、資源的適切性等，希望藉由各種面向的檢討來確保整個系統的運作順遂。

執行成效 年度品質管理目標

2025 年目標	2025 年執行結果	2026 年目標
工程設計延誤率 ^{註1} ≤ 1.74%	全年平均工程設計 延誤率 1.73%，達標。	工程設計延誤率 ≤ 1.65%
逾期交貨件數 ≤ 5 件	逾期交貨件數 0 件，達標。	逾期交貨件數 ≤ 4 件

註1 工程設計延誤率=延誤件數/總件數

自 2001 年 09 月中機成立以來，通過品質相關的合格證書有：ISO 9001：2015 品質管理系統合格證書、ISO 3834-2:2021 銲接管理系統合格證書、EN1090-2 鋼結構的施工技術要求合格證書、ASME S、U 及 U2(美國機械工程師學會(S)鍋爐與(U)及(U2)壓力容器規章之品管系統)合格證書、The National Board R Stamp、我國政府-勞檢機構核發許可製造多類危險性機械及設備型式合格證，如鍋爐、壓力容器、天車等。



ISO 9001:2015
品質管理系統合格證書



ISO 3834-2:2021
銲接管理系統合格證書



The National Board of Boiler and
Pressure Vessel Inspectors NB
合格證書



The National Board of Boiler and
Pressure Vessel Inspectors R
合格證書



ASME S
鍋爐
許可製造合格證書



ASME U
壓力容器
許可製造合格證書



ASME U2
高壓壓力容器
許可製造合格證書



EN1090-2:2018+A1:2024
鋼結構製造與施工標準
合格證書



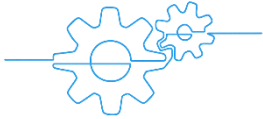
3.4 技術研發



對中機的意義

技術研發為客戶所樂見到的公司自我提升，其中主要包含兩種類型，其一是為未來潛在商機而進行的研發，其二為既有訂單的製程技術研發。技術能力是公司的重要資產，唯有不斷的提升自我技術，才能創造更好的商機與產品服務。

目標

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年)
<ul style="list-style-type: none"> ✦ 熱風爐爐頂球蓋及爐體頸管成型技術開發。 ✦ 冷鐸工場鐸接自動化、智慧化。 ✦ 鑄造場盛桶預熱器製裝。 	<ul style="list-style-type: none"> ✦ 配合集團內、外業務進行國產化產品開發。 	<ul style="list-style-type: none"> ✦ 強化 EPC 工程整合能力。 

我們的承諾

中機提供職場歷練的練功場域，以培育千里馬為職志。中機承諾將持續輔導工作者，持續開拓與中機業務相關領域之創新技術，並維護工作者與公司之專利權益。

管理方針

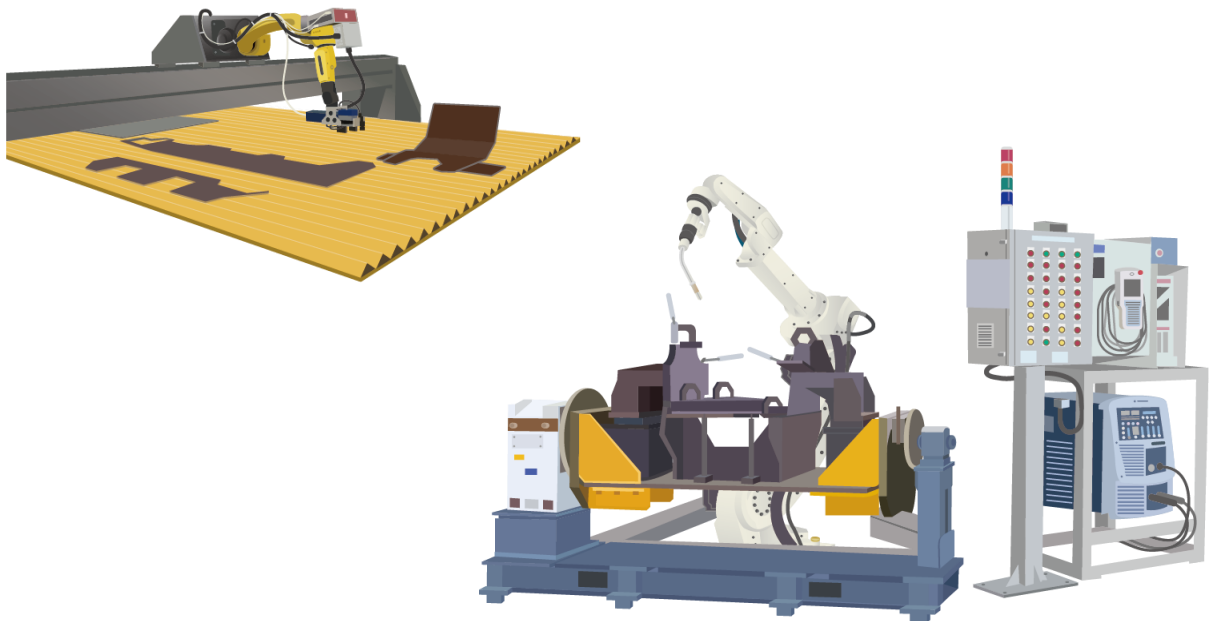
中機訂定每年研發案件至少 3 件以上之研發目標，以獎勵制度鼓勵員工創新設計，提交專利申請，同時與煉鐵廠鑄件開發及工研院、金屬中心等單位進行技術交流，並考量客戶回饋意見及具未來性訂單，提前佈局專利申請。

行動方案

- ◆ 自 2005 年起，持續承攬中鋼各套高爐大修更新工程。並陸續完成高爐國產化鑄件開發，如：白鑄鐵磚、鑄鐵冷卻壁、爐頂特殊合金保護板(Armor Plate)等量產應用，達降減成本、建立自有核心技術外，亦可因應緊急更換的需求。
- ◆ 2025 年完成新產品(技術)開發數共 6 件，較原訂目標值 4 件，達成率約 150%。
- ◆ 持續自動化及智慧化技術精進，機電整合為產品增值/軟體自主化/實現客戶需求。

執行成效

中機積極對應智慧轉型的需求，從 2019 年起即強化與集團、工研院的合作及連結，積極推動自動化及智慧製造，從重點業務切入，充分運用量產大型銲接工件之業務，將中機銲接的專業知識整合進入機器手臂、龍門機構、視覺辨識、AI 路徑自動生成的智慧製造系統，也導入人機協作提升產能與良率，達到技術與人力升級，貼近客戶需求。2025 年 08 月中機並參與 2025 台灣機器人與智慧自動化展，展出「數位雙生巨型龍門銲接機器人」的研發成果。此外，中機於【龍門式機械手臂雷射除鏽與打標】的開發成果，亦於 2025 年 11 月取得發明專利。中機未來將持續與產官學研界合作，提升智慧化產線關鍵技術，助台灣機械產業更上一層樓。



2025年度亮點案例

台灣銲接協會觀摩參訪
中鋼機械智慧製造成果



台灣銲接協會 2025 年工廠參觀活動，選定中鋼機械作為參訪企業之一，共同促進產業技術與經驗交流。2025 年 10 月 23 日參訪活動共有來自產學研約 80 多名貴賓到場，中機並獲台灣銲接協會的薛良田理事長頒贈感謝狀，肯定中機日益精進專業知識、致力智慧製造應用，並熱心協助此次工廠參觀辦理，安排近距離實際觀摩「雷射除鏽及打標」、「銲接自動化工作站」與「大型龍門銲接工作站」等技術導覽，拓寬產學研於智慧製造應用之多元視野。

天行健，君子以自強不息。中機將持續保持彈性、適應外界變化積極落實「卓越、創新、服務、成長」企業精神，不斷提升自身專業與核心價值，為產業和社會做出貢獻、促進機械產業永續發展。Always Do Our Best !



中機與參訪的學者專家及業界先進們合影留念





3.5 客戶服務

今年針對專案工程、特殊、大型案件，於工程進行中發放問卷、即時交流與改進；之後將持續提升回復的效率與精確度，並訂定目標，作為努力之方向；在執行問卷發放、統計、分析、檢討與反饋的過程中，若發現其中的過程需改善，將召集相關單位針對問卷、顧客管理系統依當時使用狀況檢討，以貼近實際需求狀況。

客戶導向與服務為中機最重要的使命，不僅於公司經營理念中訂定「提供客戶滿意的產品」之品質政策，更將「強化競爭力，提供客戶滿意的產品與服務」納入企業社會責任政策中，全面落實於產品銷售的應用上。

3.5.1 客製化服務

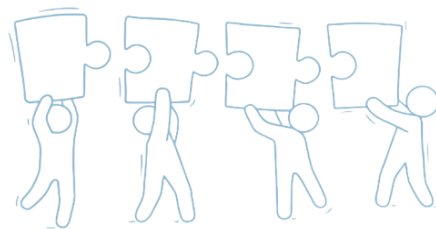
中機客戶服務類型，包括「產品銷售服務」及「技術服務」兩部分，主要工作如下：

產品銷售及服務

1. 透過零組件採購供應鏈及衛星工廠系統，提供客戶整體配套服務，以提高準時交貨率。
2. 整合集團技術資源及國外技術合作團隊，擴大對客戶服務。
3. 透過各項業務及工程說明會、不定期拜訪或問卷等方式，與客戶交流獲取回饋資訊，作為各部門改進、制定業務行銷政策參考。

技術服務

1. 提供客戶廠房新建、整修等設計規劃評估之服務。
2. 依客戶使用需求，提供設備配置、功能、規格之選擇，供客戶選用。
3. 依客戶設計需求，提供設計規劃、計算書、設計建議等內容，供客戶參考。



3.5.2 客戶滿意度

中機非常重視客戶意見，並提供「中鋼機械公司客戶滿意度調查表」，定期以現場拜訪、電話訪談或問卷調查方式執行調查，了解客戶需求及產品使用滿意度，以加強客我之和諧關係。2020 年於公司內啟用「顧客管理系統」，取代原先紙本作業，當接收到顧客的建議或是申訴，可於系統內建檔以迅速提供給相關單位參考、檢討，並可追蹤案件檢討進度，盡速回覆顧客。「客戶滿意度調查表」主軸為 3 大項，內容共分為工程業務、保固服務/使用狀況、業務往來等，共計 30 項可評量內容，客戶可給予分項評量：很滿意/滿意/尚可/不滿意/很不滿意，因應不同性質客戶評量意見採量化統計，未評分項不予計分，各評分項目個別為 100 分。所有客戶滿意度調查皆依「中鋼機械服務與顧客滿意度程序書」辦理，主要流程如下：



各負責單位需向客戶對應窗口發放「客戶滿意度調查表」，受訪者就其工作所接觸的部分填寫。中機的工程單位需於專案執行中及交貨時，向客戶端現場或規劃單位進行問卷調查，並將繳交回收之問卷給中機業務處整理分析；而每年針對接觸到的客戶窗口（如採購、發包、現場部門）發放問卷，回收 100 份以上調查表為目標。統計調查表（不限客戶）量化評分後允收分數為 75 分，低於 75 分者或有給予意見之問卷，需針對客戶滿意度低項目與問題於系統提出檢討改善，由權責單位提出追蹤檢討改善，並親訪客戶，利用客戶回復報告單採訪，追蹤檢討改善結果。

2025 年調查合計回收問卷 112 份，相關統計分析如下表，除內部檢討，亦積極拜訪客戶，提供改善服務與追蹤，貼近客戶需求。此外，中機也定期與客戶面對面交流，藉由重點客戶實際訪廠，展現本公司實力。

中鋼機械客戶滿意度調查統計			
年度 客戶分類	2023 年	2024 年	2025 年
工程業務	89.7	88.8	92.1
保固服務/ 使用狀況	89.7	89.1	91.2
業務往來	88.8	88	91.8
平均	89.4	88.6	91.7



04 公司治理

4.1 公司治理架構



4.2 行爲準則

4.3 內部稽核

4.4 風險管控



4 公司治理

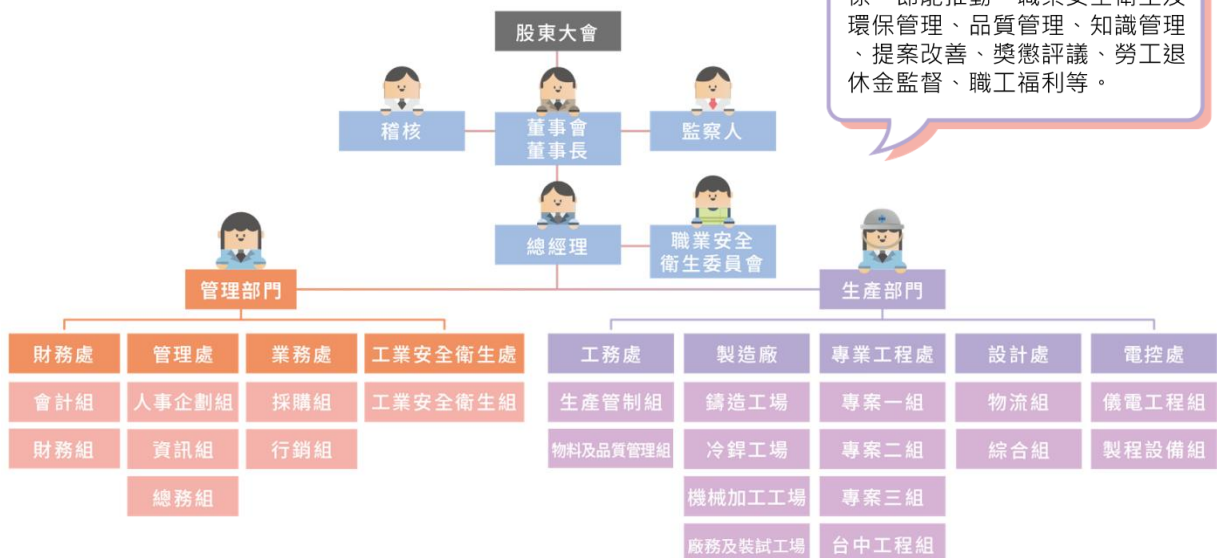
4.1 公司治理架構

中機董事會為公司最高決策與監督機構，負責任命及監督經營團隊、制定營運策略、防範利益衝突，並確保公司遵循相關法令及公司章程等規範。董事長為公司最高負責人，總經理則統籌公司整體營運與績效管理。為因應國際化營運策略及強化董事會運作效能，公司設置總經理及 2 位副總經理協助推動各項業務。

公司組織架構主要區分為管理部門及生產部門，下設 9 個廠處級一級單位，各一級單位下另設 22 個二級單位，依職掌分工辦理各項業務與工作推展。

隨著中機經營型態逐步轉型為 EPC 統包工程模式，除正式組織架構外，亦依各項專案工程需求設置專案組織。凡工程金額達新臺幣 1 億元以上，或因工程特性需進行跨部門整合者，均設置專案經理，負責統籌各專案工程之執行與管理。




中機組織架構圖

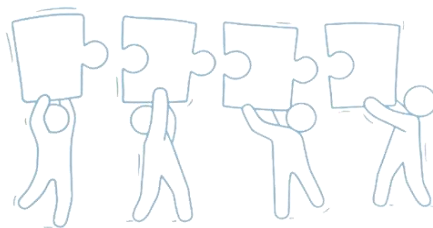


重大及整合性業務上，中機設置不同功能之委員會，以提高溝通、協調效能及提升決策品質，範疇包括：企業永續、勞資關係、節能推動、職業安全衛生及環保管理、品質管理、知識管理、提案改善、獎懲評議、勞工退休金監督、職工福利等。

<p>董事會</p> 	<p>中機為中鋼集團 100% 轉投資之關係企業，董事會成員均由中鋼公司派任，共設 3 位董事，皆為 50 歲以上男性。除股東會職權事項外，董事會為公司最高決策機構，負責公司重大政策之制定及重大計畫之審定。目前董事會成員具備企管、財務、工程及環保等專業背景，並於公司整體營運上具備營運判斷、會計與財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導統御及決策等八大核心能力。</p>		
	<p>董事(董事長) 陳守道 中鋼公司代表人</p>	<p>董 事 陳冠富 中鋼公司代表人</p>	<p>董 事 黃國華 中鋼公司代表人</p>
 <p>營運判斷能力</p>	 <p>會計與財務分析 能力</p>	 <p>經營管理能力</p>	 <p>危機處理能力</p>
 <p>產業知識</p>	 <p>國際市場觀</p>	 <p>領導能力</p>	 <p>決策能力</p>
<p>監察人</p> 	<p>中機監察人由中宇環保工程股份有限公司派任，負責監督公司業務執行情形，並得隨時調查公司業務及財務狀況，查核、抄錄或複製相關簿冊及文件，必要時並得請求董事會或經理人提出報告。監察人於執行前述職務時，得代表公司委託律師或會計師協助辦理查核與審核作業，以強化公司治理及監督機制。</p>		
	<p>監察人 余政典 中宇公司代表人</p>		

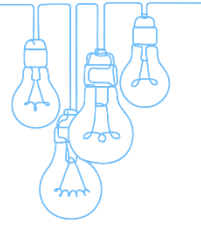
*註：中宇公司自2026年03月01日起指派余政典先生為股權代表人，擔任本公司監察人，以接替江監察人永裕未滿之任期。

<p>經理人</p> 	<p>中機現有設置總經理 1 位、副總經理 1 位及助理副總經理 1 位。總經理負責秉承董事會決議方針，綜理公司各項業務；副總經理則協助總經理分別督導管理及生產等部門業務。整體而言，經營團隊主要負責公司營運策略之擬定與管理，以確保公司經營目標之達成。</p>		
	<p>總經理</p> <p>柯靖裕</p> <p>2025/05/31 就任</p>	<p>管理助理副總經理</p> <p>蔡坤展</p> <p>2026/03/01 就任</p>	<p>生產副總經理</p> <p>曾俊維</p> <p>2026/04/30 調任</p>
<p>股東會</p> 	<p>中機股東會分為「股東常會」及「股東臨時會」兩類，「股東常會」每年召開一次，並於每會計年度終了後 6 個月內，由董事會依法召開之；「股東臨時會」則於必要時依法召開。股東會之召開程序，均依公司法及有關法令之規定辦理。</p>		
	<p>股東會之主要職權如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 決議公司營運計畫後，交由董事會執行。 2. 承認營業報告書、財務報表及盈餘分派或虧損撥補之議案。 3. 決議公司章程之修訂。 		
<p>投資人關係</p> 	<p>中機是中鋼集團 100% 轉投資之關係企業，目前由中鋼公司持有約 73.97% 股份，中宇公司持有約 26.02% 股份，其餘股份則由 7 位個人股東持有。</p> <p>為落實企業永續責任、創造穩健盈餘並回饋股東，中機自成立以來，經營團隊與全體員工始終秉持「卓越、成長、服務、創新」之經營理念，持續精進品質、降低成本，致力提供客戶優質且滿意之產品與服務。</p>		





4.2 行為準則



對中機的意義

道德倫理行為不僅攸關中機之企業形象，更直接衝擊到股東及員工之利益。為提倡廉潔誠信風氣，中機要求全體從業人員於執行職務時，秉持自律與主動負責精神，落實「卓越、成長、服務、創新」四大核心理念，以持續傳承企業優質文化。

目標

持續確保中機無違反誠信、
不法或違背受託義務之情事。



我們的承諾

本公司以「提倡廉潔風氣，傳承企業優質文化，杜絕弊端」為企業經營之核心目標，承諾落實誠信正派經營，促進誠實及道德行為，並持續健全公司治理機制。

管理方針

為維護本公司信譽及保障財產安全，並防止貪污、竊盜、侵占或其他不誠信及不道德行為，以避免損及股東、員工及合作夥伴等權益，本公司訂定「誠信經營守則」、「董事及監察人道德行為準則」、「一級主管以上人員道德行為準則」、「人事管理規定」、「從業人員倫理規範」、「從業人員利益衝突迴避要點」、「職場不法侵害預防計畫書」及「性騷擾防治措施申訴及懲戒要點」等相關制度。

另依據「誠信經營守則」及「從業人員倫理規範」等規定，建置公司檢舉管道與處理流程，以強化內部控制機制，並確保誠信經營政策之落實。因應《公益揭弊者保護法》，本公司設置稽核室為揭弊案件受理單位，其職責限於處理揭弊者保護相關事宜；其他案件則由各權責單位辦理，例如勞動基準法由人資單位負責、證券交易法由財務單位負責、營業秘密法由法務單位負責、空氣及水污染防

制相關事項由環保單位負責。受理單位於接獲通報後，將立即進行初步了解，並視需要展開調查作業，後續依調查結果及案件情節，依法令及公司規定辦理獎懲。全程並應確保檢舉人（吹哨者）身分資訊保密，以維護其權益。

為促進董事誠信及道德行為，本公司參照金融監督管理委員會發布之「公開發行公司董事會議事辦法」相關規定，訂定「董事會議事規則」。當董事會議案涉及相關規範所訂之應自行迴避事項，或董事自身利害關係可能影響公司利益者，該董事應自行迴避，不得參與討論及表決，亦不得代理其他董事行使表決權。此外，董事之配偶、父母、子女或三親等以內親屬，或與董事具有控制從屬關係之公司，如與會議事項具利害關係者，亦視為該董事就該事項具有自身利害關係。

行動方案



教育訓練

本公司於新進人員教育訓練、在職訓練及主管培訓等課程中，納入法治相關規範與理念宣導，以落實法令遵循及內部控制機制為主要重點，並透過法務協作系統提供資訊分享與查詢功能，協助建立同仁正確之人權政策及反貪腐觀念。

此外，中機針對新進及在職人員持續辦理道德倫理教育訓練，以「重成本、守紀律、要自律」及維持行政管理制度正常運作為核心主軸，並透過內部網路平台及定期宣導相關規範與準則，持續強化員工廉潔操守與正確價值觀之養成。

如員工違反上述政策，公司將依情節輕重提請獎懲評議委員會審議並予以適當懲處；若涉及刑事不法行為，則依法移送相關機關處理，以杜絕弊端發生。

「從業人員利益衝突迴避要點」之修訂

中機為強化從業人員利益衝突迴避之管理，於 2009 年訂定「利益衝突迴避要點」，並於 2023 年完成第三次修訂，明確界定關係人身分範圍，並進一步規範當關係人於交易對象公司擔任重要營運職務時，從業人員應主動迴避，以避免利益衝突之發生。

