



中鋼機械股份有限公司

安全衛生白皮書

工業安全衛生處 編訂

2012年3月

目 錄

壹、目的	1
貳、組織與安衛政策	1
一、安全衛生政策	1
二、安全衛生組織表	2
參、安全衛生管理計畫	3
一、安全管理	3
(一)工作環境或作業危害之辨識、評估及控制	3
(二)機械、設備或器具之管理	4
(三)危險物與有害物之標示及通識	4
(四)有害作業環境之採樣策略規劃與測定	5
(五)危險性工作場所之製程或施工安全評估	7
(六)採購管理、承攬管理與變更管理事項	7
(七)安全衛生作業標準之訂定	7
(八)定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視	9
(九)緊急應變措施	9
(十)職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理與統計分析	10
(十一)其他安全衛生管理措施	11
二、衛生管理	12
(一)個人防護具之管理	12
(二)健康檢查、健康管理及健康促進事項	12
三、安全衛生教育訓練及分享	15
(一)安全衛生教育訓練	15
(二)安全衛生資訊之蒐集、分享與運用	15
四、承攬管理	16
五、其他	16
(一)交通安全	16
(二)消防管理	16

(三)重大安全改善措施-----	17
肆、未來三年目標/具體執行計畫、量化目標/方案/進度-----	18
一、未來三年目標及階段目標-----	18
二、三年具體執行計畫/方案/進度-----	18
(一)建立風險管理與績效評估-----	18
(二)關鍵作業危害控制-----	18
(三)工安經費投資規劃-----	19
(四)落實工安現場化-----	19
(五)落實承攬管理-----	19
(六)安全衛生教育訓練-----	19
(七)成果分享與經驗傳承-----	19
三、年度量化標的-----	20
伍、結語-----	20

壹、目的

尊重生命是全人類的普世價值，中機秉持「團隊、企業、求新、踏實」之中鋼四大精神指標及「全員參與、安全至上、持續改善」之經營理念，以安全第一為首、安全關懷為輔，制定安全衛生政策。為落實生命無價、風險管理、恪遵法規、溝通訓練及持續改善等目標，乃以三年為度編撰安全衛生白皮書，經由 TOSHMS 及 OHSAS 18001 等職業安全衛生管理系統之有效運作，設定挑戰性目標及具體化之管理，建構堅實之安全衛生體質，型塑企業之安全文化特質。