「職場不法侵害預防計畫」之修訂

中機於 2023 年修訂「職場不法侵害預防計畫」，並明確聲明保障全體同仁

於執行職務過程中，絕不容忍任何管理階層主管之職場霸凌行為，亦不容忍同仁之間，或協力廠商、客戶及其他第三人對本公司同仁之任何職場不法侵害行為。同時，亦修訂「從業人員申訴要點」及「性騷擾防治措施申訴及懲戒要點」，以完善相關申訴與處理機制。凡從業人員於公司內合法權益受侵害、不當處置，或於業務執行上遭遇困難時，得先循內部行政系統提出反映；如仍未獲合理解決者，得依規定提出申訴，以保障員工權益。

「違反誠信原則廠商處理要點」及「與中間商交易要點」之增訂

中機為強化往來廠商管理，於 2021 年增訂「違反誠信原則廠商處理要點」，以規範廠商發生不誠信或其他不當情事時之處理機制與應對措施。另本公司對外採購原則以直接向生產或製造廠商採購為優先，惟為使採購單位於例外情況需與中間商交易時有所依循，特訂定「與中間商交易要點」，以建立一致且透明之作業規範。

投 訴 管 道

本公司為維護整體利益，針對營私舞弊、損害公司利益、收受不當利益、違背職務或其他不當情事之行為，設有檢舉與申訴管道。檢舉案件應基於具體事實並檢附相關證據，且以真實身分提出；匿名檢舉案件，本公司得不受理。本公司亦禁止以誹謗、偽造或陷害他人為目的之不實檢舉，以避免衍生不當檢舉或「黑函文化」。如有違者，將視情節對檢舉人予以議處。

1. 檢舉管道：

- (1) 投訴電話：07-8020111 轉 1006、專線：07-8051706。
- (2) 投訴信箱：v06694@csmc.com.tw。

2. 檢舉案件處理流程如下：

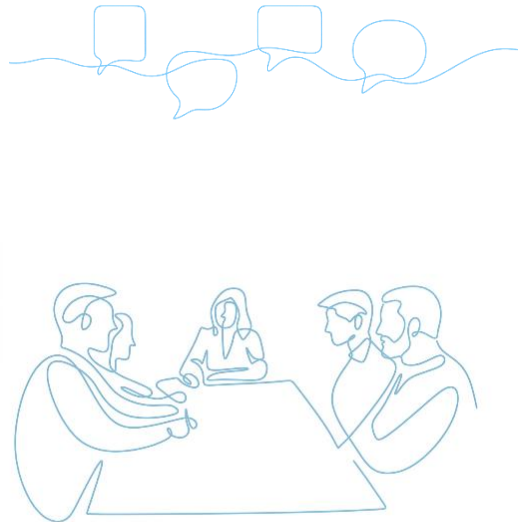
- (1) 稽核室受理後填寫「稽核室受理投訴案件紀錄表」。
- (2) 稽核室經審慎查證後，會由相關單位妥為辦理，彙總陳主管核閱。
- (3) 相關單位應指定專案負責人或組成調查小組進行調查，調查結果經陳部門主管核閱後送稽核室覆核。
- (4) 稽核室定期彙總檢舉案件數提報董事會。
- (5) 檢舉案件之調查結果，若涉及董事或高階主管，應陳報至監察人。
- (6) 稽核室記錄檢舉案件，從受理、立案、調查和報告等所有過程之相關資料，包括原始資料正本、書面文件、錄音檔以及其他形式等資料處理，其相關檢舉資料全程以密件方式處理，並歸檔備查。
- (7) 處理檢舉案件時應保障檢舉人及利害關係人之身份資訊，並避免因檢舉行為，造成檢舉人及利害關係人權益受損。

執行成效

中機於 2025 年末發生涉及貪瀆、舞弊或重大違反商業道德等誠信經營事項。為確保公司各項作業及管理規章符合最新法令要求，公司持續配合相關法規適時修訂內部制度，並規劃逐步建置法規檢視機制，涵蓋《勞動基準法》、《公司法》、《政府採購法》及《職業安全衛生法》等重要法規，以促使各項業務運作均符合最新法令規定。

藉由內部電子公文，宣導申訴與溝通管道

中鋼集團內部公文 CSC GROUP	
日期：114年8月27日	
文號：中機-114-IA00-0013	
主辦單位：IA	
主辦人：謝慈惠(V06694)	
分機：1006	
主旨：稽核室宣導-檢舉投訴管道	
說明：	
一、依中鋼公司來文「中鋼-114-IB300-1538」辦理。	
二、因應公益揭弊者保護法(下簡稱本法)於114年7月22日施行。本法適用對象包括中鋼公司之轉投資事業，配合事項說明如下：	
(一)本公司受理揭弊單位為稽核室。本單位限於處理揭弊者保護事宜，其他事項由權責單位辦理(例如勞基法權責單位應為人事單位、證交法權責單位應為財務單位、營業秘密法權責單位應為法務/智財單位、空汙水汙權責單位應為環保單位)。	
(二)依本法第4條第4項，本單位判定內容非主管事項者，則移送各權責單位，並通知揭弊者；另依本法第6條第1、2項，各權責單位應於20日內通知受理調查，及6個月內通知調查結果。	
(三)依本法第15條，受理揭弊之機關及其承辦調查、稽查人員、執法人員或其他依法執行該相當職務、業務之人，對於揭弊者身分應予保密，非經揭弊者本人同意，不得無故洩漏於被揭弊對象或他人。	
三、承上述，本單位隸屬董事會，除稽核內控制度等相關程序外，並負責受理有關營私舞弊、危害公司與收受不當利益、違背職務等不當情事投訴案。檢舉投訴管道如下：	
(一)投訴電話：07-8020111 分機：1006、專線：07-8051706	
(二)投訴電子信箱： v06694@csmc.com.tw	
四、從業人員檢舉投訴應敘明或檢具相關事證並以真實身分提出，不得以誹謗、偽造或陷害他人為目的，意圖使他人受懲戒，以避免衍生黑函文化。本單位對於檢舉人(吹哨/揭弊者)身分絕對保密。	
五、本公司另設有從業人員多元溝通管道(詳「中機-113-C200-0359」)，請同仁依適當管道向受理單位提出，以有效表達意見；協力廠商申訴前，請先洽管理單位反映及溝通，避免誤解。	
無附件	
審核： P板轉裕總經理 核准/批示 114/08/27 15:45:15 同意	
第 1 頁，共 1 頁	

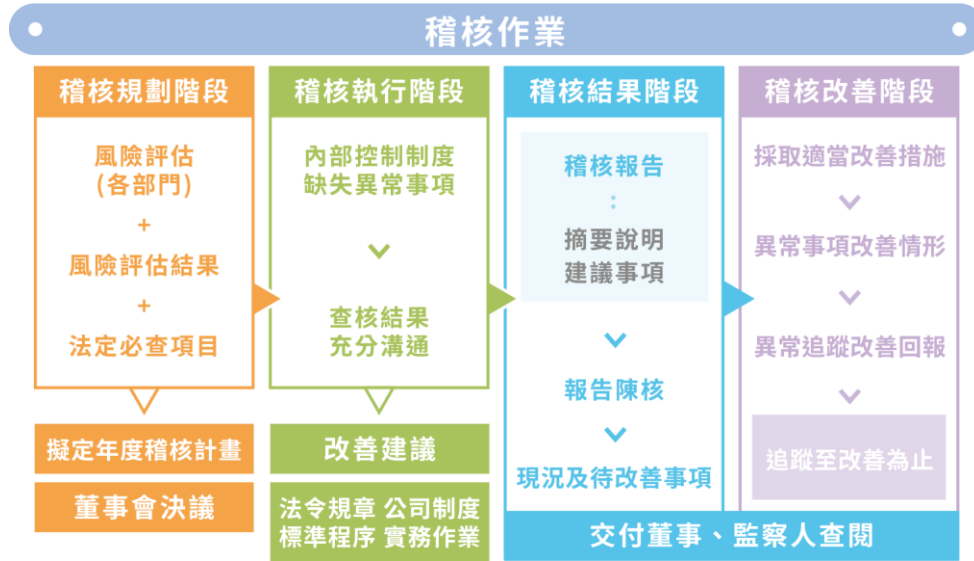


4.3 內部稽核

稽核室直屬董事會，稽核主管並應列席董事會報告稽核業務執行情形。稽核工作旨在協助董事會及經理部門檢查與覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改善建議，以確保內部控制制度持續有效運作實施。

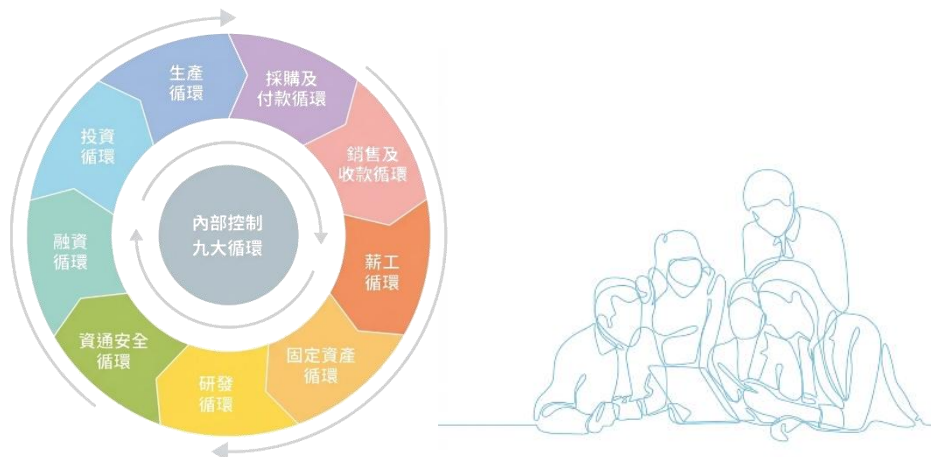
稽核室於每年度終了前擬定次年度稽核計畫，提報董事會核准後據以執行，定期檢查及評估本公司各單位內部控制制度之有效性。另於每年二月底前完成各

單位「管理審查報告」之覆核作業後，並彙整為「年度內部控制自行評估報告」，陳報總經理及董事長核閱，以作為評估本公司整體內控制度有效性之依據。



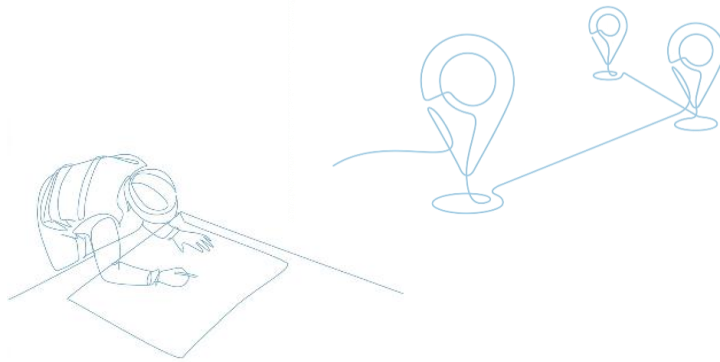
每年度本公司稽核室及母公司中鋼之業務查核，係針對內控制度 9 大營運循環進行查核，包括採購及付款、銷售及收款、薪工、生產、研發、固定資產(不動產、廠房及設備)、融資、投資及資通安全等項目，查核範圍涵蓋各一級單位(財務處、管理處、業務處、工業安全衛生處、工務處、製造廠、專案工程處、設計處及電控處)，以確保各項作業均符合內部控制制度之規範並持續有效運作。

2025 年稽核重點包括內部控制 9 大營運循環之作業程序、電子公務系統交互勾稽功能、及法律遵循查核事項等。2025 年度共提出 18 篇稽核報告，提出改善建議事項 41 項，均已通知各受查單位，並請其依建議即時採取改善措施，目前改善完成率達 100%，由稽核室持續追蹤改善執行進度。



2025 年稽核重點包括：

1. 薪工循環與董事會議事運作。
2. 總務福利與資產管理。
3. 工程發包與研發設計。
4. 專案工程與生產、安衛管理。
5. 工程承攬與採購作業。
6. 財會作業與資訊安全。
7. 辦理年度自行評估工作。
8. 從事衍生性商品交易查核。
9. 資金貸與他人，及為他人背書或提供保證等作業查核。
10. 處理投訴案件及上級交辦事項。
11. 本公司內部控制制度持續推動。



4.4 風險管控

中機屬競標及訂單式生產公司，須面對全球重大經濟、環境和社會風險。中機依循 ISO 9001：2015 之要項「4.1 瞭解組織與其處境」及「6.1 處理風險和機會的措施」，訂定「經營策略管理程序書」與「經營風險管理程序書」，針對可能面臨之風險研擬因應策略，以落實風險管理、降低潛在威脅並掌握成長機會，達成企業永續經營之目標。

管理處每年定期通知各一級單位，依其業務範疇更新「經營處境風險鑑定表」及「風險與機會應對表」。由管理處彙整各單位提報資料後，提報品質管理審查會議討論，並經總經理核准後定案。

本公司於 2025 年完成風險辨識作業，其中影響程度較高之風險項目已完成評估與因應，並採取相應對策，以降低其潛在影響程度。

風險等級	項目統計	風險 (不確定性的影響)內容	因應措施
影響程度高	3	<ul style="list-style-type: none"> ● 鋼鐵產業面臨多重挑戰，市場復甦力道仍顯疲弱。 ● 外商建立全球供應鏈。 ● 國內公共工程競爭激烈。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 爭取集團汰舊換新、國產化、優化以提升設備妥善率等製裝工程；參與設計、提升技術自主比例。 ● 拜訪集團公司推廣、介紹中機製造廠核心能力。 ● 推廣碼頭腹地組裝運輸優勢業務。 ● 盤點中機能力及可承受風險程度，挑選參與案件規模。 ● 拜訪顧問公司、專業廠商，了解商機及行業現況。 ● 爭取最有利標公共工程投標機會。 ● 洽組合作團隊結盟，分工作業。 ● 延續水下基礎銲接高要求經驗，擴展至船廠船段組銲商機爭取。

為強化公司各類重要資訊之妥善保護，中機於 2022 年導入營業秘密管理制度，並於 2023 年 09 月正式上線營業秘密管理系統，復於 2024 年 04 月完成系統優化。該系統針對同仁使用之個人電腦內各類重要資料，提供系統化之分類、保存與保護機制，以確保公司研發成果及整體競爭力。

此外，法務單位每年定期辦理營業秘密管理宣導，並執行內部盤點、自行查核及內部稽核等作業，以持續強化同仁營業秘密保護意識及制度落實情形。中機營業秘密管理制度已於 2025 年 12 月管理審查會議通過，並訂定 12 項營業秘密管理績效指標，自 2026 年 01 月起實施並定期追蹤各單位執行情形，以持續精進營業秘密管理機制，降低營業秘密外洩及遭侵害之風險。

在資訊安全管理方面，中機每年持續辦理 ISO 27001:2013 資訊安全管理系統內部稽核，並定期召開管理審查會議及接受外部稽核，以有效降低內外部資安風險，確保組織資訊環境穩定運作，並持續提升資訊安全管理效能。2024 年已順利完成 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統轉版驗證，並於 2025 年 12 月 19 日通

過 ISO/IEC 27001 年度續評，整體資安管理制度持續精進，有助於穩健提升客戶信賴與資訊安全治理水準。

另為強化公司治理並定期向董事會揭露治理執行狀況，中機自 2023 年 06 月 28 日第八屆第六次董事會起，定期提報公司治理執行情形，內容涵蓋風險管理、營業秘密及資訊安全管理等三大面向，並持續精進相關機制，以確保整體管理架構及風險控管功能有效運作。

此外，本公司 2025 年法規遵循狀況如下：

1. 違反公司治理相關法規	無此情事
2. 違反環保領域相關法規	無此情事
3. 違反職業安全衛生相關法規	處分 1 件， 處新台幣 10 萬元罰鍰
4. 違反勞動人權相關法規	無此情事
5. 違反有關產品與服務的健康和安全法規	無此情事
6. 違反產品與服務之資訊與標示相關法規	無此情事
7. 違反行銷傳播相關法規	無此情事
8. 違反社會與經濟領域相關法規	無此情事
9. 涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無此情事

*註：2025 年度有遭高雄市勞動檢查發現公司違反「職業安全衛生法」第 27 條事項規定，故裁定處分 1 件，處新台幣 10 萬元罰鍰。

中機亦自 2025 年起，配合集團母公司中鋼推動 IFRS 永續揭露準則導入專案，辨認永續相關風險與機會及其財務影響，並評估永續相關重大財務資訊，以強化風險管理機制之持續改善與預防功能。



05 永續環境

5.1 綠色事業

5.2 能資源管理

5.3 環境保護管理

5.4 綠色推廣



5 永續環境

5.1 綠色事業



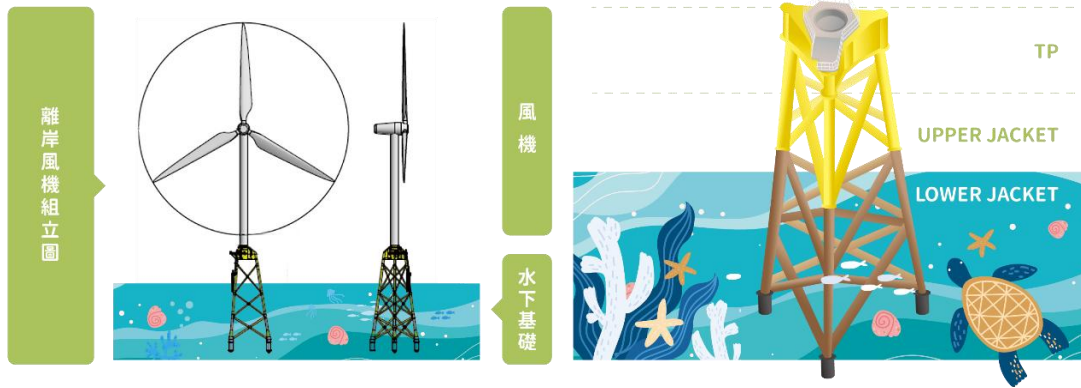
中機持續關注氣候變遷、能源管理及環境保護議題，並將低碳轉型與綠色製造納入企業營運策略。透過能源管理制度、污染防制措施、資源循環利用及綠色採購等作為，持續降低營運對環境之衝擊，朝向低碳永續發展目標邁進。

5.1.1 風力發電事業

自 2004 年起，中機投入陸域風電塔架製造業務，截至 2025 年度已累計完成 296 套實績，總發電容量達 626MW，為國內率先跨足風電產業之先驅廠商之一。2014 年，中機承接台電海氣象觀測塔製造案，完成國內首座自主製造海氣象觀測塔，成為臺灣離岸風電發展的重要里程碑。

響應政府能源轉型政策及集團發展方向，中機自 2018 年起積極投入離岸風電水下基礎關鍵構件製造，並藉此進一步提升海事高階銲接技術能力。2021 年上半年，已順利完成興達海基公司承攬之沃旭大彰化離岸風場水下基礎關鍵構件供應，包括轉接段 (TP)、節點 (Node)、靠船鋼管 (Boat Landing)、插樁 (Stabbing Pin) 及腳柱 (Leg) 等，並持續精進製造工法與管理制度，致力於友善環境與產業永續發展。

繼沃旭案後，中機於 2023 年 01 月如期完成中能發電公司第 29 號離岸風場案之水下基礎關鍵組件製作，累積大型海事工程製造經驗，並深化離岸風電供應鏈合作關係。後續陸續完成世紀離岸風電公司承攬之台電二期水下基礎 10 套 Stabbing (共 40 件) 構件製作；並於 2023 至 2024 年間參與海龍離岸風電案下部腿管管段製作，累計完成 2 套 (含 Stabbing) 共 18 件。2025 年 01 月再承接風妙案斜撐錐管製作 8 套 (共 144 件)，並已於 2025 年 09 月順利完成。中機未來將持續結合海事工程製造能力與低碳產業發展趨勢，積極參與臺灣能源轉型與離岸風電供應鏈在地化發展。



5.1.2 軌道工業

中機長期投入軌道工程與車輛製造領域，持續以高品質製造技術支持國內軌道運輸發展，透過綠色交通建設協助降低運輸碳排放，實踐低碳運輸與永續城市發展目標。目前主要承攬項目包括連結器、轉向架框、貨櫃平車、石斗車及石渣車等鐵道貨車新製，以及臺鐵車輛無階化等 41 項設備更新工程、EMU500 型電聯車車廂優化、台灣高鐵電車線多功能維修工程車之 Main Frame 及 Bogie Frame 製作，並參與淡海及安坑輕軌機廠設備製裝等工程。

中機持續響應政府推動綠色交通政策，投入軌道工業發展，同時培育國內軌道產業人才，實踐低碳社會願景。近期亦接軌中鋼煉焦爐更新計畫，參與煉焦車輛子系統設計，並投入製作、安裝及試車等工作，預期未來除可提升焦炭產能外，亦可改善煉焦製程所產生之空氣污染問題。

此外，中機近年亦與中鋼母公司協同合作高鐵工程車二期新製案，投入多功能維修車 (MFV)、延線設備車 (CST) 及延線牽引車 (CSM) 等三種工程車型之優化設計。自合約規範研討階段起，即持續精進設備本質改善與機電施工設計。後續並結合製造與組裝作業，進一步提升車輛功能性與妥善率。



5.1.3 空污染防治及減緩設備

近年來，全球環境污染問題日益嚴峻，碳排放與節能減碳議題持續受到重視。中機秉持永續環保與節能減碳理念，透過節能設備導入與污染防治技術整合，中機協助產業降低環境衝擊，推動低碳製造轉型。

目前具備熱回收設備、集塵設備及揮發性有機物 (VOCs) 處理設備之整合供應能力，將節能與廢氣防治落實於實際行動，致力於降低能源消耗與空氣污染。

在鋼鐵及電力產業領域，中機持續投入高效能熱回收與空氣污染防治技術應用，協助客戶提升能源使用效率並降低污染排放，提供高可靠度與高回收效率之解決方案。此外，截至目前已完成 40 台集塵設備及 2 套 VOCs 處理設備 EPC 統包專案，其中 1 套設置於中機廠內，採用 BACT (最佳可行控制技術) 落實環保法規要求，兼顧環境保護與員工作業安全。

未來，中機將持續投入節能減碳與污染防治技術創新，協助產業推動綠色轉型，攜手邁向環境永續發展目標。





5.2 能資源管理

面對全球淨零排放趨勢與能源轉型挑戰，中機持續將節能減碳與能源效率提升納入營運管理重點，透過能源管理制度、設備改善及綠色能源導入，逐步降低營運過程對環境之影響，並強化企業低碳轉型能力。

2020 年 05 月通過 ISO 50001:2018 能源管理系統轉版驗證，並分別於 2022 及 2025 年度完成續審作業，能源政策如右：

- 一、 能源績效持續改善
- 二、 支持綠色環保採購
- 三、 落實節能減碳目標
- 四、 善盡企業社會責任



除大型資本支出改善外，本公司亦鼓勵全體員工透過提案系統及工安巡查機制提出節能改善建議，從照明、空氣管路至設備待機耗能等細節，皆納入改善範圍並由各主管單位檢討回應。此外，中機亦透過內部公告及公司網站公開能源政策，向員工、協力廠商及供應商宣導，共同落實節能減碳理念。

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年)
生產單位的 單位產量耗能每年 降低 1%	持續提升能源使用 效率與設備節能 改善	強化低碳能源導入 與能源管理韌性



5.2.1 原物料管理

中機主要生產原料為鋼板，9 成以上供應商為中鋼，其餘採購以國內優先，僅少數特殊規範鋼板購自國外廠商。鋼板經切割後之下腳料再使用，作為本公司鑄造場熔煉之再生原料，佔鑄件生產原料約 53.73% 註 1。

*註 1：2025 年度再生原料比例=2025 年度鑄造使用的廢鋼量 905.031 噸/2025 年度鑄造產量 1,684.56 噸=53.73%

鑄造工場於 2022 年 03 月導入砂回收系統，2025 年度砂回收量(減少新砂使

用量)4,374.94 公噸(約減少 410.5 公噸 CO₂e 註 2)。2025 年度主要生產爐門、爐門框、廢氣箱、空氣箱等中、大型鑄件(年度鑄造產量達 1,684.52 噸)，用砂量大，輔以長期穩定量產之生產規劃，及鑄造場使用砂回收系統，有效降低新砂使用量與廢棄物產生，提升資源循環利用效益。

*註 2：參考「經濟部礦業碳足跡與資源永續平台」2025 年度公告，每噸碳足跡數值約為 93.83 (kg CO₂e/噸)。
2025 年度鑄砂回收 4,374.94 公噸，減少碳足跡可達 4,374.94 公噸 x 93.83 (kg CO₂e/噸) =410,500.6 kg CO₂e。



其他如鋼鐵鑄造所需的合金鐵及矽砂，與冷作銲接、機械加工等生產過程所需之銲材、刀具，原料來源均來自國內供應商。

中機持續強化原物料管理與資源循環利用，2025 年度製造廠主要原物料使用情形如下：

鋼板	矽砂	銲材	合金鐵
1,935 噸	1,074 噸	54.31 噸	47.01 噸



5.2.2 能資源使用

中機生產製程主要使用之能資源包括電力、汽柴油、天然氣及液化石油氣等，每年管理單位定期針對各項能資源熱值係數定期檢視與更新數據，並透過能源績效指標訂定(Energy Performance Indicator, EnPI)作為目標設定，除可了解目標達成狀況，同時可與現場重大能耗進行比對，作為能源績效監控與能源效率改善

之依據。近來為響應政府主管機關及母公司節能規定，中機陸續建置太陽能光電系統，以自發自用使用綠電方式來作為節能方案選擇，亦可同時兼具公司發展及法規要求，達到公司永續發展目的。

為掌握能源使用情形並提升能源效率，中機持續追蹤各項能資源使用數據，近三年使用情形如下。

 2023 年	2024 年	2025 年	
 柴油 (公秉)	82.547	180	63.15
 92/95 無鉛汽油 (公秉)	34.55	18.83	13.33
 液化石油氣 (公噸)	10.2	8.05	7.8
 天然氣 (千立方米)	452	405	381.31
 電力 (千度)	12,063	10,790	10,515
 自來水 (度)	29,460	26,781	34,065

 2023 年	2024 年	2025 年	
製造廠產量(噸)	14,875	12,772	16,339
平均總耗能(千度)	17,530	15,652	13,990
EnPI(註)	1.18	1.23	0.86
目標值	1.28	1.24	1.19

*註：1.能源績效指標(EnPI)計算公式 = 總耗能(千度)/產量(噸)。

2.本年度起 EnPI 改以製造廠產量計算。

3.2025 年度平均總耗能

$(63.15 \times 8,629 + 13.33 \times 7,520 + 7.8 \times 1.818 \times 5,958 + 381.31 \times 5,925) / 860 + 10,515 = 13,990$ 千度
4.2023 年及 2024 年平均總耗能數據修正與 ISO 50001 管理審查報告書一致。

本公司努力執行各項節能減碳措施，除節流外亦投入開源的行列。本公司於廠房屋頂裝設太陽能發電板，裝置容量亦從原有的 999 KWp，於 2022 年底完成擴建容量至 1,509KWp。2025 年度外售太陽能光電 1,190.757 千度(約為 588 公噸 CO₂e 減碳量)，售電收入約為 583.77 萬元，展現企業對綠色能源發展之投入，並藉由自建綠電提升能源自主能力，以因應未來低碳轉型及能源政策變動趨勢。

中鋼機械廠房屋頂裝設太陽能發電設備



5.2.3 能源管理推動

能源管理系統

氣候變遷為當代全球性重視議題，並於聯合國永續發展目標(SDGs)中第 13 項氣候行動中指出應採取相對措施，以因應氣候異常所導致的風險與衝擊。中機身為地球村一份子，為使全球及企業永續發展，於 2010 年開始積極推行各項節能減排活動，致力於降低溫室氣體排放。為規範全公司之節約能源管理準則，以響應集團節約能源政策，遂於 2012 年 07 月開始推動建置 ISO 50001：2011 能源管理系統。

能源管理為永續經營之必要手段，中機於 2013 年通過驗證，取得 BSI 頒發之合格證書，且持續每年舉辦內部稽核，檢討去年度能源管理推動結果，並將成果提報管理審查會議檢討以制訂下一年度之目標與標的，每年皆委託第三方外部驗證單位檢視本公司能源管理系統之運行，協助系統推動能夠更完善更有效。本公司已於 2020 年 05 月完成 ISO 50001:2018 轉版驗證，並於 2022 年度與 2025 年度完成續審。



節能減碳實績

面對氣候變遷與全球淨零趨勢，淨零排碳已成為企業永續發展的重要目標，而每一位員工亦是推動改變的重要力量。中機長期致力於低碳永續發展，將環境友善理念融入經營策略，自 2012 年即制定能源政策，並攜手全體同仁推動各項節能減碳措施，透過導入 ISO 50001 能源管理系統、依循 ISO 14064 進行全公司溫室氣體盤查，以及持續改善生產流程、強化環境保護管理與落實綠色採購等作為，逐步建構低碳營運模式。

中機持續將環境永續理念納入營運管理與投資決策。透過節能改善、製程優化及低碳設備導入，逐步強化企業低碳轉型韌性。2022 年起導入免加熱影印列

印事務機，年度節電達 102,988 度，約減少 52,421 公斤碳排放；同時建置碳中和管理平台，並將製造工廠屋頂太陽能發電系統容量由原 999KWp 擴建至 1,509KWp，以提升再生能源使用比例。

此外，鑄造場自 2022 年 03 月導入砂回收系統，截至 2025 年底累計減少新砂使用量 13,482.8 噸，約減少 1,265,091.1 公斤碳排放；噴漆場亦導入新型 VOCs 防制設備，防制效率由 89% 提升至 95%，有效降低空氣污染物排放。公司亦持續推動廠區綠美化，每年至少種植 100 棵樹木，以實際行動落實環境永續責任。另於 2023 年底完成電子化報支系統建置，全面減少紙本報支清單列印，透過數位化管理進一步降低溫室氣體排放，展現中機對環境永續發展的長期承諾。

2025 年度主要減量績效：

		政策	行動計畫名稱	工作內容與成果
2025 年度	節省能源 降低成本		加工設備工作區照明更換	更換加工設備上照明設備傳統日光燈，改為 LED 燈管，減少耗電量 959 度。
			空壓機洩漏率 節能修繕	加強空壓機保養及檢測，針對洩漏處做維修及閥件更換，減少洩漏耗能 191,616 度。



5.3 環境保護管理



中機以大型機械設計及製造加工、安裝為主要營業項目，為了降低環境之負荷與相對較低衝擊，在原料、產品製程上不斷嘗試及選擇做改變，並每年依照 ISO 14064：2018 及 GHG Protocol 標準執行溫室氣體盤查，盤查全公司溫室氣體排放量，做規劃後續的碳排放減量政策的基礎。中機於製程擴充、設備更新及污染

防制改善過程中，皆依循相關環保法規辦理評估與申請程序，並持續投入環境改善措施，以降低營運活動對環境之影響。中機持續依循環保法規及集團管理要求，落實環境管理與風險控管，積極配合主管機關與中鋼集團的定期與不定期查核，經統計高雄市環保局查核共計 6 次。



配合高雄市環保局查核



5.3.1 溫室氣體盤查

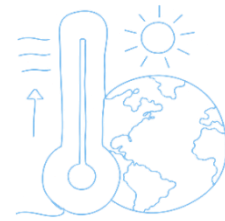
本公司自 2011 年起，依循 ISO 14064：2018 及 GHG Protocol 標準，進行全公司溫室氣體盤查作業，以營運控制權法作為組織邊界之界定，邊界範圍定為高雄市小港區台機路 3 號，盤查範疇則依循環境部溫室氣體排放量盤查登錄及查驗管理辦法第 3 條，事業應以目的事業主管機關核准設立、登記或營運之邊界，推動下列排放源之排放量盤查：一、固定與移動燃燒排放源、製程排放源及逸散排放源之直接排放。二、外購電力或蒸汽之能源間接排放。2026 年 03 月 16 日已完成 2025 年度溫室氣體內部查證，溫室氣體排放量共計為 10,691.6639 公噸 CO_{2e}，範疇 1 為 1,700.4961 公噸 CO_{2e}，範疇 2 為 4,884.8430 公噸 CO_{2e}，範疇 3 為 4,106.3248 公噸 CO_{2e}。

	範疇 1	範疇 2	範疇 3	總計
溫室氣體排放量 (公噸 CO _{2e} /年)	1,700.4961	4,884.8430	4,106.3248	10,691.6639
佔比(%)	15.90%	45.69%	38.41%	100

*註：溫室氣體排放量計算方法主要採用排放係數法，採用質量平衡法、2024 年 02 月 05 日環境部公告之溫室氣體排放係數（環部授氣字第 1139101231 號）、能源署公告之年度電力



溫室氣體盤查內部查證會議



5.3.2 空氣污染防制

本公司製程排放管道所排放之空氣污染物，主要可區分為總懸浮微粒(Total Suspended Particulate, TSP)、硫氧化物(SO_x)、氮氧化物(NO_x)及揮發性有機物(Volatile Organic Compounds, VOCs)，依循固定污染源設置操作及燃料使用許可證管理辦法規定，本公司廠區共計有 5 個生產操作製程 (灰鐵鑄造、鋼鑄造、金屬熱處理、金屬噴磨噴砂、金屬表面清洗) 及 19 支排放管道；並依空氣污染防制費收費辦法，執行每季固定污染源空氣污染防制費暨排放量申報。

污染物 單位(公噸)	2023 年	2024 年	2025 年
硫氧化物	0.33	0.21	0.17
氮氧化物	1.21	1.23	1.61
粒狀物	3.23	3.64	3.85
揮發性有機物	9.31	10.2	11.80

5.3.3 水污染防治

本公司廢(污)水來源主要為為員工生活污水及製程工業廢水、冷卻循環水，周界內雨水與污水落實分流，廢(污)水排放經管線收集至污水處理設施，經過攔污柵、沉澱、過濾處理至符合放流水標準後，經由廠內污水管路排放至高雄臨海工業區的聯合污水處理廠納管，排放之廢(污)水符合納管標準。統計自 2023 至 2025 年度之廢(污)水納管量如下表：

廢(污)水 納管	2023 年	2024 年	2025 年
排放量(公噸)	10,740	10,422	9,781

2025 年度全年廢(污)水排放納管至高雄臨海工業區聯合污水處理廠總污水量為 9,781 公噸，半年檢驗水質化學需氧量(COD)平均值為 75.71mg/L、懸浮固體物(SS)平均值為 15.35mg/L，其排放濃度均優於納管標準。

放流水數值	2023 年	2024 年	2025 年
COD(mg/L)	75.35	79.15	75.71
SS(mg/L)	13.57	14.95	15.35
氨氮(mg/L)	-	-	-

*註：高雄臨海工業區聯合污水處理廠水質允收標準分別為化學需氧量(COD) 480mg/L、懸浮固體物(SS) 240 mg/L。

中機於 2020 年 06 月完成上浮式過濾器使用至今，除省水省電並可提升過濾效能，為送至臨海工業區聯合污水處理廠之污水下水道放流水前的最後一道處理程序。依循水污染防治措施及檢測申報管理辦法第 65 條，每年進行流量計校正，同時也每半年進行水質檢測，並於每季進行砂濾桶之清潔及石英砂補充，定期檢查與更換濾材。





砂濾桶



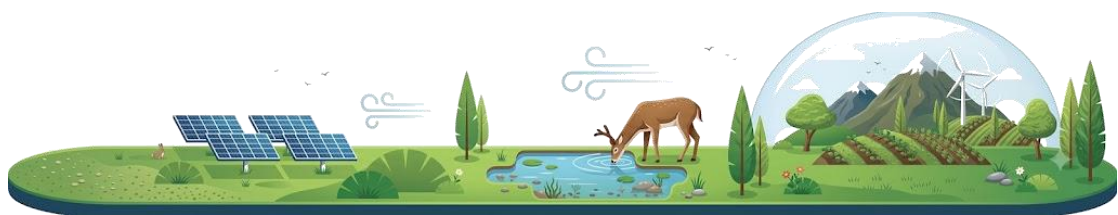
定期濾材更換



定期水質採樣檢測



定期流量計校正

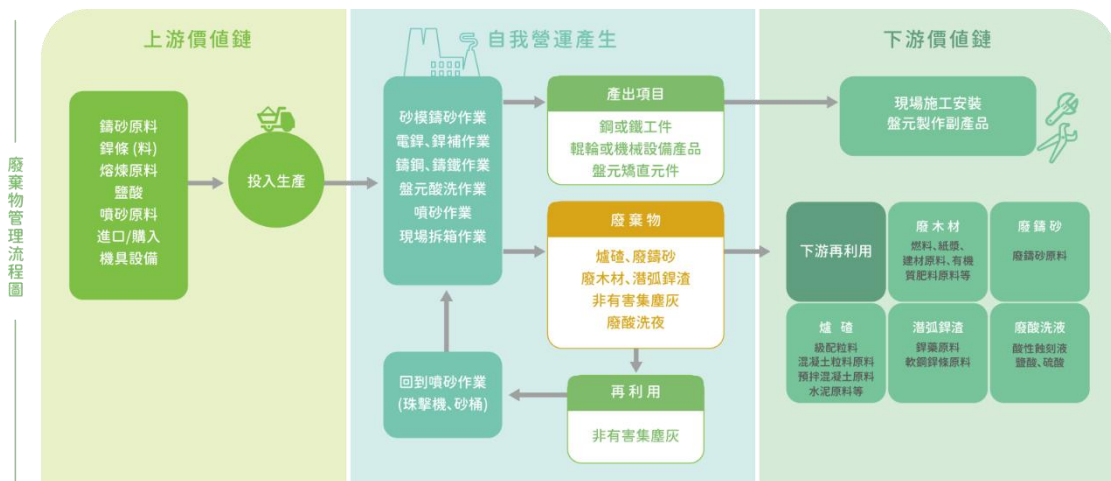


5.3.4 廢棄物管理

本公司生產操作產出，目前常態性清運的事業廢棄物達 22 種，區分為一般事業廢棄物與有害事業廢棄物進行處理。全廠廢棄物運作管理，除遵循環境部廢棄物清理法相關規定進行貯存、清除、處理及申報運作外，本公司亦有訂定廢棄

物清理管理辦法供依循，廢棄物產出後貯存地點、容器、設施應符合辦法規定，並於回收、清除、處理前，各廠處應妥善規劃廢棄物區(特定地點、貯存容器或設施)。中機持續強化廢棄物分類、再利用及妥善處理機制，2025 年度事業廢棄物清除處理總量為 2,568.404 公噸，一般事業廢棄物清運處理量為 2,433.044 公噸，有害事業廢棄物清運處理量為 135.36 公噸，廠區廢棄物處置皆委託之合法承攬商進行清運及處理。

本公司積極尋求各種廢棄物資源化的方法，以因應民眾環保意識提升與政府政策要求，提升資源循環再利用效益。2025 年度為達成資源回收再利用的循環，本公司持續廢棄物上的管理，確保有效落實分類、回收、再利用及妥善處理，將 79.31%的廢棄物依其特性不同，分別進行再利用用途。



中機持續推動廢棄物減量與資源再利用管理，近三年度廢棄物處理情形如下。

一般事業廢棄物 單位(公噸)	2023 年	2024 年	2025 年
水肥	296.99	438.16	312
生活垃圾	129.9	130.19	136.91
廢潤滑油、無機性污泥、 非有害油泥、廢油混合物	105.856	74.654	69.404
其他廢玻璃、陶瓷、磚、 瓦及黏土等混合物	2.92	0	0
非有害廢集塵灰、廢木	1,882.77	2,708.03	1,914.73

材、廢砂輪、潛弧銲渣、 廢鑄砂、感應電爐爐渣			
小計	2,418.436	3,351.034	2,433.044

有害事業廢棄物 單位(公噸)	2023 年	2024 年	2025 年
電弧爐煉鋼還原	0	0	0
廢酸洗液	180.34	208.23	135.36
小計	180.34	208.23	135.36

*註：本公司於 2019 年 09 月已將 2 座電弧爐完全拆除，故不再有電弧爐渣的產生。2021 年 06 月已將氧化渣(10.017 公噸)及 2022 年 12 月已將還原渣(19.536 公噸)全數清除。



5.3.5 環境保護支出

中機持續投入環境保護相關支出，涵蓋污染防制、環境管理及廢棄物處理等面向，以降低營運活動對環境之影響。

2025 年度環保支出統計約為 1,089.1 萬元，而 2023 年至 2025 年度環保支出項目如下表：

環境保護支出 單位(萬元)	2023 年	2024 年	2025 年
預防和環境管理 (檢測、防制處理等費用)	495	479.1	413.6
排放處理 (規費、設備增設、維 護、保養等費用)	21	659.1	347.1
廢棄物處置 (清除處理費用)	376.7	450.6	328.4
總計	892.7	1,588.8	1089.1

本公司設有申訴專線(07-8020111#2800 或 #2810)，2025 年度本公司並未接獲鄰近居民對環境相關申訴案件。本公司目前負責廠區內環保業務執行與設備操作維護等作業，設置有甲級空氣污染防制專責人員、甲級廢(污)水處理專責人員、甲級廢棄物處理專業技術人員等環保專責人員，除了響應集團規定執行，並針對法令修定以及新訂法令公告進行、研討因應對策。

5.4 綠色推廣



5.4.1 綠色採購

採購具環保標章與各種綠色標章標識的產品



中機長期推動綠色採購政策，積極響應政府環境保護方針，透過企業影響力落實節能減碳目標。在採購決策過程中，中機遵循「必要性評估」原則，優先選用具備採購綠色環保、節能、省水、綠建材等相關標章產品，並定期檢視執行成果，以確保資源運用效率與環境效益。

近年來，除持續擴大綠色產品採購項目外，亦加強內部推廣，提升同仁對綠色標章產品的認知，鼓勵各單位優先選用節能環保產品，並逐步擴展綠色採購範疇，以深化企業永續發展實踐。

在長期投入與持續精進下，中機並於 2022 年度榮獲高雄市政府環境保護局頒發「年度綠色採購計畫熱心推動環保業務」之感謝狀，肯定中機於環境永續推動之具體成果。未來，中機將持續秉持企業責任精神，深化綠色採購策略，積極落實 ESG 減碳行動，朝向低碳永續經營邁進。

年度執行情形

2025 年度綠色採購項目主要涵蓋資訊產品類及節能省電標章產品，採購總金額為新台幣 128,500 元。相較 2024 年度呈現減少約 96%，主要係本年度因應設備資源整體盤點與使用效能評估，2025 年度減少資訊設備汰換需求。經整體資源盤點後，既有備用設備尚足以支應營運需求，爰暫緩資訊設備汰舊換新計劃，基於資源有效運用與延長設備使用年限之管理策略下，透過減少不必要採購，降低資源耗用與碳排放，亦為落實循環利用與環境永續之具體作為。

5.4.2 環境保護訓練

中機於 2025 年度辦理空氣污染突發事故緊急應變演練，強化突發事件應變能力與環境風險管理機制，並完成相關主管機關備查程序。並且依循空氣污染突發事故緊急應變措施計畫及警告通知作業辦法第 6 條第 3 項，更新本公司空氣污染突發事故緊急應變措施計畫。



2025 年度空氣污染突發事故緊急應變演練

每季由專業環保同仁編撰環保宣導資訊，以淺顯易懂的敘述方式表達，2025 年度選擇與民生生活較為相關議題來進行推廣。

CSMC 中鋼機械 環保宣導
發行日期：2025/01/03 編號：C51-E-114-01

延長推動車輛汰舊換新空氣污染物減量補助

環境部持續推動淘汰老舊車輛政策，改善高污染車輛之排放，以提升空氣品質並朝向淨零排放目標邁進。為於 112 年 1 月 11 日訂定「老舊車輛汰舊換新空氣污染物減量補助辦法」(以下簡稱補助辦法)及「汰換老舊車輛空氣污染物減量效益取得計畫申請審查及核給服務作業程序」(以下簡稱核給作業程序)，車主汰換車齡達 10 年以上老舊車輛換購電動車或低污染車輛，申請補助，本次修正申請期限自 115 年 12 月 31 日，環境部本次補助辦法修正也延長申請期間，提供民眾補助，全面引導淘汰舊車後仍有使用需求之車主，朝向選擇電動車輛。