貳、組織與安衛政策

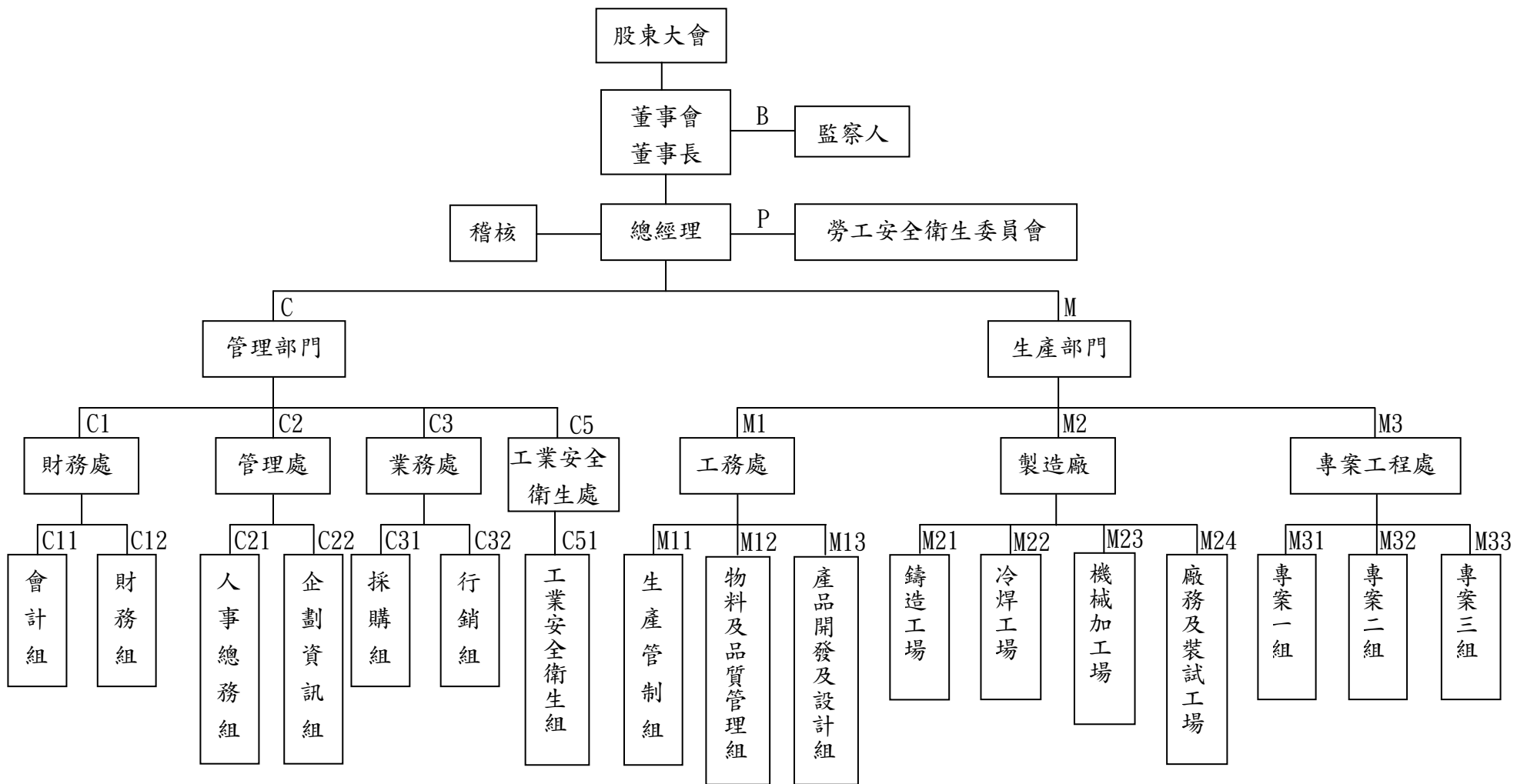
一、安全衛生政策

本公司成立於民國九十年，主要從事機械製造、安裝及維修，秉持「全員參與、安全至上、持續改善」之理念，全體員工共同遵守政府法規及各項安全作業標準，推動職業安全衛生管理系統，預防傷害與疾病之發生，並持續改善安全衛生的管理及績效，建立符合安全衛生規定之環境，使全體工作人員及機具設備免於災害，公司永續經營發展。

因此，訂定下列四要項，組合為 **THRU** 取意為「**安全通行**」，經由本公司總經理簽署後，全體同仁一致遵循。

- T** 訓練普及化 (Training)：訓練普及落實，使全體員工及協力廠商認知公司之安全衛生政策，提升工安意識。
- H** 職災歸零化 (Harmless)：職災為零是公司最高之安全目標。
- R** 風險最低化 (Risk-free)：風險持續降低以減少對人員及環境之影響。
- U** 控制最佳化 (Under-control)：控制安全衛生管理系統在最佳之情況下持續不斷改善。

二、安全衛生組織表



參、安全衛生管理計畫

一、安全管理

(一) 工作環境或作業危害之辨識、評估及控制

本公司制訂「安全衛生風險評估程序書」(OP01)，規範工作環境或作業危害之辨識、評估及控制，各單位確實掌握所轄工作場所之所有活動、服務或產品，進行系統化之安全衛生風險評估。評估範圍包含例行性活動及非例行性活動、所有進入工作場所人員之活動、人員行為能力及其他的人為因素、工作場所或其他單位所提供之基礎設施及原物料、作業活動的改變或衝擊等。

各單位之活動或設施有新設置及變更，例如：公司或組織內、外部變化、修改或引進新的作業方法、材料、程序或機台等，足以造成安全衛生風險之改變，應重新檢討修正及實施安全衛生風險評估。各單位在施工前所實施之安全衛生風險評估，應考量風險評估結果應採取之因應控制措施，當決定現有控制措施，或是改變現有控制措施時，除已考量現階段知識水準外，應依以下之順序加以考量：

- 1、消除危害及風險；
- 2、取代危害及風險；
- 3、工程控制設施：設備或製程改善等，例如護欄、固定式自動偵測系統；
- 4、管理控制措施：如安全衛生教育訓練、作業管制、緊急應變演練、警告及標示、訂定管理目標及方案等，強化作業人員之安全意識；
- 5、提供適當的個人防護具：如安全帽、安全鞋、安全帶、安全眼鏡、口罩、手套或防護衣等，並確保防護具之使用、清潔及維護良好狀態。

本公司建構風險評估管理電腦化系統，每年定期檢討修正並完成審核作業，可維持最新之風險評估資料，對風險評估資料之分析、統計、管控及查核更具效益。全公司實施之風險評估作業共有1805項，依其風險等級分類如下：

風險等級	作業數	可接受性	備註
重大風險	155	不可	除 1 項為交通風險外，其餘為與工作有關之作業
高度風險	62	可	
中度風險	506	可	
輕度風險	565	可	
低度風險	517	可	

(二) 機械、設備或器具之管理

1、安全衛生自動檢查管理

為發掘機械設備、環境及其作業等不安全衛生狀況，防止職業災害之發生，依「勞工安全衛生組織及自動檢查辦法」之規定，制訂本公司之「安全衛生自動檢查指導書」(OW09)，規範安全衛生自動檢查之管理。

2、危險性機械設備管理

對於危險性機械設備之管理，本公司每年定期清查下年度之危險性機械設備使用之有效期限，訂定危險性機械設備自動檢查計畫，並將維護保養納入管理，以確保危險性機械設備之使用安全。