淘汰 10 年老舊車輛換電 請踴躍申請 改善環境

竹科、臺南市、經濟部、臺灣港務公司

車種	減量收換最高補助金額	減量收換最高補助金額		
		高污染車種	低污染車種	竹科交益區
柴油機車	4,300元	4,300元	4,500元	3,300元
汽油小客貨	19,000元	電動	19,100元	16,000元
		油電	10,000元	10,050元
柴油小客貨	24,000元	電動	24,100元	19,000元
		油電	12,500元	12,550元
柴油大客貨	21萬元	20.1萬元	3.1萬元	

以上數據僅供參考，減量收換補助金額。單位：以每輛車計算

CSMC 中鋼機械 環保宣導
發行日期：2025/06/20 編號：C51-E-114-03

鋰電池回收不當恐釀火災

近年來，因廢棄鋰電池處理不當導致火災的案例時有所聞，隨著工業或個人一般收視，可能因短路或擠壓受擠而引發熱點，對國家環境與回收處理機構造成嚴重安全威脅。

環境部資源循環署呼籲民眾正確回收鋰電池等易燃廢棄物，降低火災風險。

鋰電池回收注意事項

- 分類回收：鋰電池應單獨存放，切勿與其他回收物混放，以免發生短路或擠壓起火。
- 正確交付：廢棄鋰電池應交由專業隊、回收商或社區回收站處理，切勿丟入一般垃圾或隨意棄置。
- 防止短路：建議使用膠帶封住電池正負極，避免接觸導致短路起火。

鋰電池如何回收

1. 與廢電池分開回收
2. 電極(正負極)上貼絕緣膠帶

電池回收三步驟

1. 取出：物品內裝電池，請先取出電池
2. 存放：請將取出電池存放於不導電且不易與他物接觸之容器內
3. 回收：多量回收電池，請洽專業回收商

延長推動車輛汰舊換補助

鋰電池回收不當恐釀火災

06 供應鏈管理

6.1 供應鏈結構

6.2 供應商管理

6.3 協力廠商管理



6 供應鏈管理

中機致力於打造具韌性與永續性的供應鏈體系，將供應鏈管理視為企業永續發展之關鍵基礎。面對全球高度不確定的供應鏈環境，公司透過在地採購優先、多元供應來源布局及系統化供應商管理機制，持續強化供應鏈風險控管能力與營運穩定性。2025 年採購案件準時交貨率達 98.71%，顯示中機在供應鏈協同管理與履約執行上具備高度穩定性與韌性。

6.1 供應鏈結構



中機為 EPC 統包公司，位於工程產業鏈的中游，結合客戶需求與自身專業服務能力，提供涵蓋設計、規劃、採購、施工與試車等完整解決方案。同時，透過整合下游原物料供應商與協力廠商，串聯材料、設備供應與施工廠商，建構完整且高效之供應鏈體系。



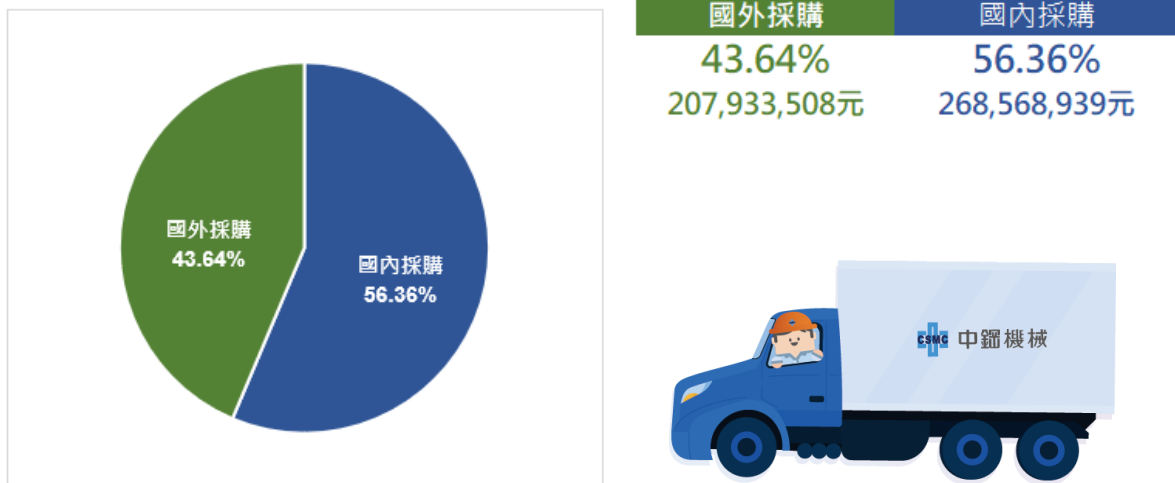
在採購策略方面，中機秉持支持在地產業發展及責任採購原則，優先選用臺灣及營運所在地供應商，採購範疇涵蓋重要原物料、半成品、成品及主要設備，藉此提升供應鏈穩定性，並降低運輸過程所產生之碳排放。當國內無適當供應來源時，則拓展至歐洲、美洲、日本、韓國及中國大陸等地區，建立多元且具彈性

的供應來源，以確保營運需求之完整性。

2025 年全球經濟受多重因素影響，包括美國關稅政策調整、主要貨幣匯率波動及中國產能過剩所帶來之價格競爭壓力，導致市場需求出現波動，價格結構易產生顯著變化。此外，通膨壓力、地緣政治風險、勞動市場變動及國際政策不確定性，亦持續影響全球供應鏈穩定性，增加原物料供應中斷、交期延誤及物流受阻等風險。

在上述環境挑戰下，中機供應鏈仍維持穩定運作，惟亦面臨交期延長、採購成本上升及履約風險增加等壓力。2025 年度總採購金額為新臺幣 476,502,447 元，較 2024 年度成長約 6.66%，顯示公司在供應鏈波動環境下，仍具備穩定採購能力與良好風險調適韌性，持續支應公司業務發展需求。

下圖顯示 2025 年中機國內外採購分布情形，反映在地採購策略之執行成果，並呈現供應鏈在地化與多元布局之整體結構。



展望未來，中機將持續強化供應鏈韌性與風險管理機制，深化責任採購與 ESG 治理，並結合數據分析能力提升決策效率，逐步建構具競爭優勢之低碳與永續供應鏈體系，以支持企業長期穩健發展。

6.2 供應商管理



中機深知供應商管理為企業永續發展與供應鏈穩定之關鍵基礎，持續將企業社會責任 (CSR) 與 ESG 理念整合至供應鏈管理架構中，逐步建立制度化、系統化之供應商管理機制。透過於合約、採購制度及電子化系統中導入人權條款、責

任採購原則及衝突礦產政策，並結合相關安全衛生與管理規範，中機持續強化供應商在品質、環境與社會面向之管理要求，推動供應鏈朝向永續發展。

在採購與管理機制方面，中機已建立涵蓋請購、評估及採購決策之完整流程。針對機械、設備、物料及個人防護具等與職業安全衛生相關項目，於請購階段即由各單位評估其對能源績效之影響，並經職業安全衛生人員審核，確認符合法規及安全標準後始得進行採購。於採購階段，針對可能影響能源使用之產品、設備或服務，除要求供應商提供能源績效資料外，並依內部「設計與採購能源績效評估表 (QP11-17)」進行評估，同時審查供應商與承包商之能源績效表現及相關證明文件，作為採購決策之重要依據，以落實節能減碳與低碳供應鏈管理。



6.2.1 供應商評鑑機制與流程

為確保供應品質與履約能力，中機建立以風險控管為核心之供應商評估與管理機制，並導入「選擇、評估及再評估」之管理流程，作為供應商評選與管理之依據。評估構面涵蓋經營狀況、產品品質、專業能力、銷售能力及服務表現等五大面向，並依不同購案性質採差異化管理方式：

- 一般購案：以書面審查為主，進行基本能力評估
- 特定購案（如首次合作、重大金額或預付款案件）：採實地查核，進行全面性評估

評估結果達 80 分 (含) 以上者，列為合格供應商，納入詢價與合作名單；未達標準者則不予採用，以確保供應鏈整體品質與風險控管。

針對合格供應商，中機建立定期再評估制度，透過系統化考評機制持續追蹤供應商績效，評估頻率包含季度與年度考評，主要指標涵蓋品質表現、交貨準時率、交易規模及售後服務等。考評結果分為優、甲、乙及丙四級，並依評等結果採取差異化管理措施：

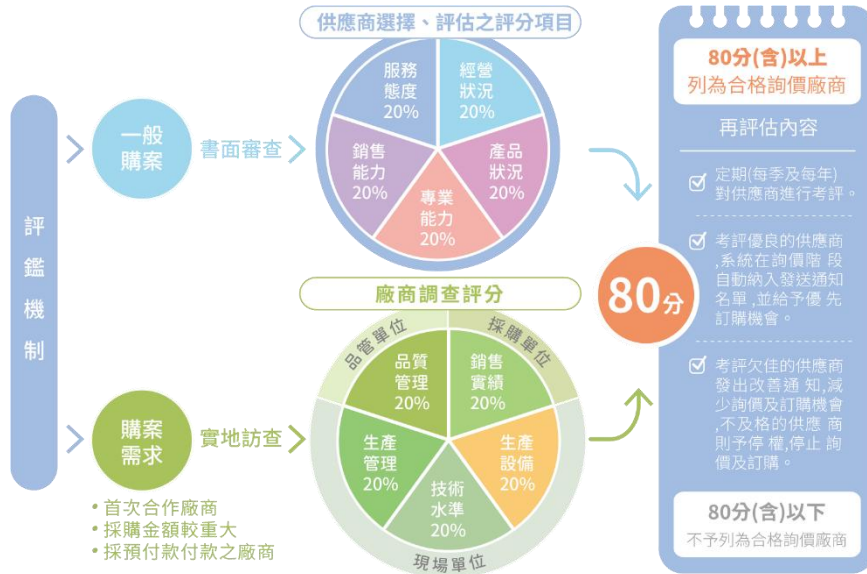
- **優等**：優先納入詢價名單並提升合作機會。
- **甲等**：維持穩定合作關係。
- **乙等**：要求改善並視情況調整合作條件。
- **丙等**：暫停詢價與合作。



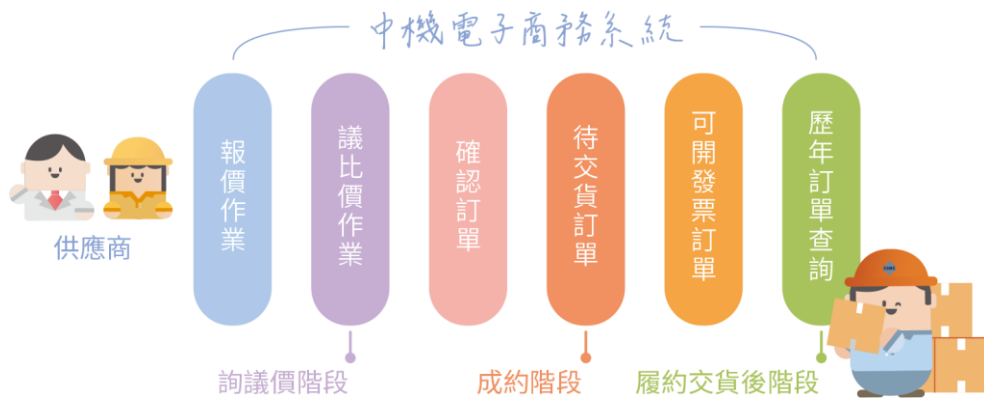
2025 年納入考評之供應商共計 409 家，未有停權處分情形，顯示整體供應商品質穩定，供應鏈風險控管機制具一定成效。對於評等較低之供應商，中機除發出改善通知外，亦提供具體改善建議與輔導措施，協助其提升管理能力與履約表現，促進供應鏈整體升級。

考評分級說明		家數
優	90 分以上	1
甲	80(含)~89 分	401
乙	70(含)~79 分	7
合計		409





自 2024 年起，中機進一步導入永續風險評鑑機制，將經濟、環境及社會(ESG)三大面向納入供應商評估體系，並透過訪談及文件審查等方式進行風險辨識與管理，逐步推動供應鏈邁向共創價值與永續發展。



6.2.2 供應商人權管理

中機致力履行企業社會責任，以兼顧經濟、社會與環境永續為目標，積極落實人權保障與責任供應鏈管理。公司遵循國際人權原則，強調尊重勞工集會與結社自由，禁止童工與強迫勞動，並將相關要求納入供應商管理機制，強化供應鏈永續治理。

在人權管理推動上，中機採分階段策略：短期導入供應商人權自評機制，中期針對高風險供應商進行稽核與輔導，長期則對未改善者採取限制合作措施。另承諾不採購來自剛果及周邊地區武裝組織之衝突礦產，並要求供應商遵循相關政策。

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年)
要求既有供應商完成「勞動人權」自我評核，視需要要求供應商提供相關佐證資料。	依據供應商自評結果，針對高風險之供應商，列為優先實地稽核及輔導改善對象，並持續追蹤改善進度。	針對未能改善之高風險供應商，將視情況納入停止詢價名單。

於制度面建置上，中機持續優化電子商務系統，已納入人權條款及不使用衝突礦產政策，要求供應商於使用系統前完成同意程序。2025 年共 94 家申請系統之供應商皆完成相關確認，達成率 100%，顯示人權與責任採購管理已具成效。未來將持續整合供應鏈管理、ESG 治理與數據分析能力，打造具競爭力之永續供應鏈。

供應鏈

管理作為

國內既有 供應商

- 簽訂人權條款：在合約書中加入人權條款。
- 視購案需要，得抽查電話訪談：依 ISO 9001 採購管理程序再評估人權條款落實程度。
- 持續宣導執行：發現未落實執行人權條款，再持續宣導。

國內新增 供應商

- 書面審核：依供應商書面資料或視購案需要，得電話訪談進行資格審核。
- 視購案需要，得實地訪查：有需要時實際現場參訪，了解營運及人權條款執行狀況。

6.3 協力廠商管理



為建立穩定且高品質之工程供應鏈體系，本公司透過制度化管理機制與公平交易原則，強化與協力廠商之合作關係。於工程發包過程中，秉持公平、公正及公開原則，並依內部規範辦理，以確保發包決策之透明性與合理性。

除金額較低之零星工程或經核准之特殊發包案件外，原則上不採獨家發包方式，以維持市場競爭機制並提升發包效率。此制度有助於降低發包風險，並促進協力廠商持續提升服務品質與整體競爭力。

此外，為強化合作關係與提升協力廠商參與意願，本公司透過表揚制度，對於施工表現優異之協力廠商予以肯定。透過年度績優評選及獎勵機制，不僅能激勵廠商提升施工品質，亦有助於建立長期穩定之合作夥伴關係，進一步提升整體供應鏈績效。



6.3.1 協力廠商分類管理

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年)
控制考核分數低於 80 分 (不含)之廠商數 ≤ 30 家	控制考核分數低於 80 分 (不含)之廠商數 ≤ 25 家	控制考核分數低於 80 分 (不含)之廠商數 ≤ 20 家

為提升協力廠商管理效率，本公司依據廠商專業能力、過往實績及相關認證進行分類管理，並於工程發包時選擇適當廠商，以確保專業分工與工程品質。

同時，為維持供應鏈品質，定期檢視廠商資料，剔除長期未往來之廠商，並對既有合格廠商進行分階段複評。2025 年已完成 38 家廠商複評作業，顯示管理制度持續運作並具動態調整能力。

目前合格協力廠商共計 699 家，涵蓋冷作、組裝、設計、機加、鑄鍛及其他工程相關領域，形成完整且多元之供應鏈體系。

專業分類	冷作	組裝	設計	機加	鑄鍛	零組件 製作	其他 (雜項)
廠商數量	124	172	4	65	29	7	298

註：其他(雜項)廠商如運輸、儀器設備、營造等相關公司。

另考量工程順利推動，若具備下列因素，中機亦將納入選商詢價對象：

1. 製程管制單位指定或推薦之專業廠商。
2. 製程所需之機具設備及加工技術。
3. 技能檢定及檢驗能力。
4. 協力廠商之考核與實績。

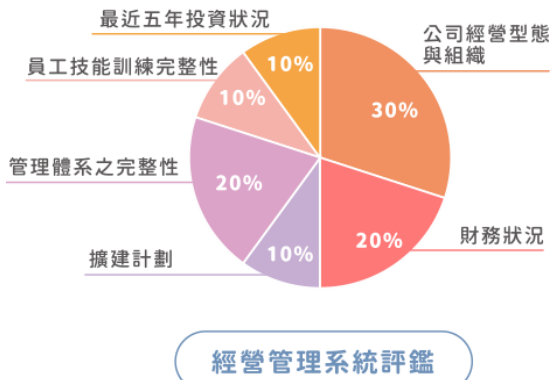
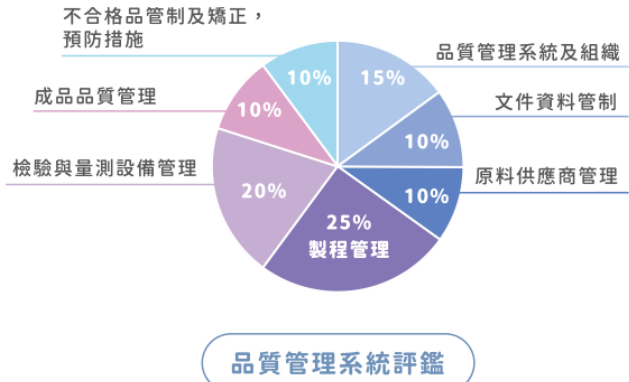
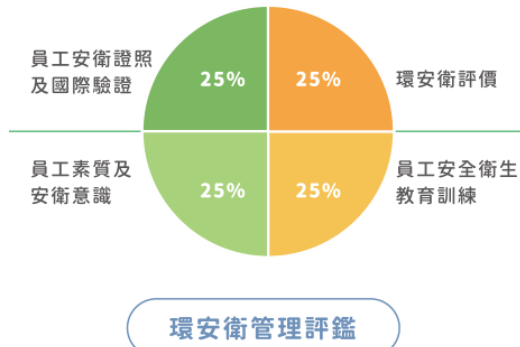


新進協力廠商

本公司依據「協力廠商評鑑考核管理程序書」，建立完整之評鑑制度。新進廠商須經書面審查及必要之實地評鑑，評估項目包括品質管理、經營管理、技術能力、設計能力及環安衛管理等。其中，品質管理、經營能力及技術能力為必要評估項目，其餘項目則依工程性質決定是否納入評分。若任一項目評分低於 70 分，則不予錄用，以確保廠商具備基本履約能力。此外，即使評分達標，若評鑑過程中發現重大異常（如管理不實或違規行為），則不得錄用。此機制有效強化風險控管，確保合作廠商之品質與可靠性。

然在新進協力廠商的整體評鑑過程中，中機同時亦考量 ESG 面向，說明如下：

1 環境面向 (E)	2 社會面向 (S)	3 治理面向 (G)
<p>環安衛管理評鑑</p> <p>(1) 在具備相關環安衛系統給予高比例配分，並鼓勵廠商多參與政府相關環安競賽，如有獲獎，亦同時給予配分肯定。</p> <p>(2) 特別是工地施工廠商，對於合格安衛人員及相關訓練要求更是嚴格評估，這不僅是為使施工過程對環境的保護（廢水廢污之處理、空污防止等）能符合法規，亦是同時保障施工人員的安全無虞。</p>	<p>品質管理系統評鑑</p> <p>(1) 新進廠商是否有完善的供應商管理，如管理規定、供應商名冊、稽核次數等，是中機評鑑的重點之一。</p> <p>(2) 能有效管理協力廠商，就能有效掌控品質和交期，這是中機一直以來的信念和堅持，因為沒必要的重工，不僅是浪費成本，也浪費社會資源。</p> <p>經營管理系統評鑑</p> <p>(1) 中機對人權的重視，在新進廠商評鑑中，亦加入「人權管理」的配分。</p>	<p>經營管理系統評鑑</p> <p>(1) 為確保新進廠商能如期如質交貨，對其公司的盈虧、借貸及投資狀況，中機一向謹慎評估，務求未來與該廠商能保持長久合作夥伴關係。</p> <p>(2) 對於新進廠商之管理階層，中機亦是為防止不當經營之可能，特意加列「專業人員管理」之加分選項，以突顯該廠商在治理面是值得中機的信賴。</p>

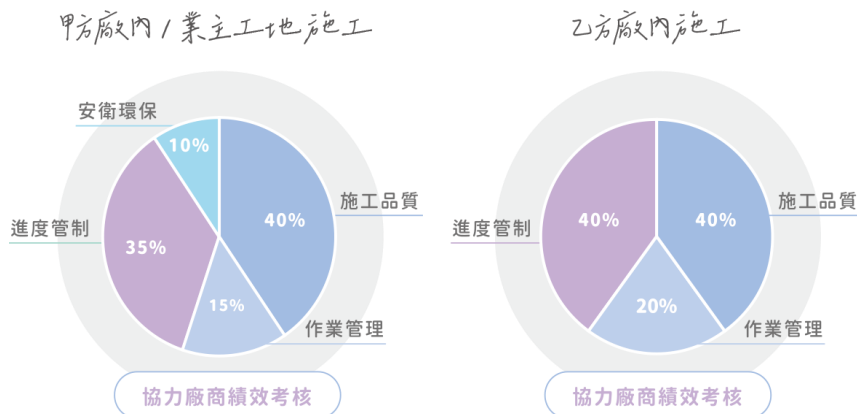


既有協力廠商

對於已錄用之協力廠商，本公司建立持續性績效管理制度。於工程執行期間，依據交期、品質及工安表現進行考核，並將相關紀錄納入評核系統。

表現優良之廠商將列為優先合作對象，而表現不佳者則依情節採取限期改善或停權等措施。透過獎優汰劣之管理機制，形成持續改善之供應鏈管理循環。

在績效評估方面，依施工地點區分考核項目，包括施工品質、作業管理、進度管制及安全環保等指標，並以量化方式進行評分。



協力廠商評鑑結果

2025 年共計考核 193 家協力廠商，考核結果如下表，顯示大多數廠商評分達 80 分以上，且無廠商因評分低於 70 分而遭停權，展現供應鏈於整體施工品質與履約能力維持穩定水準。