本公司建構危險性機械設備管理電腦化系統，定期檢查合格後立即更新使用期限，對於危險性機械設備之定期檢查管理、統計及查核更具效益。危險性機械設備數量如下：

統計至 100 年 12 月 31 日止		單位：座	
機械設備名稱	設置數	停廢用數	現有數
(1)3T 以上固定式起重機	103	2	101
(2)壓力容器及蒸發器	8	0	8
(3)客貨兩用升降機	1	0	1
(4)鍋爐	1	0	1

(三) 危險物與有害物之標示及通識

為有效管理本公司危險物與有害物之製造、處置及使用，以符合環境及安全衛生法規，避免危害作業勞工安全與健康，本公司制訂「危害通識實施要點」(C5-01)，提高同仁對潛在危害物品之認識及預防危害之發生。

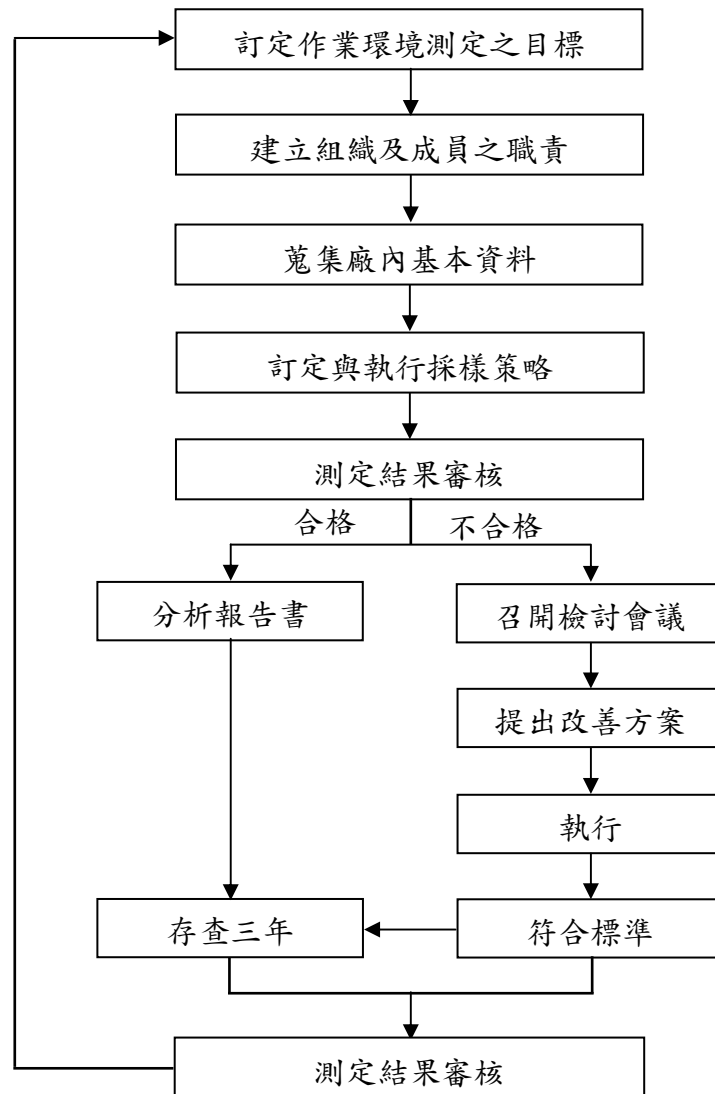
本公司製造廠區各二級單位提報之危險物及有害物項目清單如下：

統計至 100 年 12 月 31 日止			
單位	列管總量(件)	單位	列管總量(件)
M21	12	M22	16
M23	2	M24	15

(四) 有害作業環境之採樣策略規劃與測定

1、勞工作業環境測定

本公司依據法令之規定，委託經中央主管機關指定之作業環境測定機構實施作業環境測定。為避免勞工於作業場所因暴露有害物而對身體造成傷害，依據勞工作業環境測定實施辦法第十五條規定「雇主實施作業環境測定前，應就作業環境危害特性及中央主管機關公告之相關指引，規劃採樣策略，並訂定含採樣策略之作業環境測定計畫確實執行，並依實際需要檢討更新」。作業環境測定計畫(含採樣策略)架構流程如下圖所示：



作業環境測定(含採樣)流程圖

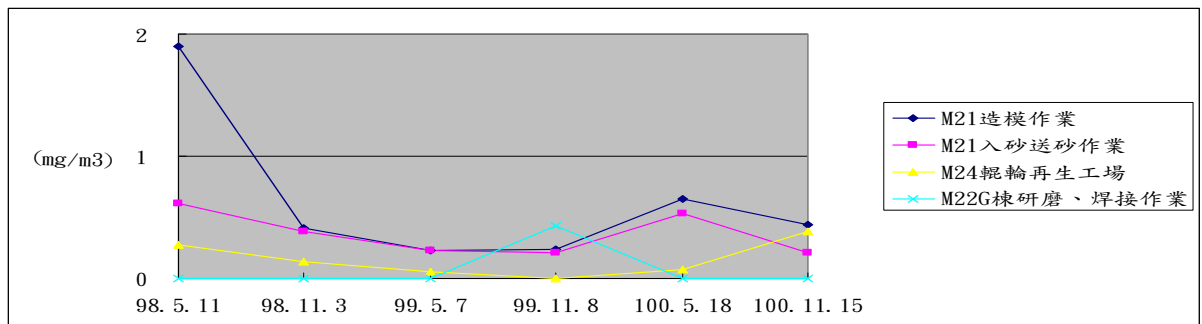
本公司作業環境測定點數如下：

類別	項目	測定時間(月份)	點數
物理性	噪音	5、11	個人採樣：3點
化學性	二氧化碳	5、11	98點
	粉塵	5、11	個人採樣：3點(第二種粉塵)
	有機溶劑	5、11	個人採樣：6點(6種化學物質)