協力廠商 考核結果	90 分(含) 以上	80 分(含) ~89 分	70 分(含) ~79 分	69 分以下
廠商數量	84	107	2	0



6.3.2 協力廠商人權管理

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年)
完成協力廠商人權管理 稽核家數 \geq 80 家	完成協力廠商人權管理 稽核家數 \geq 140 家	完成協力廠商人權管理 稽核家數 \geq 200 家

本公司高度重視協力廠商之勞動環境與人權保障，並依據相關法規要求，明訂禁止童工、強迫勞動及不當勞動條件等規範，確保勞工基本權益。於發包及招標過程中，要求廠商須同意相關人權條款，方可參與投標。此外，亦將人權管理納入評鑑機制，強化供應鏈之永續管理。

在工程執行期間，本公司透過不定期巡查及宣導，持續監督協力廠商之人權與勞動條件，確保其符合相關規範。目前未發現重大人權違規事件，顯示管理機制具一定成效，惟未來仍應持續強化監督與查核機制，以降低潛在風險。

在職業安全衛生方面，本公司透過制度化管理要求協力廠商遵守安全規範，並於施工前進行危害告知及安全教育，以預防職業災害發生。對於違反工安規定之廠商，除進行懲處外，亦提供輔導改善措施，以提升其安全管理能力。



中機與合作廠商召開工作安全及共同作業協議組織會議



07 幸福職場



7.1 職場平等與多元化



7.2 人才培育發展



7.3 員工權益保障



7.4 職業安全衛生



7 幸福職場



7.1 職場平等與多元化



對中機的意義

中機深信多元與包容是推動企業創新與永續發展的重要基礎。透過尊重個體差異、保障平等機會及善用多元人才優勢，營造開放、友善且具包容性的職場環境，讓每位工作者都能在相互尊重與支持的氛圍中發揮潛能、實現自我價值，共同為企業創造長期且永續的發展動能。

目標



我們的承諾

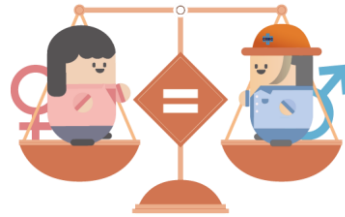
本公司重視並保障工作者之基本人權，致力於營造無歧視、無霸凌、無騷擾及無暴力之友善職場環境，並確保求職、任用、培訓、考核、升遷及福利等各項人力資源措施，不因性別、性傾向、年齡、種族、宗教信仰或其他個人特質而有差別待遇。我們尊重每位同仁的多元背景與價值，持續推動平等、多元與共融文化，打造兼具尊重、包容與發展機會的幸福職場。

管理方針

中機遵守相關法令規定並尊重國際人權規範，致力於營造平等、多元及包容的友善職場環境，提供每位同仁公平發展與成長的機會，並透過教育訓練及宣導活動，深化職場相互尊重與共融文化。此外，為防範職場不當行為發生，本公司

亦設有申訴及處理機制，以保障同仁權益並維護良好的工作環境。

行動方案



1.落實性別平等工作：

遵循性別平等工作法等法，以保障性別工作權之平等。本公司於辦理招募、甄試、進用、分發、考績、升遷、教育訓練、福利措施等，不因性別而有差別待遇，但若該職務僅適合特定性別者，不在此限。

2.營造多元與包容性文化：

尊重國際公認的基本人權，不因性別、種族、年齡、婚姻、政治立場、宗教信仰、國籍等，而有差別待遇。中機鼓勵意見上的交流，重視團隊成員，讓成員感受到善意及尊重，積極打造多元與具包容性的工作場所。

3.拒絕性騷擾：

提供職場安全保護措施、營造愉快和諧的工作環境，是公司的基本責任。本公司嚴禁性騷擾行為之發生並設置公告欄張貼防治性騷擾文宣。任何員工若受到具有性意味、性別歧視之言論或行為的騷擾，造成對人格尊嚴、人身安全與自由受到傷害時，本公司將就事件個案審酌具體事實，依工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法等規定，採取適當措施。

4.重視人權風險：

本公司積極營造優質的工作環境，實施宣導預防職場霸凌，及尊重、包容、自由、平等、正義等人權觀念，杜絕不法歧視，禁止工作場所職場之不法侵害，同仁在與工作相關的環境中(包含通勤)遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、健康構成不良影響的事件時務必立即通報，同仁可利用本公司不法侵害專用電子信箱(harmony@csmc.com.tw)通報，若被調查屬實者，將視情節依公司規章進行懲處；而遭受不法侵害事件之從業人員，如有心理創傷等情緒問題，善用公司心理諮商資源，進行身心健康諮詢或輔導。

5.雇用身心障礙者：

中機保障身心障礙者就業機會，落實定額進用外，並超額雇用身心障礙工作者 2 人。

6. 建立申訴管道：

本公司由稽核室設立申訴電子信箱並由專人受理；針對性騷擾防治，訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒要點」，維護性別平等工作及提供員工與前來洽公人員免遭受性騷擾之工作環境，倘若發生性騷擾時，被害人或其代理人得以言詞或書面向性騷擾申訴處理委員會提出申訴，申訴專線為(07)805-1805，申訴專用信箱設置於本公司行政大樓一樓樓梯間由專人開啟，申訴電子信箱為hr@csmc.com.tw。另中機重視每位員工的不同訴求，另設有從業人員多元溝通管道，以加強內部意見交流，建立合作和相互尊重的工作環境，保障員工人權。

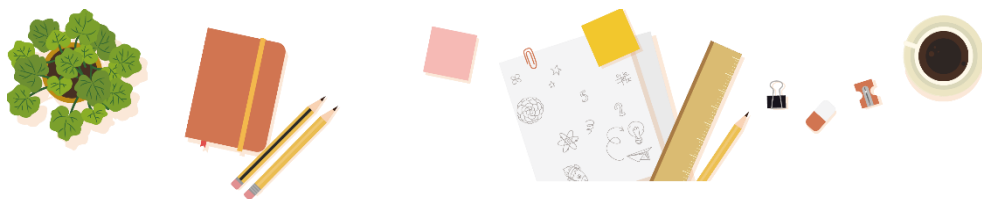
職場友善



執行成效

截至目前為止，本公司未發生任何涉及性別歧視、種族歧視或違反人權之情事。中機秉持「用人唯才」原則，於人才招聘、任用及發展過程中，均以專業能力、工作經歷及職務適配性作為評估依據，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻狀況、外貌、身心障礙、血型或工會會員身分等因素而有差別待遇。

截至 2025 年底，本公司共聘用身心障礙工作者 7 人及原住民工作者 5 人，除符合《身心障礙者權益保障法》及《原住民族工作權保障法》之法定進用規定外，並超額進用身心障礙工作者 2 人。中機致力於打造公平、多元與包容的職場環境，確保所有員工於招募、晉升、薪酬、培育及教育訓練等各項人力資源措施中，皆享有平等機會，不因個人背景差異而受到不公平對待。



◆ 依職位類別之性別分布

2025 年		♂ 男性人數 (%)		♀ 女性人數 (%)	
主管 職位	二級主管以上	36	6.59%	4	0.73%
專業 職位	工程師	209	38.28%	12	2.20%
	管理師	26	4.76%	28	5.13%
基層 職位	技術員	203	37.18%	9	1.65%
	管理員	1	0.18%	18	3.30%
小計		475	87%	71	13%

*註：包含身心障礙 7 名(1.28%)及原住民工作者 5 人(0.92%)。



◆ 依職位類別之年齡層分布

2025 年		30 歲以下 人數 / (%)		30~50 歲 人數 / (%)		50 歲以上 人數 / (%)	
主管 職位	二級主管以上	0	0%	28	5.13%	12	2.20%
專業 職位	工程師	4	0.73%	176	32.23%	41	7.51%
	管理師	1	0.18%	45	8.24%	8	1.47%
基層 職位	技術員	5	0.92%	144	26.37%	63	11.54%
	管理員	0	0%	14	2.56%	5	0.92%
小計		10	1.83%	407	74.53%	129	23.64%

◆ 相同職類別實際薪酬比例

2025 年		男性	女性
主管 職位	二級主管以上	1.08	1
專業 職位	工程師	1.07	1
	管理師	0.99	1
基層 職位	技術員	1.09	1
	管理員	0.89	1

*註：本公司營運據點包含高雄市小港區（總公司）及台中（專案工程處台中工程組），所有員工均聘用自台灣地區。中機在相同職類別給薪不因性別而有所差異，造成差距之原因主要因年資及績效不同所致。



◆ 治理單位成員之性別分布

2025 年	男性人數 (%)		女性人數 (%)	
董事會	3	100%	0	0%
經理人	3	100%	0	0%

◆ 治理單位成員之年齡層分布

2025 年	30~50 歲人數 (%)		50 歲以上人數 (%)	
董事會	0	0%	3	100%
經理人	2	66.66%	1	33.34%



7.2 人才培育發展

為關懷員工並提供良好之薪資、訓練、福利與工作環境，中機致力於促進員工於工作、健康與生活之平衡發展，落實「人性管理」及「貫徹中鋼精神」，作為管理制度與企業文化之基礎，並透過從業人員工作規則及人事管理規定，使員工明確遵循工作行為與倫理標準，恪守法令與道德之最高要求，以保障利害關係人權益。

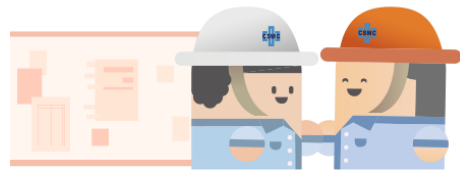
機械製造產業高度依賴專業人才，人力資源之有效管理有助於避免技術斷層並確保工程執行與營運穩定，同時提升業務承攬能量，創造員工與公司之共同價值。因應人才培育需求，中機已成立「知識管理學院」，下設財務、管理、業務、工安、工務、製造、專案工程、設計及電控等九大學院，涵蓋技術開發、製程管控及經營與工程管理等面向，以推動經驗傳承與知識分享。

此外，推動師徒傳承計畫，針對即將退休人員進行師徒配對，並透過系統化機制記錄工作與學習成果，以強化經驗傳承與人才培育成效。



7.2.1 人才雇用與留任

對中機的意義



員工是製造業的核心，優秀人才是支持企業成長與發展之動力，因機械製造需要大量專業人才，有效的人力資源管理可避免技術傳承、工程執行與營運衝擊，足夠的人力資本也有助於業務承攬，為員工及公司創造更大的經濟利益。

目標

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年↑)
<ul style="list-style-type: none"> 組成銲接、非破壞檢測、智慧製造小組，提升整體製造與品檢人員能力。 	<ul style="list-style-type: none"> 適才適所，落實在職教育。 	<ul style="list-style-type: none"> 多元發展、使歷練豐富化，建立全方位工程專業人才。



我們的承諾

中機於人員招募時秉持公開、公平、誠信原則，保持開放態度，以專業能力為主要徵才考量。未來配合公司業務之發展，亦將陸續進行各職缺之專業人才招聘，滿足公司規劃及營運成長所需。本公司所有員工均聘用自台灣地區，無發生任何違規及歧視情形。此外，中機積極打造「幸福企業」優質形象，秉持「每位員工都能創造企業最珍貴資產」理念，承諾為員工提供誠懇、踏實、創新、關懷、合作的工作環境，鼓勵員工發揮潛能及創造價值。

管理方針

本公司制定符合或優於勞基法的公司規定，規劃具競爭力的薪資水準，以激勵及留任優秀人才，且保持溝通管道，使員工透過提案制度對公司提供建設性之意見。此外，中機強調以人為本並著重業務方向，冀望透過供應重型機械設備之專業知識及培育人才，拓展同仁在工程管控與機械方面專長，使其具備 EPC 統包作業及生產多樣化產品的技能。在重點人才培育上，注重其職涯發展；另亦藉由師徒導師制帶領新人做中學、強化訓練品質。

行動方案與執行成效

人才管理



管理處為負責單位，針對工程技術類、品質管理類、職業安全衛生類、管理課程類、業務專業實務、財務等其他類課程訂定年度訓練計畫，進行人才鑑別，將具潛力之員工納入儲備人才庫，並進一步培育其專業技術能力（如：管理、研發、製造、業務行銷與其他重要職能）。針對專案經理人選，除培養其第一及第二外語能力外，對內以專精「機械設計」、「銲接鑄造」等為目標；對外以「工程發包」、「生產管制」、「估算進度管控」、「試車能力」等為目標，確保所有專案經理具備產品品質控管能力，並能協助公司提升獲利率。本公司定期檢視年度訓練計畫，保存訓練紀錄，作為人才評估依據，並於每月經營管理會議上追蹤各單位人力現況與各廠處 KPI 執行進度。

為避免管理階層斷層影響營運，本公司建立儲備人才庫，將具有發展潛能、具備管理特質之人才納入人才庫，進行管理才能訓練。

評量管理方針有效性的機制



1.人力資源發展委員會：

每年度視需要適時召開人力資源發展委員會，因應事業經營與人力資源發展需要、提升公司整體營運效能。

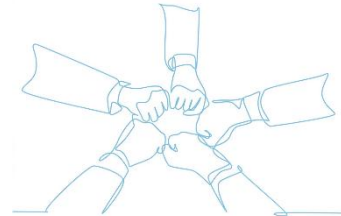
2.年度教育訓練計畫：

每年度依照公司策略及組織發展目標進行需求分析，並依據訓練缺口訂定單位訓練計畫。

3.儲備人才庫：

每年定期審視管理人才庫，針對各管理職位儲備代理人力，並針對管理職能進行培訓，預防管理人才接班發生缺口。

工作者雇用



中機完全遵守勞基法之規定，提供所有從業人員比照或優於法令之勞動條件，包含基本工資、請假、超時工作等。從未僱用童工、未發生過不遵守法律及規定之罰款或處分。

高雄市為集團重要營運據點，實施幹部在地化，俾發揮集團公司經營綜效。經理部門為高階層管理同仁，對於組織整體貢獻績效，不限於個別部門或功能性的事務上。本公司為使高階主管以身作則，避免徇私，更進一步於人事管理規定中明訂：「副總經理（含）以上高階主管之配偶及二親等以內血親，本公司及本公司之從屬公司不得進用」。

中機自有工作者全職雇用編制的正式員工共 546 人，其中組長以上之主管為 40 人，佔自有工作者數 7.33%。另有派遣人員共 13 人(男性為 7 人、女性 6 人)。2025 年共進用 6 人，計有 6 名男性，0 名女性。其年齡分布如下：25 歲以下 2 人，26~30 歲 0 人、31~35 歲 1 人、36~40 歲 1 人、41~50 歲 1 人、51 歲以上 1 人。

本公司主要營業處所為台灣，所有工作者、主管、派遣人員均於台灣任職。其分佈結構如下：

◆ 近 3 年工作者男女人數

年度	2023 年	2024 年	2025 年
男性	502	489	475
女性	75	72	71

◆ 近 3 年男女主管人數

年度	2023 年	2024 年	2025 年
男性	38	39	36
女性	4	4	4

◆ 近 3 年工作者職類分佈

年度	2023 年	2024 年	2025 年
主管	42	43	40
工程師	230	227	221
管理師	59	54	54
技術員	225	217	212
管理員	21	20	19



◆ 近 3 年工作者學歷分佈

年度	2023 年	2024 年	2025 年
碩、博士	165	161	158
大學	233	236	231
專科	58	54	51
高中職以下	121	110	106

◆ 近 3 年工作者平均年齡

年度	2023 年	2024 年	2025 年
平均年齡	44	44.5	45.4

◆ 近 3 年工作者平均年資

年度	2023 年	2024 年	2025 年
1 年以下	14	13	5
1~3 年	17	28	25
3~5 年	68	66	11
5~10 年	83	81	99
10 年以上	398	373	406

✦ 工作者留任



中機透過完善的福利措施、公平公正的績效考評及晉升制度，促進工作者留任，近 3 年之工作者離職率平均約 4.13%，顯示工作者穩定性高，有助於公司人才培育及永續經營。

◆ 依離職率計算

年度	2023 年	2024 年	2025 年
離退人數	25	26	19
離職率(%)	4.3	4.63	3.48

*註：離職率=當年度離退人數 / 當年度在職人數*100%。

2025 年不含退休、死亡、免職之一般員工自請離職率 1.83%。

◆ 依性別計算

年度	2023 年	2024 年	2025 年
男性離職率(%)	4.1	3.74	3.48
女性離職率(%)	0.2	0.89	0

◆ 依年齡計算

年度	2023 年	2024 年	2025 年
30 歲以下離職率(%)	0	0.18	0.37
31~50 歲以下離職率(%)	0.35	0.89	1.65
51 歲以上離職率(%)	3.95	3.56	1.46

7.2.2 教育訓練

對中機的意義

為確保滿足客戶需求及品質要求，中機致力於人才培育，依照公司策略及組織發展制定訓練計畫，並依據員工個人特質與專長，提供管理或專業領域相關培訓課程，同時強化主管的管理能力，藉此提升員工專業能力及核心競爭力。

中鋼機械
CHINA STEEL MACHINERY

落實知識管理宣言

我願意建立健全的KM制度
讓**Know-how**不斷淬煉精進
讓分享者有榮耀、讓傳承者有成長
中鋼機械將是頂尖職人的代名詞

柯靖裕
總經理

陳亨道
董事長

目標

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年↑)
<ul style="list-style-type: none"> ✦ 落實師徒制與知識管理推動，建立學習型組織，塑造學習分享的文化。 	<ul style="list-style-type: none"> ✦ 國際銲接工程師 IWE 訓練。 ✦ 利用小型專案或廠內設備，培訓設計人員。 ✦ 培育專案經理具備 EPC 工程整合能力，慎選 EPC 工程發揮專長。 	<ul style="list-style-type: none"> ✦ 強化主管職能及核心能力培育。

我們的承諾

本公司重視知識及經驗的傳承與管理，承諾提升員工專業能力及核心競爭力，並對影響公司品質、安全衛生及能源之所有工作人員，定期檢視所需能力，提供訓練並設定資格加以檢定，以確保符合要求。

管理方針

本公司鼓勵同仁學習知識、分享知識、整合知識，激發組織學習、持續改善。且為確保中機具備合格設計人員、品質稽核人員、安全衛生稽核人員、勞工安全衛生人員、能源管理稽核員、非破壞檢測人員、銲接技術員、有責任銲接管理者，於管理處設有人事企劃組，負責人力資源管理方針之釐訂事項、人力發展、教育訓練及其有關業務之辦理及其考核事項。本公司訓練體系分成「經營管理、專業能力、通識教育、新進訓練」四大訓練主軸，每年定期鑑定工作所需之能力，評定訓練需求，並配合公司營運策略需求規劃建立年度訓練計畫，作為安排內、外部各類訓練課程之依據。

評量管理方針有效性的機制

藉由品質管理系統內部稽核、管理審查、外部稽核等，定期檢視年度訓練計畫，保存訓練紀錄，作為人才評估依據，並於每月經營管理會議上追蹤各單位人力現況與各廠處 KPI 執行進度，亦於品質會議上檢討人員資格鑑定符合率。

行動方案與執行成效

增進專業能力，提升滿意度。持續更新儲備人才庫，落實執行接班人及專業知識培訓，辦理知識管理發表會，累積智慧資本。加強內部人力橫向整合發展及工作輪調，建立全方位工程專業人才。

教育訓練主軸

- 1. 經營管理：**規劃主管級管理職能訓練，強化領導統御及經營管理能力，內容涵蓋績效管理、目標管理、溝通協調、領導技巧、簡報表達及工作改善等課程，以提升管理效能及團隊績效。

2. **專業能力**：依各單位業務需求規劃專業職能訓練，內容涵蓋工程整合、備標、成本估算、設計、採購發包及專案管理等專業領域，並包含各項專業證照訓練及資格取得，以持續提升員工專業知識、實務能力及團隊合作精神，強化核心競爭力。
3. **通識教育**：辦理資通安全、法治教育、誠信經營、職業安全衛生、及健康促進等相關課程，以強化員工法遵意識、資訊安全及健康安全觀念，並結合企業文化與跨部門溝通訓練，提升組織整體運作效能。
4. **新進訓練**：中機依各單位業務需求及職務所需能力，辦理新進人員訓練規劃與需求盤點，並由單位安排相關課程及指定必要訓練，以確保其具備執行工作所需能力。為提升訓練成效、補足新進人員能力落差並協助融入公司企業文化，另安排至工廠實習或進行輪調訓練。

課程種類	受訓人次	訓練時數
經營管理	80	640
專業能力	710	7,000
通識教育	1,300	3,900
新進訓練	15	45

🔑 師徒導師制

所有師級以上人員到職後，由主管指派師徒導師，協助新進人員融入企業，並挑選績優熱誠人選擔任導師，除工作指導外也關懷師級人員、提升留任率。第一年新進人員須按季繳交各一篇報告，與工作心得分享，建立內部知識管理制度。

◆ 近 3 年各層級受訓時數(男性)

年度	2023 年	2024 年	2025 年
男性主管每人平均受訓時數	8.1	3.9	6.3

男性專業每人平均受訓時數	19.9	14.1	11.4
男性基層每人平均受訓時數	11.7	12.8	6.6

◆ 近 3 年各層級受訓時數(女性)

年度	2023 年	2024 年	2025 年
女性主管每人平均受訓時數	2.5	16	3.2
女性專業每人平均受訓時數	12.4	8.5	5.4
女性基層每人平均受訓時數	3.1	8.2	1.3

*註：1. 各職級的男/女性員工接受訓練的平均時數=該職級男/女性員工接受訓練的總時數÷該職級的男/女性的員工總數。

2. 主管職：各部門(單位)負責監督、指揮等管理性作業；專業職：工程師、管理師負責規劃、改善、開發等專業性作業；基層職：護理人員、技術員、管理員負責維護、操作等技術性作業。

◆ 各類訓練課程近 3 年受訓人次

年度	2023 年	2024 年	2025 年
工程技術類	79	95	20
品質管理類	14	16	13
勞工安全類	133	47	30
勞工安全回訓類	233	350	230
管理課程類	72	128	240
電腦及語言類	23	50	18

知識管理

我們看得遠，是因為站在巨人的肩膀上，技術的進步亦來自於前人知識不斷的累加！人才在技術紮根及產業升級扮演不可或缺的重要角色。近年來，人力短缺與高齡化的雙重衝擊，嚴重威脅傳產及勞力密集的工程產業。中機相當重視人才培育，並以「強化公司人才接班傳承」做為重要政策暨行動方案，同步對內持續推動知識管理分享與傳承，建立核心技術 KM 文件，擴大知識分享效應。並透過師徒制傳授工作技術經驗與公司文化，將工作目標與訓練融入日常工作中，不斷成長與轉化，提升同仁專業能力與凝聚團隊向心力。

中機知識管理(以下簡稱 KM)系統於 2021 年初上線後，至 2025 年 12 月底已累積有 1,091 篇知識文件上傳與分享。各 KM 學院保持團隊精神、發揮分享動能，激盪更多知識力量，期盼小水滴終能匯聚成河並轉化為實際效益。

頒發項目	各頒發項目件數	頒發總金額
提案獎金	105 件	19,201 元
2025 年度知識管理發表會	9 篇	57,000 元



表揚 2025 年下半年度提案改善「個人參與獎」

亮點案例

◆ 中機 KM 學院第五年知識文件發表會圓滿成功

中機持續進行知識的傳承、累積與擴散並於競賽中激發員工無限潛能，2025 年 12 月 05 日發表會中機九大學院接力分享相關管理制度/工作方法的優化經驗與傳承，引領與會長官與團隊夥伴們深入今年主題【扎根核心•創新驅動•精實前行】的實踐方式與具體成果。

發表會成績揭曉：

★優等獎

- ▶ 製造學院 - 陳浩瀚「煉焦鑄鋼件 Latching beam 模擬軟體應用方案優化」
- ▶ 工務學院 - 賴冠中「天車台車於退火製程之治具改善設計與實施」
- ▶ 設計學院 - 林彥宏「自動倉儲料架強度計算要點」

★佳作獎

- ▶ 財務學院 - 鄭維憫「應收款項之風險控管與財務應對 - 近期上市櫃公司工程款回收事件為例」
- ▶ 專案工程學院 - 張明哲「安坑輕軌機廠設備統包工程執行風險與建議」
- ▶ 管理學院 - 李志烽「公務車輛運行智慧化管理」
- ▶ 業務學院 - 倪世颺「物料標售流程重點分享」
- ▶ 工業安全衛生學院 - 李雨真「空氣污染防制費申報注意事項與稽核重點」

★參加獎

- ▶ 電控學院 - 陳勇志「監造實務 - 天車現場施工標準」

恭喜得獎同仁展現亮眼實力 ☺ 知識無私的分享，可以激發更多的創意。

同場安可加映「年度 KM 之星表揚」◆

【中機 KM 王 年度產出最多知識文件】

- ▶ 工安學院 - 歐庭妤
- ▶ 設計學院 - 巫善睿、郭恒鈞

用 KM 紀錄工作日誌

【中機 KM 暢銷作家 所分享的知識文件被點閱率最高】

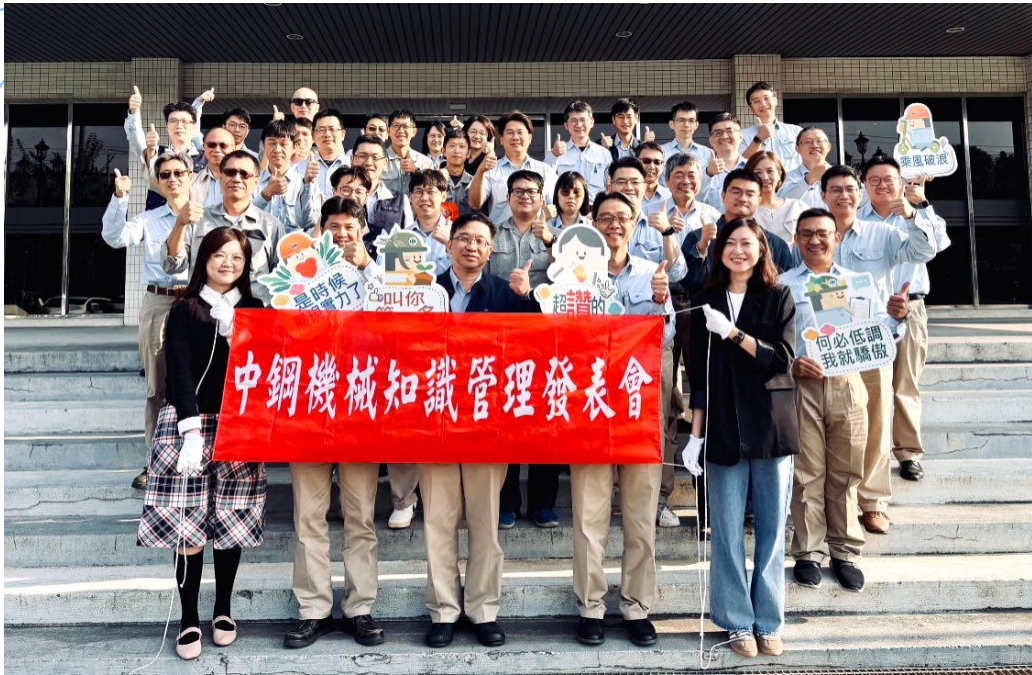
- ▶ 業務學院 - 李祁穎「KM 管配件知識補充分享」
- ▶ 製造學院 - 楊辰威「CSU Top Frame 冷鐸製作要點」



【中機 KM 認真達人 年度個人使用知識管理系統最踴躍】

- ▶ 業務學院 - 吳尚勳，共計閱覽 99 篇
- ▶ 工務學院 - 潘家成，共計閱覽 88 篇

再次感謝中機團隊夥伴們將知識付諸行動、產出優質 KM 作品不遺餘力，為企業人才培育與經驗傳承奠定更堅實的基礎，也充分體現中機「卓越、成長、服務、創新」的企業精神。發表會最後在頒獎及摸彩的歡呼聲中劃下完美句點，大家也在凝聚共識下蓄積滿滿能量，讓這場活動再次充滿溫度、意義與美好回憶💕



7.2.3 職涯發展



對中機的意義

合理的職涯規劃與管理，除讓員工能更有機會取得自我的成就與定位，亦有助於將員工與公司目標進行整合。

目標

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年↑)
✦ 建立關鍵職務職能模型與學習地圖。	✦ 建立全面性職能模型，發展以職能為導向之人力資源管理。	✦ 培育多元化國際人才。

我們的承諾

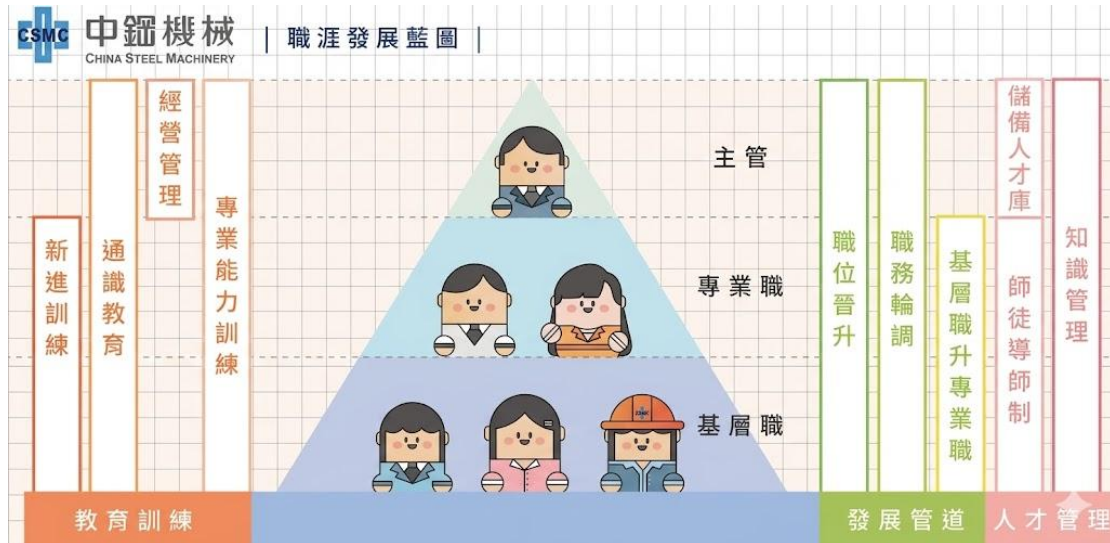
人是公司的重要資源，為使組織順利運作及企業永續發展，中機將人力資源有效管理運用視為公司重要課題。中機承諾執行公平、公正、公開的績效考評及晉升制度，並提供教育訓練輔導員工培養所需之核心能力，以加強員工忠誠度與敬業心及留任率的穩定。

管理方針

為提升員工適應力、訓練員工具備多職能的工作效率與品質。中機除舉辦各類教育訓練課程、設定資格條件加以檢定外，並透過員工平日工作表現瞭解其性向與態度，由主管於適當專案中指派或輪調工作，以進一步培養其職位能力及滿足動機需求。中機管理處定期辦理人員訓練，每年執行績效考評作為薪資調整的標準、員工調遷的依據及員工訓練的參考，於部分訓練課程設有課後考試與問卷回饋，以即時掌握員工學習成效與反應。除依據中機公司從業人員輪調作業實施要點辦理輪調外，人員並機動性的異動至各單位歷練學習，培養多元的專業技術能力，2025 年度共有 27 名員工落實單位異動。並設有內部控制制度及稽核人員承辦稽核工作，協助企業達成營運目標，防範不適當之教育訓練。

行動方案

針對員工職涯規劃，中機訂定訓練發展相關制度，透過內外部教育訓練協助同仁按部就班學習專業知識及技能，期許員工與公司共同成長。面對高度競爭之產業環境，關鍵人才之培育更是重點發展策略，中機提供職務輪調、海外調派、在職教育訓練及升遷機制，賦予重要任務及挑戰，開拓視野廣度及深度，以培育公司所需之專業與領導人才，與中機一起持續成長。



績效評估

中機績效考評制度分為新進考評以及年度考績兩種，茲說明如下：

1. 新進考評：

公開考選之新進從業人員，自進用之日起（破月者自次月 01 日起算），實習滿 3 個月後辦理新進考評，以作為工作內容安排之依據。

2. 年度考績：

副總經理以下人員，於每年 01 月辦理年度考績，考評過去一年之綜合表現，以落實日常績效管理，並作為薪給調整及獎金分配之主要依據。

職位晉升

本公司係採管理職、專業職雙軌制之升遷制度，並依據工作者之考績、年資、專長、職能，以及領導能力之潛力予以晉升。為協助基層職位人員職涯發展，本公司訂定基層升任專業職位要點，激勵具有發展潛能之基層人員提升專業能力。



職務輪調

因應公司人才培育理念，強化員工職能及核心能力，增進從業人員工作歷練豐富度，建立全方位工程專業人才，於 2017 年訂定「從業人員輪調作業實施要點」。管理處於每年 09 月依據「從業人員輪調作業實施要點」，將已達輪調年限人員及當年度列入儲備人才庫培育訓練人員名冊，送請所屬一級主管安排輪調。各一級主管至遲應於每年 11 月前，將輪調作業執行情形送交管理處。管理處應於每年 12 月彙整本公司輪調作業執行情形，陳總經理核閱。

人才管理	人數
單位異動	27
職位異動	36

7.3 員工權益保障



中機人權政策包含(一)尊重職場人權：以人事規章確保遵守勞動法令保障員工權利、(二)安全勞動環境：透過 ISO 45001:2018/TOSHMS CNS 45001 職業安全衛生管理系統驗證確保安全與健康的工作環境、(三)多元溝通管道：透過廠(處)溝通座談會、勞資會議、企業工會、職工福利委員會、職業安全衛生委員會及勞工退休金監督委員會，提供暢通溝通管道，積極保障員工的勞動權益。



7.3.1 勞資關係

對中機的意義

員工為公司重要資產，維持勞資和諧，乃企業永續經營之要因。本公司落實相關法令規定及人權維護，及建立互信和合作之勞資關係為基礎，據以強化企業



整體競爭力。

目標

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年↑)
<ul style="list-style-type: none"> 多元溝通管道，積極處理勞方提案，促進勞資雙方和諧。 	<ul style="list-style-type: none"> 修訂團體協約內容，強化勞動條件保障，持續提升員工權益與勞資合作品質。 	<ul style="list-style-type: none"> 無違反人權法規之相關情事。

我們的承諾

中機承諾重視工作者的福利及意見並致力於和諧的勞資關係，避免或減少勞資糾紛，面對影響員工切身利益之重大決策時，均讓員工參與執行勞資會議決議事項，為高層管理人員與工作者建立穩固之勞資關係基礎。

管理方針

為加強企業與工作者之間的有效溝通，促進勞資和諧，並維護雙方相互利益，中機依據「勞資會議實施辦法」每月召開勞資會議，討論勞資雙方共同關切的議題，對於決議之事項，由公司予以執行。更於 2018 年 09 月成立中鋼機械企業工會，在作出影響工作者切身利益的重大決策時，讓工會共同參與，共同商討改善生產力及工作程序並降低成本。另也遵循勞基法等法令規定，當公司即將發生重大營運變化，或影響員工就業權利時，在各項勞務條件變更之前，依法事先預告。

行動方案

1. 溝通會議：

每月一次勞資會議召開，由總經理等主管擔任資方代表，並由員工所推選之勞方代表共同開會，公布每月經營動態，人事動態，討論勞資議題、員工權益與關心事項不遺餘力。另本公司為加強各廠(處)內部意見交流，透過各廠(處)依需求舉辦溝通座談會，據以凝聚從業人員向心力。

2.多元溝通管道：

本公司致力提供暢通之溝通管道，除每月舉辦勞資會議外，本公司由稽核室設立申訴電子信箱 v06694@csmc.com.tw，並自 2014 年 09 月 23 日起落實此制度，以供本公司同仁暨其它協力廠商提供寶貴意見，或是進行必要之舉報及申訴，稽核室將對申訴者與申訴內容保密。此外，中機重視每位員工的不同訴求，另設有從業人員多元溝通管道，同仁可依欲反映之內容選擇適當管道表達意見，各項溝通管道將辦理同仁反映事項，持續進行改善與溝通。

執行成效

中機於每次勞資會議皆確實紀錄決議事項，並交辦各一級單位執行重點改善，創造勞資雙方會議溝通順暢與和諧。

2025 年度獲選的 12 位模範勞工平均年齡 50.9 歲，平均年資 17.5 年，皆為各部門中認真負責、勇於任事、績效卓著、以團隊為重的人才，對上級交付任務，均能圓滿達成，並與團隊溝通良好，是企業的瑰寶，更是職場的表率與典範。



未來本公司將持續遵守法律、配合集團政策，落實人性管理與貫徹中鋼精神，承擔照顧員工責任，保障員工勞動權益，營造更優質的工作環境，使員工在工作、健康、生活等方面獲得平衡發展，激發員工多元潛力，攜手共創公司佳績，追求經濟、環境及社會三面向永續發展。

報告期間後重要亮點

中鋼機械公司(以下簡稱：中機公司)與中鋼機械企業工會(以下簡稱：中機工會)於 2026 年 05 月 04 日假中機公司行政大樓舉辦首次團體協約簽訂典禮，由中機公司陳守道董事長及中機工會吳相樺理事長代表簽署，除了邀請高雄市政府勞工局許文瓊主任秘書擔任見證人外，中鋼黃建智董事長亦親臨觀禮。

中機公司與中機工會自 2025 年 11 月 24 日召開第一次團體協約協商會議，協商過程中雙方雖有不同立場，仍共同秉持互信、互重的原則及勞資雙贏的理念，經多次會議及理性溝通下，完成 30 項的條文共識，達成簽訂首次團體協約的重要里程碑。本次團體協約的簽訂內容，以公司優於勞基法的員工假別為例，中機同仁的子女結婚時可請的「主婚假」，由原本的 1 天增加至 2 天，體現公司對員工家庭生活及人生重要時刻之支持。

團體協約的簽訂，不僅有助企業營運之穩定性，也展現勞資雙方對員工權益的重視及保障，更能深化勞資互動及互信關係。未來勞資雙方將維繫及保持良好的溝通管道，一同為企業經營穩定發展及打造同仁幸福職場來努力。



註：上述事項係發生於 2026 年，屬報告期間後之重要進展，爰納入本報告書供利害關係人參考。



中機公司企業工會

「中鋼機械股份有限公司企業工會」於 2018 年 09 月由 31 位會員發起成立，截至 2025 年底會員人數已達 427 人，約占全體員工近八成。工會致力於維護勞工權益、營造友善職場環境，並透過勞資溝通與集體協商機制，促進勞資關係和諧，保障員工工作權益及持續改善勞動條件，以提升員工之勞動條件與經濟生活為主要目標。工會持續推動及完善員工權益相關政策與制度，為員工打造更優質的工作環境與發展條件，秉持「能溝通、善組織、有行動力」之精神，與中機公司攜手合作，共同營造和諧穩健、永續經營的企業環境。



重大主題

7.3.2 員工薪資

對中機的意義

員工為家裡重要的經濟來源，倘公司沒有合理的薪級與穩定的調薪，將可能會造成士氣低落、向心力與忠誠度不足。中機重視同仁的薪資待遇與福利，期藉由具競爭力之整體薪酬制度及完善之福利，吸引優秀人才加入本公司，將致力於減少派遣人員及契約人員，同工同酬，提升員工幸福感，照顧員工家庭、促進員工福祉，營造友善工作環境，落實性別平等。

目標

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年↑)
<ul style="list-style-type: none"> 積極達成每年度母公司設定的經營績效考評，以滿足每年度可爭取年度調薪的資格。 		<ul style="list-style-type: none"> 優化員工職位結構與薪幅調整。

我們的承諾

中機承諾員工薪資取決於學經歷、職位及工作績效表現核發，不因性別、宗教、黨派、年齡、婚姻狀況有所差異。

管理方針

本公司每年參酌消費物價指數、同業調薪水準、年度營運績效及獲利狀況等，綜合考量後決定當年度調薪水準。同時兼顧「同工同酬」理念並落實獎酬差異化，力求薪資架構之公平性；依員工績效考核表現給予不同調薪幅度並作為員工晉升、培訓之依據，以發揮激勵效用，創造企業和員工雙贏局面。

行動方案



1. 薪酬管理：

中機以吸引人才、留才與育才為理念，以薪酬獎勵制度鼓勵員工積極提高工作所需要的技能和能力。中機之薪給、待遇包括本薪、加給，以及相關津貼，另本公司自工作者報到日起，即為其投保勞、健保、團體保險，讓同仁能夠全心投入工作而無後顧之憂。中機從業人員之薪給採職務責任給予制度，參酌薪資市況、公司財務狀況、組織結構等因素，訂定從業人員薪給標準。進用時，三個月後實習考評調薪。並於每年依考績結果實施考評績效調薪、年度集團核准之年度調薪，並視營運狀況及個人績效表現發放盈餘獎金及員工酬勞，於年度決算後由董事會擬定分配案，提請股東會決議分派之，提撥員工酬勞不得低於 0.1%。於工作者退休制度方面，本公司依相關法令辦理退休金提撥。針對適用《勞動基準法》退休金制度（勞退舊制）之工作者，每月按薪資總額提撥 2% 至法定退休準備金專戶；適用《勞工退休金條例》（勞退新制）之工作者，則按月提繳工資 6% 至其個人退休金專戶，以保障工作者退休權益。

2. 考績調薪、年度調薪：

中機定期辦理調薪，並分為考績調薪、年度調薪等兩種調薪作法，其中考績調薪係於每年年度終了前，由本公司根據人事管理規定進行工作者之年度考績，

並依考評結果進行考績調薪，調幅最高可達 6%；年度調薪則由公司根據同業薪資水準、物價指數及獲利狀況，經董事會核定整體性調薪。

3. 儲蓄信託：

為使工作者退休後生活獲得更佳之保障，本公司於 2011 年 04 月份起成立「中鋼機械股份有限公司儲蓄信託委員會」，每月以定期定額方式買入中鋼股票，並提撥工作者提存金額之 20% 作為獎勵金，獎勵從業人員參加本儲蓄信託。另為提高員工向心力，自 2022 年 12 月份起，適用勞工退休金條例且未退職年資符合規定之信託會員，每月依其基本薪給提撥 2% 購買中鋼股票，使同仁退休後生活獲得較佳保障。

執行成效

非管理階層之全職人員年度薪資平均數為 108.6 萬元、年度薪資中位數為 105.6 萬元。本公司近 10 年每年均獲准集團績效調薪，近 5 年平均調幅達 3.55%，2025 年度中機最高個人年度所得為其他員工年度總薪酬中位數的 3.56 倍。為保障薪酬制度之公平與公正性，每年由各單位依中機內控制度自評程序執行「人事及薪資循環」作業，確保核薪、績效考評、獎懲升遷及員工福利等作業流程均符合公司規範，並接受由中機稽核室主任稽核主導之內部稽核及中鋼外部稽核，以持續精進薪酬管理制度。



7.3.3 員工福利

對中機的意義

員工是中機實現永續經營最重要的角色，營造一個能讓員工盡情發揮的友善職場，是中機的責任。中機致力於建置彈性的福利制度與安全舒適的工作環境，讓員工保持工作與生活上的平衡，樂於為中機付出，進而提升員工的生產力與士氣。



目標

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年↑)
<ul style="list-style-type: none"> 符合法規，穩健福委會相關推動與執行。 	<ul style="list-style-type: none"> 向企業典範借鏡，持續優化員工福利。 	