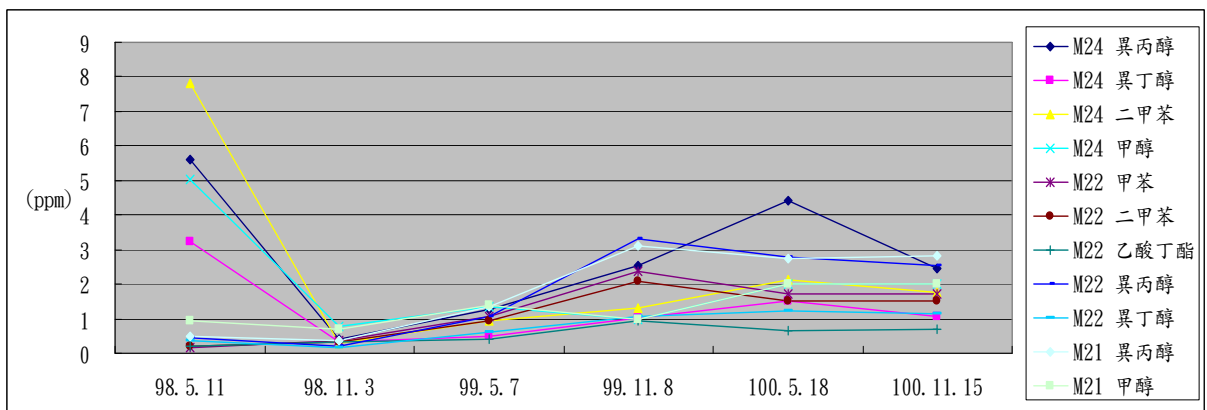
2、安全衛生監督與量測

本公司為建立定期監督與量測安全衛生績效，以確認造成不可接受風險之作業或活動，均能在有效及合法之監督管理下運作，降低對安全衛生之風險且符合法令之要求，制訂「安全衛生績效量測與監督管理程序書」(OP06)，規範管理安全衛生相關業務之監督與量測。本公司歷年來實施量測結果趨勢如下圖所示：

(1)歷年來粉塵作業檢測結果趨勢圖(粉塵作業容許濃度標準：4 mg/m³)



(2)歷年來有機溶劑作業檢測結果趨勢圖(容許濃度標準/異丁醇：50ppm、甲苯及二甲苯：100 ppm、乙酸正丁醇：150 ppm、甲醇：200 ppm、異丙醇：400ppm)



(五) 危險性工作場所之製程或施工安全評估

本公司為傳統製造業，主要業務係從事機械設備之製造、安裝及維修等工程，無危險性工作場所審查暨檢查辦法所稱之甲、乙、丙及丁類等危險性工作場所。

(六) 採購管理、承攬管理與變更管理事項

1、採購作業管理

為對供應者與所採購產品使用之管制方式與程度，以確保所採購之產品符合規定，並能符合勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法與職業安全衛生管理系統之採購相關規範之一致性，制訂「採購管理程序書」(QP11)，規範與安全衛生相關之採購管理。

2、承攬作業管理

為對協力廠商之初選、審查、評鑑與績效考核等管制作業，以期管制與提昇協力廠商之工程品質及落實安全衛生管理，制訂「協力廠商評鑑考核管理程序書」(QP28)，進行協力廠商資格審查及分級管理。

3、變更作業管理

為避免機械設備或設施、作業程序、施工方法之修正或變更，致使其作業條件或環境偏離原有安全範圍及控制措施，如未能及早發現與預防，可能造成設備損失或危及人員之安全與健康，嚴重者甚至造成重大職業災害，制訂「變更管理作業指導書」(OW15)，建立變更管理機制，確保所有的變更皆能事先經過危害辨識及風險評估，並依評估結果採取適當控制措施，以維持製程、活動或服務之安全條件，降低災害發生之風險，確保人員之安全與健康。

(七) 安全衛生作業標準之訂定

1、管理規定與規章

本公司依據TOSHMS及OHSAS18001職業安全衛生管理系統之規範標準，制訂安全衛生手冊(1)、管理程序書(10)及指導書(15)，共26項。利用電腦化將各單位所制訂之文件作有效之管理，整理如下表：

文件名稱	文件編號	文件名稱	文件編號
安全衛生手冊	OM01	工作許可指導書	OW03
安全衛生風險評估程序書	OP01	高架作業指導書	OW04
安全衛生法規鑑別程序書	OP02	斷能作業指導書	OW05
安全衛生目標與方案制訂程序書	OP03	動火作業指導書	OW06
安全衛生諮詢與溝通程序書	OP04	局限空間作業指導書	OW07
緊急應變程序書	OP05	露天開挖作業指導書	OW08
安全衛生績效量測與監督程序書	OP06	安全衛生自動檢查指導書	OW09
事件處理與調查程序書	OP07	主管巡視及接談與觀察指導書	OW10
安全衛生矯正預防程序書	OP08	地區責任制指導書	OW11
安全衛生紀錄管理程序書	OP09	消防安全檢查指導書	OW12
安全衛生管理審查程序書	OP10	健康管理指導書	OW13
安全衛生工作守則指導書	OW01	放射線檢測作業指導書	OW14
安全工作程序指導書	OW02	變更管理作業指導書	OW15

2、安全衛生工作守則管理

為規範各單位安全衛生工作守則之訂定及管理，制訂「安全衛生工作守則指導書」(OW01)，並將訂定之安全衛生工作守則印刷成冊分送給全體同仁，並上掛中機CSMC資訊系統。本公司安全衛生工作守則依其作業特性撰寫，共有十二份。整理如下表：

項次	工作守則名稱
1	鑄造作業安全衛生工作守則
2	電焊與氣焊作業安全衛生工作守則
3	機械加工安全衛生工作守則
4	鉗作作業安全衛生工作守則
5	起重吊掛作業安全衛生工作守則
6	移動式起重機作業安全衛生工作守則
7	高空工作車作業安全衛生工作守則
8	局限空間作業安全衛生工作守則
9	電氣作業安全衛生工作守則
10	輻射作業安全衛生工作守則
11	品質檢驗及物料管理安全衛生工作守則
12	工程施工作業安全衛生工作守則

3、安全工作程序管理

為規範各單位安全工作程序之制(修)訂、廢止及管制作業，制訂「安全工作程序指導書」(OW02)，並將訂定之安全工作程序上掛中機CSMC資訊系統建檔。本公司安全工作程序共有201份，整理如下表：

單位	數量	單位	數量	單位	數量
M12	1	M22	28	M31	15
M13	13	M23	24	M32	60
M21	18	M24	24	M33	18

(八) 定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視

1、安全衛生自動檢查管理

為發掘機械設備、環境、及其作業等不安全衛生狀況，防止職業災害之發生，制訂「安全衛生自動檢查指導書」(OW09)，並上掛中機CSMC資訊系統。各單位於每年重新審視並擬定下年度之自動檢查計畫，除依所訂定之年度計畫執行外，且依檢查之結果實施矯正及改善。

2、主管巡視及接談與觀察管理

建立現場各級主管巡視及工程師或領班實施安全接談與觀察，透過巡視、接談與觀察來發現及矯正工作場所中的不安全行為與不安全狀況，以避免人員的傷害與事故的發生，制訂「主管巡視及接談與觀察指導書」(OW10)，並上掛中機CSMC資訊系統。

(九) 緊急應變措施

鑑別及因應可能發生之緊急狀況，且透過有效的緊急應變計畫，以防止及降低其可能之影響或後果，預先採取保護措施及提升緊急應變能力。各單位消防器材、防護器具、搶救器材等存放地點應明確標示，並定期實施檢查，以保持堪用狀態以便緊急之用。本公司除自行定期之緊急應變演練外，也與外部之消防單位聯合實施緊急應變演習，並對於演練或實際狀況發生後進行檢討修正，制訂「緊急應變程序書」(OP05)及「消防安全檢查指導書」(OW12)；同時為維持發生緊急狀況時之通報系統有效運作，制訂「緊急事故通報處理程序」，同步發送給經理部門並依行政程序連絡相關單位。本公司與中鋼消防隊及高雄市消防局小港分隊聯合演練之圖片，如圖示。



柴油儲槽洩漏緊急應變演練

化學物質洩漏災害搶救應變演練

(十) 職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理與統計分析

1、事故調查與處理

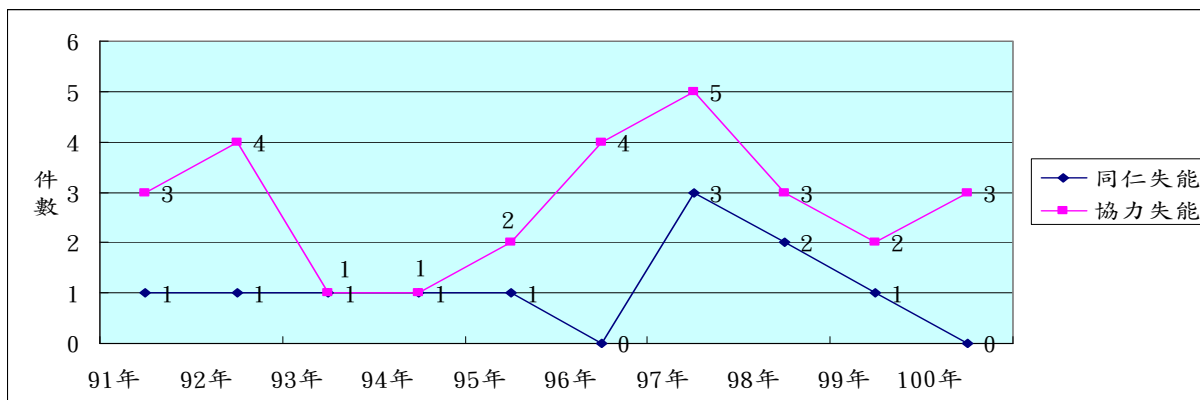
為處理及調查本公司安全衛生管理之意外事件，經由分析及鑑定找出事件發生之原因，進而改善風險控制及採取防範措施，以消除不安全的狀況及不安全的行為，並確認矯正及預防措施的有效性，制訂「事件處理與調查程序書」(OP07)及「安全衛生矯正預防程序書」(OP08)，並上掛中機CSMC資訊系統。