我們的承諾

本公司遵守各主管機關制定之法規，落實推動執行各項福利，慰勞每位員工付出辛勞，於財務上保證員工 13 個月薪資，並提供加給、勞保、健保、團保及相關津貼等。公司與工會擁有良好的溝通管道，持續推動員工福利優化。並透過贊助球衣與補助活動經費，鼓勵員工組隊代表公司參與運動比賽，使員工於工作、生活均能維持身心靈健康。本公司依各單位作業特性及業務需求，在不變更每日正常工作時數之前提下，提供多元上班班別（07:30、08:00 及 08:30）供員工依規定申請；如遇臨時或特殊情形，亦可視實際需求申請彈性調整當日上下班時間，以提升工作安排之彈性。

管理方針

為加強員工忠誠度、敬業心及留任率的穩定，本公司以照顧員工為出發點，讓員工感受職場幸福、共創勞資雙贏為重要目標，盡力推動多項福利業務，達到員工對公司福利之期許。中機於 2020 年起自行運作職工福委會，並定期召開福利委員會議，透過福利委員會討論評估各項福利推動情形，並決議未來推動福利事項，與勞工福利委員建立良好溝通方式，目前中機福利委員會運作成效極佳，每年盡心盡力推動多項福利達到員工所期待。



行動方案與執行成效

● 工作者福利

中機依法保障員工權益，替工作者加入勞健保，並於每年 02 月及 08 月依法調整勞保級距，提撥其薪資的 6% 加入勞工退休金，且加保每人 100 萬之意外團體保險。每位正式員工均為中鋼機械福利委員會會員，可使用集團內各式福利措施，亦可申請婚喪喜慶補助，運動比賽補助等，福利包括：

- (1) 春節、端午、中秋、勞動節，四節禮金。
- (2) 工作者結婚、生育、生日禮金(自 2022 年 01 月起，調升為 1,200 元)。
- (3) 按學期核給子女教育獎學金或助學金。(獎助學金補助 500 元~9,500 元)。
- (4) 工作者本人、父母、配偶、子女團體保險補助。
- (5) 使用中鋼福利設施，包括室內游泳池、SPA、健身館、桌、羽、排、籃、

網球場、餐廳、電影欣賞、外包服務區等。

- (6) 由公司付費之 100 萬元工作者團體保險。
- (7) 低利率的消費性貸款。
- (8) 特約商店(目前有 29 家，持續增加中)。
- (9) 每人每月伙食補助 NT\$3,000，另訂購中鋼餐盒每個補助 34 元。
- (10) 代表公司參加運動比賽補助(比賽茶水費、球隊服裝費、參賽報名費及比賽獲獎另發獎金等多項補助)。
- (11) 每年度團體旅遊補助每人\$12,000。
- (12) 婚喪綢幛。
- (13) 育嬰留職停薪假。
- (14) 年終尾牙聚餐。
- (15) 每年度公積金補助。

● 優於法規之假別



假 別	天 數	說 明
主婚人假	2 日	現行法規並未明定。2026 年通過團體協約後，主婚假由一日增為二日。
新進人員特別假	服務滿 3 個月即 給予 1 日特休	優於勞動部《勞動基準法》到職 6 個月以上未滿一年之新進人員特別休假為 3 天之規範。
喪假	1~14	視服喪對象不同，提供不同可請假之天數，喪假天數與適用親屬優於勞動部《勞工請假規則》規範之 10 天。2026 年通過團體協約後，新增優於勞工請假規則規定，如配偶之兄弟姊妹喪亡者，喪假由三日減為二日；兄弟姊妹之配偶喪亡者，新增喪假二日。
特准普通傷病假	6 個月~1 年	因嚴重傷病需開刀住院或長期療養者，得申請前 6 個月支全薪，後 6 個月支半薪特准普通傷病假。
安胎假	6 個月~生產	與普通傷病假合計超過 30 日，以特別休假抵充後仍有安胎需求者，得申請延長之。前述延長期間，前 6 個月支半薪；

		其餘期間不支薪。
產檢假	8 日	優於《性別工作平等法》規範之 7 天。

● 社團活動－壘球隊

2025 年 05 月 10 日中鋼集團勞動盃慢壘賽熱鬧開打，中機壘球隊尚勇拚戰、勇奪亞軍佳績！比賽在雨神同行下，仍澆不熄大家的拚戰精神，一天連戰五場，一路奮戰、打出氣勢、全力出擊，中機壘球隊的奮鬥與團結力量展露無遺。

每場賽事都在書寫新的壘球記憶！感謝大家全力以赴的汗水、堅持與吶喊應援，讓每場球賽充滿熱血與感動。最熱情的掌聲送給熱血有夢、精彩好球的中機壘球隊！！

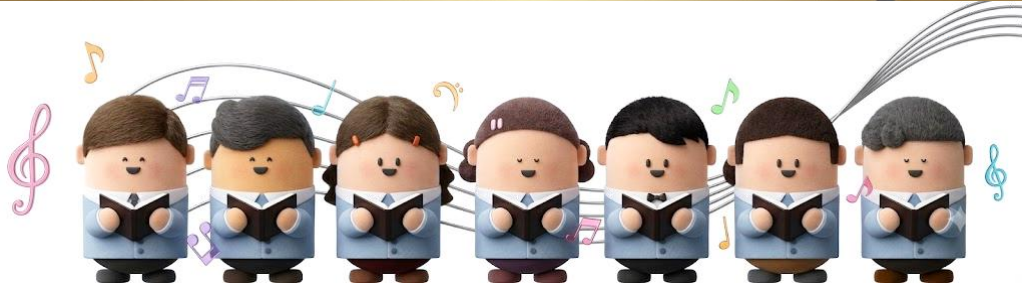


● 榮退茶會

Forever Partner ~ 製造廠裝試工場王領班與周領班榮耀引退，感謝有您！兩位前輩從台機到中機，為機械業奉獻大半輩子，分別將於 2025 年 11 月與 12 月光榮退休，43 年職涯精采絢爛、始終如一！不僅是製造廠裡的活字典、行走的維修手冊、還兼任大家的心靈充電站。

製造廠裝試工場特別為兩位屆退領班，舉辦溫馨歡喜的榮退小茶會。充滿令人感動與不捨的時刻，不少團隊夥伴們特地到場獻上祝福，廠長、副廠長與裝試工場主任同樣沒缺席，一起留下珍貴合照與美好回憶。

紙短情長，誠摯的說聲：前輩們，辛苦了！有您們真好💖祝您們未來一切順心、退休更精采💖



7.4 職業安全衛生



7.4.1 安全衛生管理

對中機的意義



職業安全衛生不僅是法規遵循的重要基礎，更是企業落實永續經營與善盡社會責任的具體展現。本公司持續建構完善的職業安全衛生管理制度與職場安全機制，致力預防職業災害及職業疾病發生，保障員工生命安全與健康，並透過安全文化的深化，提升企業專業形象與營運韌性，打造安全、健康且友善的工作環境。

目標

短期目標(1-2 年)	中期目標(3-5 年)	長期目標(5 年↑)
<ul style="list-style-type: none"> 公司員工失能傷害頻率(FR)=0、失能傷害嚴重率(SR)=0。 提升工安三面向，每月執行知能、稽核、審查作業。 重視知識管理與經驗傳承，透過制度推動與文化傳承，提升同仁專業能力，每年編撰 6 篇安衛、環保及健康知識管理文件。 定期檢核每年適用組織現狀法條內容。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司員工失能傷害頻率(FR)=0、失能傷害嚴重率(SR)=0。 持續優化環安衛管理系統，鑑別潛在危害，降低職災風險。 落實「勞工健康保護四大計畫」(人因性、異常負荷、母性、不法侵害)，推動心理健康。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司員工失能傷害頻率(FR)=0、失能傷害嚴重率(SR)=0 將「安全第一」內化為企業文化，達成「全員自主管理」，而非僅依賴監督，實現「零職災」願景。



我們的承諾

持續提供安全設備與友善工作環境，透過教育訓練提升員工安全衛生知能，並藉由系統性危害辨識與風險評估，落實不法侵害、職場騷擾及心理健康預防措施，致力達成「零災害」與「保障勞工健康」目標。

管理方針

以「THRU」意旨「安全通行」為本公司之安全衛生政策，謹遵「訓練普及化、職災歸零化、風險最低化、控制最佳化」為全體工作者落實安全衛生之目標。本公司安全衛生政策如下：

T

**Training
訓練普及化**

工安訓練達普及、落實化，使員工及協力了解公司安全衛生政策，提升工安意識

H

**Harmless
職災歸零化**

以職災歸零為公司最高工業安全目標

R

**Risk-free
風險最低化**

管控工安風險至最低點

U

**Under-control
控制最佳化**

控制安全衛生相關環境在最佳狀況下，以避免工安風險

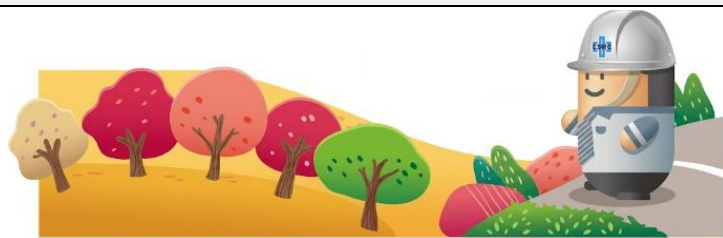
行動方案

訂定管理規範



面向	規定名稱	管理目的
管 理 規 定	協力廠商安全衛生管理要點	協力廠商除應遵守「勞動基準法」、「職業安全衛生法」、「勞動檢查法」及有關附屬法規外，並須遵守本公司安全衛生有關規章之規定，以防止職業災害發生，並維護設備安全。
	職業安全衛生管理獎懲要點	為確保所有工作者之安全與健康，消除作業場所危害因素，為落實自主管理，以降低職災發生率。
	職業災害復工配工管理辦法	使從業人員在遭受職業災害後，依本辦法進行復工/配工管理，使其能儘快回到原來工作或適當之工作。
	中機及協力廠商工安績效考核辦法	透過工安績效考核，提升本公司同仁及承攬管理工安水準及減少事故之發生，達到阻嚇不安全行為及控管高危害場所之安全為首要目標。
	職業安全衛生管理要點	為建立全體工作者正確的安全衛生觀念，透過職業安全衛生管理系統之有效運作，持續改善安全衛生的管理績效，以達到零災害的目標。

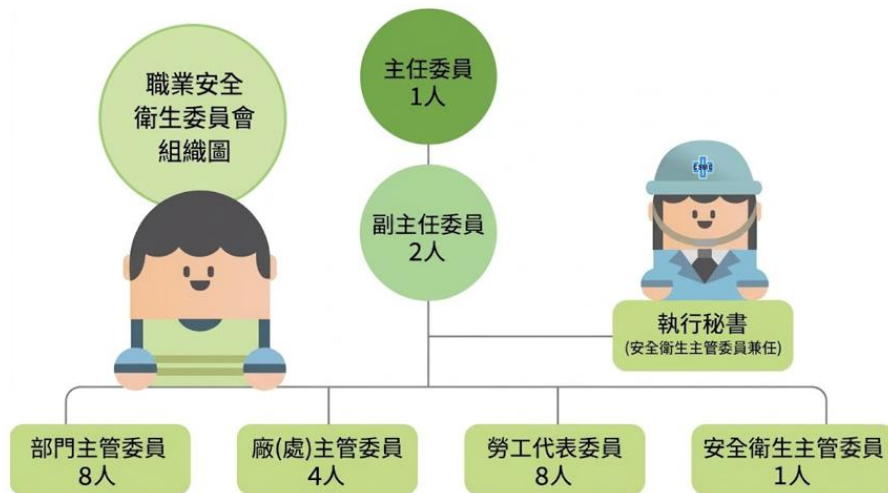
面向	規定名稱	管理目的
管理規定	承攬商安全衛生管理計畫	本公司落實遵守職業安全衛生法規，並提供進入作業之承攬商防止工安及環保事件發生，且確保人員在安全環境下作業，促使全體工作者瞭解職業安全衛生相關資訊，注意作業區域及其週界之安全衛生與環境保護工作。
	危害通識實施要點	對危害性化學品之有效管理，以減低或預防危害性化學品所造成之傷害，並藉危害通識活動提高全體工作者對潛在危害之認識。
	協力廠商安全衛生罰款專款專用要點	藉由安全衛生罰款專款專用之補助措施，以落實協力廠商之安全衛生作業，推動安全衛生教育訓練，充實安全衛生設備，作好協力廠商安全衛生管理。
	法定傳染病通報及緊急應變管理要點	提高全體工作者之防疫意識，防止傳染病之發生、傳染及蔓延，並增進本公司對於傳染病之管理及疫情爆發時緊急應變之能力。



面向	規定名稱	管理目的
獎勵及競賽辦法	無傷害事故獎勵實施要點	為推行零事故發生，提高個人安全衛生意識，正向激勵員工參與安全衛生之概念。
	虛驚事故提報獎勵要點	為防止職業災害、維護勞工安全及健康，透過全體工作者主動通報具發掘不安全作業、環境、行為及潛在性危險之改善獎勵。
	製造廠工安環保競賽實施要點	為提升員工安全衛生環保意識，發揮團隊工作安全精神，並循規蹈矩遵守相關作業規定，重視職業安全衛生及環境保護，以落實個人與環境安全，消弭工安環保事故之發生。
	製造廠 6S 競賽實施辦法	藉以提升本公司製造廠 6S(整理、整頓、清掃、清潔、素養及安全)的安全衛生意識，進而由被動稽核改為主動發掘問題並解決問題。

職業安全衛生組織

本公司設置專責一級管理單位「工業安全衛生處」，負責安全衛生管理事項之規劃、推動與督導；另設置 24 人組成之「職業安全衛生委員會」，由管理階層、勞工代表及安全衛生主管共同參與，每季召開會議，審議及協調職業安全衛生相關事項，持續提升安全衛生管理績效。



職業安全衛生管理系統

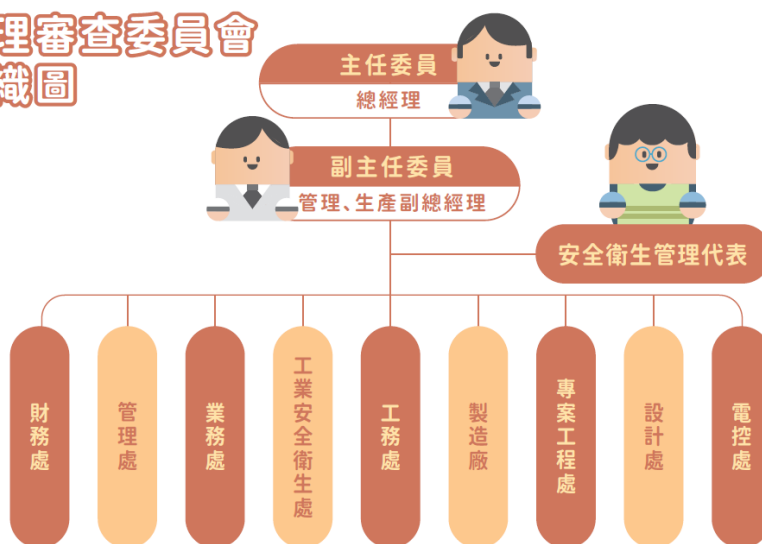
本公司現行以 ISO 45001 及 CNS 45001 執行職業安全衛生管理系統之運作，落實安全衛生自主管理，提升安全衛生績效，防止職業災害發生，採 PDCA 流程持續運作，且為保證系統之有效性，每年持續執行二次內部稽核與一次外部稽核/驗證。

從 2004 年引進並通過 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統，並於 2008 年完成建置 TOSHMS 台灣職業安全衛生管理系統並通過外部第三者驗證，2013 年通過 CNS 15506:2011 TOSHMS 管理系統驗證，另於 2020 年取得由 BSI 英國標準協會進行轉版驗證取得 ISO 45001 / CNS 45001 至今持續運作。

為維持系統運作之持續適用性、適切性及有效性，符合法令規定設置 ISO 45001 / CNS 45001 管理審查會議，每半年由主任委員召集進行各項議題之討論及議決。



管理審查委員會 組織圖



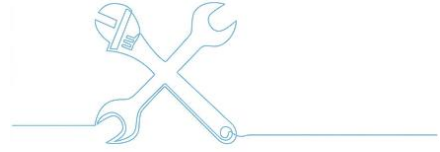
申訴機制



本公司重視職業安全衛生管理，持續透過既有溝通及意見反映機制掌握相關議題，並即時採取必要改善措施，以維護安全健康之工作環境。**2025 年末接獲任何職業安全衛生相關投訴案件。**

執行成效

勞工作業環境監測



依據《勞工作業環境監測實施辦法》規定，本公司委託經中央主管機關認可之作業環境監測機構辦理作業環境監測，並由監測及評估小組執行現場勘查、會議審查及結果確認等作業。2025 年共完成 23 個作業環境監測點及 188 點行政區域二氧化碳直讀式儀器監測，均依作業環境監測計畫執行，並依法會同職業安全衛生人員及勞工代表共同辦理。

監測計畫及監測結果均透過電子系統公告周知，並於作業場所顯著位置公開揭示。監測結果除下半年度鑄造工場後處理作業噪音監測值超過法令標準外，其餘項目均符合法規要求。針對噪音超標區域，本公司立即採取作業時間管理等改善措施，以降低勞工暴露風險，並於 2026 年 01 月完成複測，結果已符合相關法令規定，有效保障勞工健康。

2025 年完成作業環境監測之項目及監測點數

檢測內容	分析項目	監測點數
有機溶劑	異丙醇	4
	甲醇	2
	二甲苯	2
	甲苯	2
	異丁醇	2
粉塵	第四種總粉塵	5
	結晶型游離二氧化矽	1
噪音	噪音	4
二氧化碳	二氧化碳	188
綜合溫度熱指數	綜合溫度熱指數	1





環境監測評估小組現勘



環境監測評估小組會議

工安查核

本公司持續推動走動管理，落實「安全觀察」與「安全關懷」，透過溝通互動、教育訓練及安全文化宣導，強化員工安全意識與作業習慣；並藉由安全衛生改善提案及虛驚事件提報，發掘潛在風險並持續改善，以達防範於未然之目標。

2025 年工安績效執行成果

- | | |
|---|---|
| <p>1 安全衛生查核
(高階巡視、日間定期巡檢、不定期巡檢、工安環保競賽)</p> | <p>共開立 6,846 筆巡檢單，包含優良：37 筆、符合：5,301 筆、建議事項：309 筆、不符合：1,199 筆</p> |
| <p>2 一、二級主管巡視 1,381 件</p> | <p>5 工安宣導 226 次</p> |
| <p>3 安全衛生改善提案 15 件</p> | <p>6 職災案例宣導 100 次</p> |
| <p>4 虛驚事件提報 9 件</p> | |



安全衛生教育訓練

藉由辦理教育訓練，提升同仁對現場作業危害之辨識能力，並強化工作場所風險管理及查核機制。2025 年工業安全衛生處自辦 6 場次職業安全衛生教育訓練，合計 456 人次參訓，到課率達 98.1%。期透過持續性教育訓練，強化自

有員工及承攬商人員之職安衛知能與實務能力，進而降低職業災害發生風險。



工安績效

2025 年本公司職業災害揭露如下：自力員工於作業場所發生 2 件輕傷事件、1 件上下班交通輕傷事件、2 件上下班交通失能事件及 1 件就診醫療；協力廠商員工於工作場所發生 1 件輕傷事件及 3 件就診醫療事件。

- 2025 年工作者職業災害類型

自力 / 協力廠商	災害類型	輕傷害			失能傷害	就診醫療
		物體飛落	夾壓傷	上下班交通事故	上下班交通事故	
員工		1	1	1	2	1
協力廠商		0	1	0	0	3

● 傷害事故簡要說明及改善措施

輕傷害

災害類型	傷害事故說明	改善措施
物體飛落	使用堆高機鉤掛磁吸吊具欲進行水溝蓋板吸附時，堆高機輪胎壓到台車軌道而車輛晃動，造成磁吸吊具掉落造成人員夾壓傷。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 不得使用堆高機進行吊掛作業。 2. 與堆高機作業需保持距離。 3. 加強宣導堆高機作業半徑內人員淨空。
夾壓傷	使用磁吸吊具進行吊掛作業，結束後欲將磁吸吊具及吊掛用鋼索取下時不慎遭鋼索夾壓。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 確實遵守起重吊掛作業程序。 2. 定期實施安全觀察。 3. 將本次事件預防措施拍攝影片加強宣導。
	進行清理卡在集中桶洞口之鐵屑，使用手搖式鏈條吊車吊掛，過程中不慎遭手搖式鏈條吊車壓傷。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建議將原料材質選用非金屬性可避免後續清理。 2. 修訂清理鐵屑 SJP。 3. 加強宣導依 SJP 作業。
上下班 交通事故	上班途中遇前方有救護車橫向紅燈通行，致綠燈行駛方向為直行方向的機車減速停止，遭後方機車未保持距離撞上。	注意行車安全，隨時注意路上突發狀況，具備防禦駕駛觀念。

失能傷害

災害類型	傷害事故說明	改善措施
上下班 交通事故	下班途中遭後車追撞。	需具防禦駕駛觀念，選擇車流量小的替代道路，降低事故發生。
	上班途中追撞前方貨車。	保持行車距離、路口停看聽。

就診醫療

災害類型	傷害事故說明	改善措施
跌倒	行經作業場所，右腳踢到地面天車用擋板致絆倒。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廠房內行走綠色安全走道。

		2. 作業場所環境複雜，加強宣導行走安全。
被撞	於現場勘查中被推焦車移動碰撞。	1. 不可由廠商單獨至現場會勘。 2. 溝通連繫需復誦。 3. 修改 SJP 加強再教育。
交通事故	騎機車前往作業場所之道路濕滑導致自摔。	1. 減速慢行。 2. 廠區因灑水致濕滑，避免騎乘此路段。
夾壓傷	人員欲確認側導輪與平煤桿間隙時不慎遭夾傷。	1. 針對試車人員實施教育訓練。 2. 設立單一窗口溝通連繫。 3. 斷電掛卡進行確認。 4. 共同確認環境無慮後再行作業。

● 近 3 年之死亡率、嚴重職業傷害率、可記錄工傷頻率(TRIFR)