2、職業災害統計分析

本公司自90年成立以來至100年12月31日止，失能職業災害件數統計趨勢(含協力)如下：

年度	91年	92年	93年	94年	95年	96年	97年	98年	99年	100年
同仁失能	1	1(1)	1	1	1	0	3	2	1	0
協力失能	3	4	1	1	2	4	5	3	2	3(1)

()：重大職災



3、虛驚事故統計分析

本公司為防止職業災害，維護勞工安全及健康，推動虛驚事故管理、落實虛驚事故提報，透過所有人員發掘不安全作業、環境、行為及潛在性危險，制訂「虛驚事故提報獎勵要點」，最近四年來之虛驚事故整理如下表：

類型 年度	墜落 滾落	跌倒	衝撞	物體 飛落	倒塌 崩塌	被 撞	被夾 被捲	被切 割擦	踩 踏	高低 溫	有害 物	感 電	爆 炸	物體 破裂	火 災	不當 動作	交通 事故	其 他	合計
97	8	12	0	37	11	11	0	0	0	0	0	12	0	2	29	0	1	9	145
98	0	13	11	30	6	11	0	0	0	2	3	8	0	3	13	3	0	3	118
99	4	5	4	31	6	7	0	2	1	3	1	9	1	4	20	7	0	11	123
100	2	7	1	26	2	2	0	1	2	5	0	2	2	2	12	7	10	11	94

4、工安意外事故責任檢討作業要點

為落實安全衛生管理工安意外事故責任之檢討，制訂「中鋼機械股份有限公司工安意外責任檢討作業要點」。本公司於CSMC資訊系統之勞工安全衛生管理建置職災事故之調查與管理，易於查詢並即時分享，對事故調查管理與職災管理資料之分析、統計、管控及查核更具效能。

(十一)其他安全衛生管理措施

1、安全衛生稽查不符合事項及矯正預防管理

為處理及調查本公司安全衛生不符合情形或意外事件，展開並完成矯正與預防措施，並確認採取之矯正及預防措施之有效性，制訂「安全衛生不符合事項及矯正預防程序書」(OP08)，透過P-D-C-A管理架構實施矯正與採取改善預防對策。

2、安全衛生管理系統面稽查

本公司職業安全衛生管理系統通過TOSHMS及OHSAS 18001之驗證，為維持管理系統之有效性及說、寫、做之一致性，透過內部稽核來判斷安全衛生管理系統之各項規劃事項，是否符合並適當獲得妥善的實施與維持。

內部稽核一年舉辦兩次，發現不符合之事項，受稽單位應予以檢討改善及追蹤其成效，且透過稽核員之查證後，簽陳安全衛生管理代表，並於管理審查會提報稽核結果。為有效管理安全衛生管理系統面

之稽查，制訂「內部稽核程序書」(QP23)。

3、共同作業管理

為協調、溝通及執行本公司各工程與承攬管理間之安全衛生協議事項，依勞工安全衛生法第17條及第18條之規定，不定期召開共同作業協議組織及危害告知事項，並要求承攬人依事業規模、工作性質及作業特性，訂定勞工安全衛生管理計劃，依本公司協力廠商文件管理查核表，協助承攬人落實承攬管理，制訂「協力廠商勞工安全衛生管理要點」，並上掛CSMC資訊系統，使承攬管理作業更易於管理。

4、工業安全衛生獎勵要點

為增進本公司從業人員對工業安全衛生之認識與重視，推動零災害運動，藉以提高勞工安全衛生意識，加強人人參與安全衛生，制訂「無失能傷害獎勵實施要點」，並追溯至95年5月1日起開始累計並頒發獎勵金，截至100年6月30日共有274人連續五年無傷害事故，共頒發獎勵金131300元。

二、衛生管理

(一)個人防護具之管理

招募新進人員時，個人基本安全防護具，例如：安全鞋、安全帽及安全眼鏡等，統一由管理處發放簽收自行保管。其餘各項安全防護具，例如耳塞、口罩、防護衣、防護手套、安全帶…等，則由各單位依使用目的、時機及特性等，自行上線採購。為使公司訂購之各項防護具之使用，能符合本公司之品質要求，並作為廠商交貨驗收依據，制訂「採購管理程序書」(QP11)。

(二)健康檢查、健康管理及健康促進事項

1、健康檢查及健康管理

本公司為保障同仁之健康與安全，防止職業病之發生，制訂「健康管理指導書」(OW13)。對於新進員工實施體格健康檢查、在職員工實施定期之健康檢查、從事特殊作業之員工，依工作特性每人每年實施特殊健康檢查。檢查結果如有異常者，為維護個人隱私權，僅知會當事人及該單位主管，作為適當配置員工於工作場所作業之參考，同時實施分級管理促其至指定醫院回診及追蹤檢查之最終結果。

2、健康促進管理

本公司將個人健康資料建置於 CSMC 資訊之健康管理系統，易於保存及查詢，同時也提供各種圖表以利於統計分析。根據 97 年度健檢資料統計分析結果，發現員工在過重、脂肪肝及膽固醇異常統計佔健檢人數之比例分別為 42%、57%及 40%之高，於是積極規劃推動及執行健康促進管理方案，作為 98 年度健康促進目標。17 位參與同仁歷經近 9 個月的自主管理，共減重 74.2 公斤；BMI 值符合標準之員工由 1 位增加至 4 位、腰圍符合標準之員工增加至 10 位。

初次辦理健康減重之成效卓著，除激發員工重視外，也注意到公司安全關懷之照護政策。因此，99 年度持續辦理健康促進系列活動，除延續上年度(98)之減重方案之外，另增加低熱量點心及餐點之製作，更豐富了活動的多元變化。

100 年度配合行政院衛生署國民健康局「全國職場要動動、健康減重逗陣來」健康體重管理宣誓活動及本市衛生局「拋油棄肉！大高雄體重控制—健康 100 動起來」活動相呼應，持續辦理「健康減重系列講座」。體重自主管理活動經統計本公司共減重 633 公斤，比宣誓減重目標數 450 公斤還多 183 公斤，個人減重最多者為 17.3 公斤，平均每人減重約為 1.4 公斤。歷年來健康促進活動得獎項目如下：

- (1) 2011 年榮獲高雄市衛生局頒發職場減重最多公斤獎
- (2) 2011 年榮獲「健康 100 台灣動起來」企業宣誓減重目標達陣成功獎座
- (3) 2011 年參加健康城市十年慶-第三屆台灣健康城市獎項頒獎典禮暨 100 個愛的故事大會師(高董事長東生與馬總統合影)
- (4) 2010 年榮獲行政院國民健康局活力躍動獎(楊副總經理與邱局長合影)
- (5) 2010 年活力躍動獎座
- (6) 2010 年榮獲健康職場自主認證健康促進標章
- (7) 2010 年榮獲高雄醫院頒發健康企業獎座
- (8) 榮獲高雄市 2009-2010 年健康職場自主認證評鑑績優獎



體重管理控制最多公斤獎(1)



企業宣誓減重達陣成功獎(2)



高董事長與馬總統合影(3)



楊副總經理與邱局長合影(4)



活力躍動獎(5)



健康促進標章(6)



健康企業獎(7)



自主認證評鑑績優(8)

三、安全衛生教育訓練與分享

(一) 安全衛生教育訓練

本公司建構有各類訓練及證照之電腦管理系統，及在職教育訓練回訓審核機制，可維持安全衛生訓練能力資料之最新，且易於查詢，對安全衛生在職訓練的管控、查核更為有效能。

協力廠商安衛能力之審核，針對固定式起重機、吊掛作業、堆高機及乙炔熔接裝置等操作，核發作業管制標籤，不定期查核及更新在職教育訓練回訓資料，提供即時性之查核及管控。

(二) 安全衛生資訊之蒐集、分享與運用

1、虛驚事故蒐集、分享與運用

為蒐集管理全公司之虛驚事故，由各單位提報主動性績效指標，並於勞工安全衛生委員會定期提報及追蹤。各單位將蒐集之虛驚事故，利用共同作業協議組織會議時提供同仁及協力人員分享與運用。

2、職災事故蒐集、分享與運用

為蒐集管理全公司工安事故，並使全公司及協力人員分享與運用，利用電腦化管理工安事故(含交通事故、非職災事故)，提供即時查詢功能分享及運用，並可作為各單位訓練之教材。

3、稽查檢查事項蒐集、分享與運用

本公司蒐集全公司稽查檢查事項，利用各單位不定期檢查、工安環保競賽、工安管理單位稽查及勞動檢查機構檢查之結果，提供照片及圖檔供現場單位實施不符合事項之矯正與預防追蹤，透過統計分析找出發生頻率高之缺失，作重點之查核與管控，並於共同協議組織會議中提供分享與運用。

4、集團安衛資訊蒐集、分享與運用

中鋼公司電子商務網站建置有集團安衛資訊平台，供各子公司上傳及下載資料，內容包括集團工安主管會議資訊、環安衛速報、工安教育與分享資訊、事故案例分享、緊急支援設備資訊及職業災害統計分享等機制，整合集團之資源作有效之統計分析，透過集團工安主管之觀摩及經驗分享交流，提昇工安管理績效。