年度	對象	工作時數	死亡人數	失能件數	輕傷件數	就診醫療件數	註1	註2	註3
							死亡率	嚴重職業傷害率	可記錄工傷頻率 (TRIFR)
2023年	員工	1,132,617.4	0	0	0	0	0	0	0
	協力廠商	2,261,520	0	1	1	0	0	0.44	0.88
2024年	員工	1,092,935	0	2	2	3	0	1.83	6.40
	協力廠商	2,363,520	0	3	3	0	0	1.27	2.53
2025年	員工	1,059,948	0	0	2	1	0	0	2.83
	協力廠商	2,439,600	0	0	1	3	0	0	1.63

註：1.死亡率，為每一百萬工時中發生死亡的人數，其公式為：職業傷害所造成的死亡人數
x1,000,000÷工作時數

2.嚴重職業傷害率，為每一百萬工時中發生失能（不包含死亡）的次數，其公式為：失能件數
x1,000,000÷工作時數

3.可記錄工傷率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）：每一百萬工時內發生的可記錄之職業傷害數，包含死亡人數、失能傷害件數、輕傷件數及就診醫療件數，其公式為：可記錄之職業傷害數 x1,000,000÷工作時數



● 近 3 年之失能傷害頻率、失能傷害嚴重率

		項目	2023年	2024年	2025年
 員工	失能傷害頻率 (FR) <small>註1</small>		0	1.83	0
	失能傷害嚴重率(SR) <small>註2</small>		0	148	0
 協力廠商	失能傷害頻率 (FR)		0.44	1.27	0
	失能傷害嚴重率(SR)		4	102	0

註：1.失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, F) · 為每一百萬工時中發生失能 (包含死亡) 的次數 · 其公式為：(失能件數+死亡人數) x1,000,000÷工作時數 (不包括上下班交通事故)
 2.失能傷害嚴重率 (Disabling Severity Rate, SR) · 為每一百萬工時中發生失能傷害損失日數 · 其公式為：失能傷害損失日數 x1,000,000÷工作時數 (不包括上下班交通事故)

● 主管機關稽查

本公司承諾落實職業安全衛生管理並遵循相關法令規定，由各權責單位辦理職業安全衛生法規之適用性及符合性鑑別，辨識應遵循之法規要求與適用場域，以確保各項作業符合法令規範。

2025 年高雄市政府勞動檢查處共實施 4 次安全衛生檢查，結果均未發現違反職業安全衛生法令情事；另辦理 2 次吊掛作業專案檢查，建議加強工安意識及自主檢查。本公司已於作業現場公告檢查結果通知書達 7 日以上，並同步加強防災宣導。

惟因 2024 年 12 月 07 日協力廠商昌懋公司員工於本公司「新煤化學工廠塔桶儲槽及附屬鋼構製裝工程」作業時發生墜落事故，經調查認定違反職業安全衛生法第 27 條第 1 項第 2、3 款規定，本公司於 2025 年 01 月 20 日接獲高雄市政府勞動檢查處裁處書，依職業安全衛生法第 45 條第 2 款規定裁處新臺幣 10 萬元罰鍰。

近三年職業安全衛生罰鍰紀錄如下：

年度	2023 年	2024 年	2025 年
告發單位	無	高雄市勞動檢查處	高雄市勞動檢查處
處分案件/總金額	無	共 1 件 / 10 萬元	共 1 件 / 10 萬元

7.4.2 職場健康促進

中機自 2012 年 11 月設置保健室，聘任一名專職護理人員提供勞工健康服務，規劃並辦理健康檢查及健康促進活動；同時特約高雄醫學大學附設中和紀念醫院職業醫學科醫師，每月進行一次臨場服務，提供全體工作者健康諮詢及現場訪視服務。2025 年醫師諮詢服務共計 36 人次。



健康關懷

每年約有超過 10,000 人死於乳癌、子宮頸癌、大腸癌及口腔癌。透過癌症篩檢，可及早發現癌症或癌前病變，除可於治療後降低死亡率外，亦能有效阻斷癌前病變進一步發展為癌症。

為維護同仁健康，本公司除辦理健康講座外，亦委請高醫體系醫院入廠辦理子宮頸抹片及乳房攝影篩檢活動；並配合年度員工健康檢查時程，同步推動糞便潛血篩檢。依健保署政策，45 歲以上民眾每兩年可接受一次糞便潛血檢查，本公司亦予以補助，使參與年度健檢之同仁均可接受該項檢查。2025 年子宮頸抹片、乳房攝影及糞便潛血篩檢總參與人次為 384 人次。未來本公司將持續積極配合衛生機關推動各項健康促進措施，營造健康友善之職場環境。





08 社會貢獻

8.1 社會效益

8.2 社會公益活動

8.3 外部交流

8 社會貢獻

8.1 社會效益



中機因應產業環境變遷，持續強化工程品質與經營效率，在維持穩健成長的同時，提供穩定就業機會。公司以工程本業為核心，結合企業社會責任(CSR)與環境、社會及公司治理(ESG)理念，致力於創造長期且具體的社會價值，穩健邁向永續經營。

◆中機獲臺灣機械工業同業公會頒發「入會 76 年」資深會員廠商獎，肯定公司長期深耕產業、累積技術實力與工程成果

臺灣機械工業同業公會於 2025 年 11 月 06 日假臺北喜來登飯店福祿廳，以「榮耀 80、智慧升級、AI 領航邁向綠色永續」為主題，舉行 80 週年慶酒會暨表揚與頒獎。機械是國家經濟發展重要的推手，中機自臺機時代發展至今，已累積豐厚技術底蘊與工程實績，致力於提供客戶滿意的產品與工程服務。2025 年 11 月 06 日中機由柯靖裕總經理出席代表受獎，接受臺灣機械工業同業公會莊大立理事長頒發「入會 76 年」資深會員廠商獎，肯定公司長期深耕產業之成果。

未來，中機將持續強化核心技術與營運韌性，提升對產業及社會之整體貢獻。





8.1.1 提供就業機會

中機為具備製造能力的整合型工程公司，長期推動制度化的人力資源管理與人才培育機制，致力於提供穩定且具發展潛力的就業環境。公司重視職場安全、薪酬制度與員工職涯發展，並持續優化多元、友善的工作環境。

在人力進用方面，公司採公開招募制度，廣納原住民、身心障礙者及職訓體系結訓人員等多元族群。截至 2025 年底，公司員工總數為 546 人，全年新進人員 6 人，整體人力結構維持穩定。

公司主要營運據點位於高雄市小港區，約 83.88% 的員工設籍於高雄市，對在地就業及區域發展具實質貢獻。同時，透過參與地方活動與社區互動，持續強化企業與在地社群之連結。

未來將持續優化人才招募與培育策略，提升人力資本品質，並強化組織長期競爭優勢。



中機郭威男冷銲工程師長期投入智慧製造研發、貢獻卓著，榮獲高雄臨海產業園區廠商協進會評選為 2025 年模範勞工



8.2 社會公益活動



中機秉持回饋社會的理念，長期投入教育、文化與環境等公益面向，並結合企業資源推動具體行動。2025 年公司社會責任相關支出共計新臺幣 473,600 元，主要投入教育與人才培育、社會關懷及環境永續等領域。

公司透過持續參與公益計畫，將資源轉化為實質投入。在環境面，推動植樹及廠區綠化，落實節能減碳；在教育面，支持弱勢學童與青少年心理健康相關計畫，亦參與藝文活動及公益團體支持，促進地方文化發展與社會共融。

未來，中機將持續擴大公益投入的範疇，深耕重點學校，強化與在地及未來人才的連結，並設立「中機優秀學生獎學金」，嘉勉高雄在地高職工業類群科學生勤奮向學，鼓勵其積極考取技術士證照，以提升未來就業競爭力。

◆高雄「張老師中心」頒發感謝狀，表彰中機長期支持青少年心理健康推廣之貢獻。

高雄「張老師中心」總幹事謝瓊如與輔導員陳舒琪，於 2026 年 03 月 04 日蒞臨中機拜會，並致贈感謝獎牌，肯定中機多年來對「青少年心理健康校園巡迴講座」的支持與投入。雙方迄今已攜手辦理 60 場次活動，共同推動心理健康教育的普及，受益學子超過 6,000 人，為青少年身心發展注入正向力量。



◆植樹愛地球，響應綠色造林計畫

根據林務局研究資料統計，一棵樹每年約可吸收二氧化碳約 5 至 10 公斤。中機秉持深耕企業公民責任的精神，已連續三年攜手高雄市愛種樹協會，於茄萣濕地推動植樹活動，將環境永續理念落實為具體行動。

2025 年 10 月 08 日，中機經理部門與管理處團隊齊聚茄萣濕地，共同投入植樹行動。近三年來，中機已於茄萣濕地周邊累積種植 382 棵樹苗，預估每年約可吸收 3,820 公斤的二氧化碳，為減緩氣候變遷盡一份心力。

此外，中機在實踐環境永續方面，也將綠色行動延伸至中機製造廠區。2025 年度已完成廠區兩處綠帶美化，植栽喬木、草花與矮灌木共計 289 棵，代表中機在追求成為和諧、成長、卓越、團結的優質公司之外，也用心守護這塊土地。未來，中機將延續這份愛地球的美好與行動，持續為地球減碳與守護生物多樣性，盡一份心力。



2025 年社會責任捐助清單

人才 培育 捐助	58,000	贊助中鋼集團教育基金會。
	50,000	贊助博幼社福基金會 2025 年「偏鄉弱勢學童課輔計畫」經費。
	50,000	贊助張老師高雄中心 2025 年「青春魔法棒 點亮心火光」青少年心理健康巡迴講座活動經費。
	45,600	贊助六龜區新發國小 2025 年「基礎學力扶助課輔計畫」經費。
社會 公益	20,000	贊助高雄市腦性麻痺服務協會 2025 年「跨專業合作提升服務品質計畫」籌募經費。
植樹 造林 綠 生活	100,000	贊助高雄市愛種樹協會 2025 年「打造海角新樂園計畫」自然生態保育植樹經費。
藝 文 活 動	100,000	贊助高流音樂中心與高雄市愛樂文化藝術基金會合辦「2025 高雄燈會」系列活動經費。
	50,000	贊助中華文化總會「we are 2025 我們的除夕夜」活動經費。





張老師高雄中心「青春魔法棒 點亮心火光」青少年心理健康巡迴講座



六龜區新發國小「基礎學力扶助課輔計畫」



高雄市腦性麻痺服務協會「跨專業合作提升服務品質計畫」



高流音樂中心與高雄市愛樂文化藝術基金會合辦「2025 高雄燈會」

WE ARE
2025.01.28 (二) 除夕夜 19:00

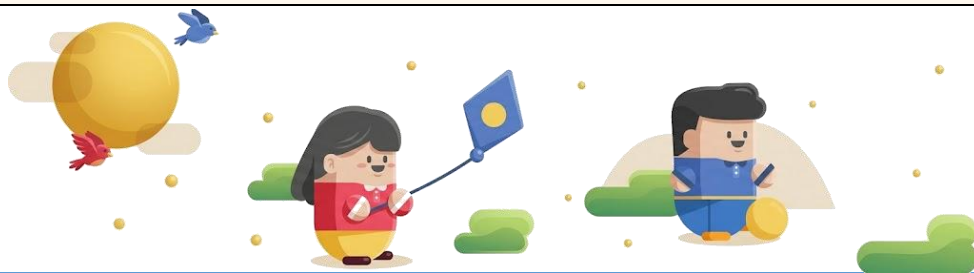
主持人 我們的歡樂慶典

WE ARE 歌廳秀 陪我一起長大的節目 致！全民英雄 全家歡聚KTV

跨國共演 HIP HOP 亞洲風暴 頌吉新世代 我們的同樂會

音樂都從一把吉他開始 特別感謝

中華文化總會「we are 2025 我們的除夕夜」



8.3 外部交流



中機積極參與專業學會與產業組織，透過技術交流與合作，提升專業能力並拓展產業連結。參與組織涵蓋工程、機械、環安衛及產業公會等領域。

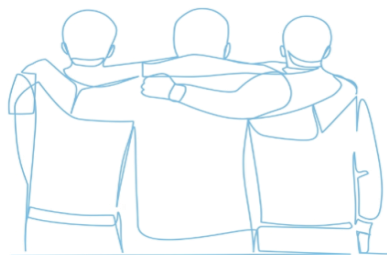
類別	團體名稱	擔任 職務	參與原因
學會	中國工程師學會	會員	提升工程領域相關專業知識與技能
	中華環安衛科技協會	會員	促進公司環保、安全、衛生技術水準的提升
	中華軌道車輛工業發展協會	會員	透過會員間交流精進與學習，以提升軌道車輛工業知識
	中華產業機械設備協會	會員	透過會員間交流精進與學習，以提升產業知識
	臺灣銲接協會	會員	研究銲接技術與獲取新技術，透過會員間交流精進與學習，以提升產業知識
	臺灣鑄造協會	會員	研究鑄造技術及改善鑄造問題
產業 公會	臺灣機械工業同業公會	會員	增加同業互動與交流
	臺灣區電氣工程工業同業公會	會員	增加同業互動與交流
	臺灣區綜合營造業同業公會	會員	增加同業互動與交流
	高雄市工業會	會員	增進與高雄市其他公司互動與交流
聯誼會	高雄市臨海工業區廠商協進會	會員	增進與工業區廠商互動與交流

◆參與外部交流活動

中國工程師學會高雄市分會、中國電機工程學會高雄市分會及中國機械工程學會高雄市分會，於 2025 年 05 月 28 日假中鋼總部大樓 B1 國際會議廳，以主題『以數位科技驅動低碳轉型』，共同舉辦 2025 年聯合年會。秉持與產業夥伴永續共好的使命，中機積極響應並參與此次盛會，透過參展方式分享近年於「智慧製造」與「深耕綠色工程」的轉型成果。

中機致力以工程專業創造經濟與環境雙贏。本次年會展區完整呈現多項技術模型，包括龍門式機械手臂雷射打標及除鏽系統、龍門自動銲接設備，以及通霄電廠循環水泵浦(CWP)等，並偕同工研院共同推廣 VR 龍門自動銲接體驗，充分展現傳統產業面對數位及低碳轉型時的韌性與調適能力，同時也是與產業先進直接交流與學習的寶貴機會。

透過本次活動，中機不僅強化了技術應用的能見度，也拓展了與產業間的合作契機。未來，期盼持續透過觀摩與交流，促進跨域合作，共同建構數位與低碳轉型下更具競爭力的產業生態。



◆提供外部參訪觀摩

歡迎【臺灣銲接協會】蒞臨中機參訪！臺灣銲接協會 2025 年工廠參觀活動特別選定中機為參訪企業之一，藉此促進產業技術與實務經驗交流。本次參訪活動於 10 月 23 日舉行，吸引來自產、學、研界約 80 位貴賓蒞臨，現場交流熱絡。

活動期間，中機亦獲臺灣銲接協會薛良田理事長頒贈感謝狀，肯定公司持續精進專業技術、積極推動智慧製造應用，並協助本次工廠參觀活動之辦理。現場並安排「雷射除鏽及打標」、「銲接自動化工作站」及「大型龍門銲接工作站」等技術導覽，讓與會貴賓得以近距離觀摩實務應用成果，進一步拓展產學研在智慧製造領域的多元視野。

未來，中機將持續深化對外合作網絡，強化技術交流與創新能力，進一步提升企業長期競爭力。



09 附錄

附錄一 GRI準則內容索引

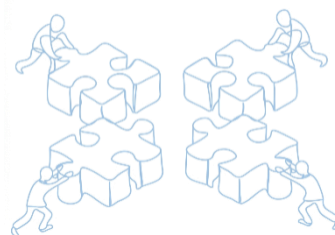
附錄二 2025 年投資財務報表



9 附錄

附錄一 GRI準則內容索引

一般揭露



GRI準則	揭露項目	頁碼	章節	備註/省略理由
GRI 2 : 一般 揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	6	0.3	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	6	0.3	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	2	0.1	
	2-4 資訊重編	—	無顯著變更	
	2-5 外部保證 / 確信	—	無進行外部 第三方查證	
	2-6 活動、價值鏈合與其他商業關係	6	0.3	
	2-7 員工	98 / 103	7.1 / 7.2.1	
	2-8 非員工的工作者	103	7.2.1	
	2-9 治理結構及組成	56	4.1	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	56	4.1	
	2-11 最高治理單位的主席	56	4.1	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	13	1.1.2	
	2-13 管理衝擊的負責人	13	1.1.2	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	章節	備註/省略理由
GRI 2 : 一般 揭露 2021	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2	0.1	
	2-15 利益衝突	59	4.2	
	2-16 溝通關鍵重大事件	13	1.1.2	
	2-17 最高治理單位的群體智識	56	4.1	
	2-18 最高治理單位的績效評估	29	3.1	
	2-19 薪酬政策	122	7.3.2	
	2-20 薪酬決定流程	122	7.3.2	
	2-21 年度總薪酬比率	122	7.3.2	
	2-22 永續發展策略的聲明	4 / 12	0.2 / 1	
	2-23 政策承諾	12	1.1	
	2-24 納入政策承諾	12 / 128	1.1 / 7.4	
	2-25 補救負面衝擊的程序	59	4.2	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	62	4.3	
	2-27 法規遵循	64	4.4	
	2-28 公協會的會員資格	149	8.3	
	2-29 利害關係人議合方針	21	2.1	
2-30 團體協約	118	7.3.1		

重大主題

以下為中機 2025 年鑑別之重大主題對應 GRI
準則重大主題揭露項目



GRI 準則	揭露項目	頁碼	章節	備註/省略理由
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	26	2.2	
	3-2 重大主題列表	26	2.2	
營運財務績效				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	26 / 29	2.2 / 3.1	
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接 經濟價值	32 / 144	3.1.1 / 8.2	
產品品質 / 技術研發				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	26 / 45 / 49	2.2 / 3.3 / 3.4	
道德 / 倫理行為準則				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	26 / 59	2.2 / 4.2	
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-3 已確認的貪腐事件及採取 的行動	59	4.2	無任何員工違反事宜

GRI 準則	揭露項目	頁碼	章節	備註/省略理由
職業安全衛生				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	26 / 128	2.2 / 7.4.1	
GRI 403 : 職業安全 衛生管理 方針 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	128	7.4.1	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	128	7.4.1	
	403-3 職業健康服務	140	7.4.2	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	94 / 128	6.3.1 / 7.4.1	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	109 / 128 / 140	7.2.2 / 7.4.1 / 7.4.2	
	403-6 工作者健康促進	140	7.4.2	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	128	7.4.1	
	403-9 職業傷害	128	7.4.1	



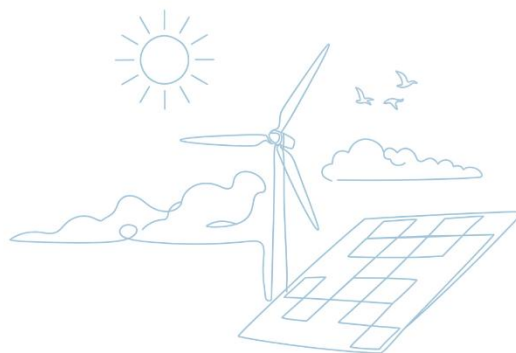
GRI 準則	揭露項目	頁碼	章節	備註/省略理由
人才招募與留才				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	26 / 103	2.2 / 7.2.1	
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	103	7.2.1	
GRI 406 : 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的 改善行動	98 / 103 / 118	7.1 / 7.2.1 / 7.3	
GRI 408 : 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工 之重大風險	90 / 95 / 103	6.2.2 / 6.3.2 / 7.2.1	禁止雇用童工
勞資關係與人權				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	26 / 118	2.2 / 7.3.1	
GRI 402 : 勞/資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	118	7.3.1	
GRI 407 : 結社自由 與團體協 商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體 協商風險的營運據點或供 應商	—	—	無發生相關情事
GRI 412 : 人權評估 2016	412-2 人權政策或程序的員工訓練	59 / 109	4.2 / 7.2.2	



GRI 準則	揭露項目	頁碼	章節	備註/省略理由
職涯發展與教育訓練				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	26 / 109 / 116	2.2 / 7.2.2 /7.2.3	
GRI 404 : 訓練與 教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	109	7.2.2	
員工福利與薪資				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	26 / 122 / 124	2.2 / 7.3.2 / 7.3.3	
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-2 提供給全職員工的福利	124	7.3.3	
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	122	7.3.2	
職場平等與多元化				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	26 / 98	2.2 / 7.1	
GRI 405 : 員工多元 化與平等 機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	98	7.1	
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	98	7.1	

以下為中機非重大主題對應 GRI 準則之自願揭露項目

GRI 準則	揭露項目	頁碼	章節	備註/省略理由
GRI 302 : 能源 2016	302-3 能源密集度	72	5.2.2	
GRI 305 : 排放 2016	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	77	5.3.1	
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	77	5.3.1	
	305-7 氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)、及其他重大的氣體排放	78	5.3.2	
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-3 廢棄物的產生	80	5.3.4	
GRI 307 : 有關環境 保護的 法規遵循 2016	307-1 違反環保法規	64	4.4	無發生相關情事



附錄二 2025年投資財務報表

合併財務報告編製主體如下：



投資公司名稱	子公司名稱	業務性質	所持股權百分比(%)					說明
			2025年 12月 31日	2024年 12月 31日	2023年 12月 31日	2022年 12月 31日	2021年 12月 31日	
中國鋼鐵公司	中鋼機械公司	機械設備製造	74	74	74	74	74	直接及間接持股合計為100%
中鋼機械公司	China Steel Machinery Vietnam Co., Ltd.	機械設備安裝、組裝及技術服務	0	0	0	100	100	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2013年05月投資 ■ 2023年03月完成清算
	海外投資開發股份有限公司	一般投資業務	10.66	10.66	10.66	10.66	10.66	2017年08月投資
	興達海洋基礎股份有限公司	機械設備製造	0	7.61	7.61	7.61	0	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2022年01月投資 ■ 2025年06月通過全數出售興達海洋基礎公司持股 ■ 2025年07月完成股權移轉



2025

CHINA STEEL MACHINERY Sustainability Report

卓越 | 成長 | 服務 | 創新



中鋼機械
CHINA STEEL MACHINERY