5、工安快訊蒐集、分享與運用

勞委會勞工研究所、勞動檢查機構之工安警語、工安快訊或職災案例等資訊之蒐集，再透過電子公務傳送至每一位同仁電腦，且同步以電子郵件發送給所有協力廠商，提供教育訓練之資訊分享與運用。所有資訊存放在勞工安全衛生專區之佈告欄，適時將安全衛生資訊即時公告同仁周知。

四、承攬管理

為要求協力廠商(即勞工安全衛生法所稱之承攬人、再承攬人)除應遵守「勞動基準法」、「勞工安全衛生法」、「勞動檢查法」及有關附屬法規外，並須遵守本公司安全衛生有關規章之規定。為防止職業災害之發生及維護設備之安全，制訂「協力廠商安全衛生管理要點」，規範協力廠商應辦理之規劃、督導、管理及執行之事項。

為督導及管理協力廠商執行之情形，另訂定協力廠商工安管理文件化之相關要項，經由工安管理文件之查核，舉凡在職教育訓練、證照管理、健康檢查、勞工保險、危險物及有害物、自動檢查、防護具、以及勞工安全衛生管理計畫等，協助承攬商推動工安文件之管理，使其符合本公司承攬管理之要求。

為管理協力廠商相關證照之能力，在工安及品質管理上之提昇，建置「協力廠商管理系統」，不但易於查詢且提供工程單位針對協力廠商執行能力之有效資源整合運用。

五、其他

(一) 交通安全

為維護本公司交通秩序，確保人員安全、行車順暢，防止意外事故發生，規劃全廠道路人車分道，於十字路口等樹立凸面鏡，並標明維護單位、負責人及連絡電話等，進行全面性之交通安全改善措施。

(二) 消防管理

為維護本公司現有消防設備之正常功能，確保廠區建築物、機械設備及人員安全，制訂「消防安全檢查指導書」(OW12)。內容適用於本公司各責任區所設置之滅火設備、警報設備、避難逃生設備及消防搶救上之必要設備，並規定每月日常檢點之項目及年度檢修申報，依消防防護計劃之容實施。

(三) 重大安全改善措施

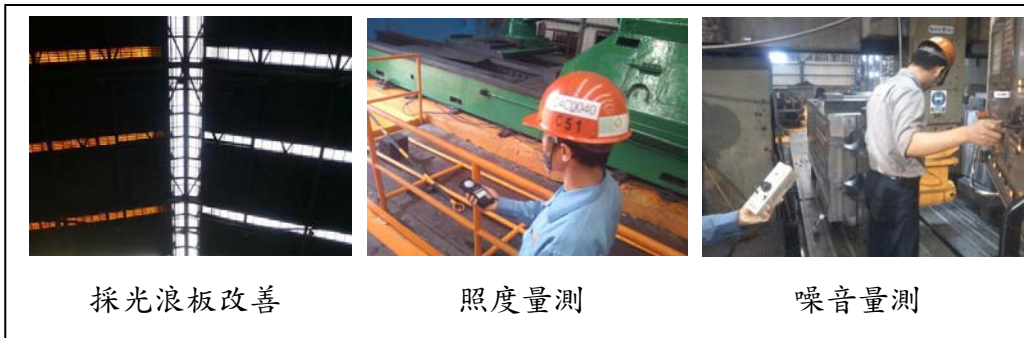
- 1、實施工作責任區之劃分，在施工區域樹立標示牌，明定工作場所負責人、單位、連絡電話及施工之協力廠商名稱等。



工場入口責任區標示

作業場所責任區標示

- 2、訂定每月安全觀察巡視重點，開立安全衛生不符合通知表追蹤改善，例如：工作場所照明及噪音量測、確認及張貼電氣箱檢查合格標籤等。



採光浪板改善

照度量測

噪音量測



電氣箱檢查及張貼檢查合格標籤

3、全廠道路規劃人車分道，於十字路口等樹立凸面鏡，並標明維護單位、負責人及連絡電話等。



肆、未來三年目標/具體執行計畫、量化目標/方案/進度

一、未來三年目標及階段目標(降低25%為目標)

項目/年度	100年	101年	102年	103年
1、同仁零重大事故	0	0	0	0
2、協力人員零重大事故	1	0	0	0
3、同仁失能傷害頻率	0	0	0	0
4、協力失能傷害頻率	0.88	0.72	0.58	0.50
5、同仁交通失能件數	3	2	1	0

二、三年具體執行計畫/方案/進度

(一)建立風險管理與績效評估

1、103年完成稽查檢查不符合、職災事故、危險物與有害物、作業環測、特殊健康檢查與風險評估等之電腦化連結，俾逐步強化危害辨識、風險評估的完整性。

2、101年起達成主動性目標之績效評估：虛驚事故提報100件/年、安全衛生提案60件/年、不符合事項追蹤矯正50件/年、安全衛生查核80次/年。

(二)關鍵作業危害控制

1、101年起每年重點列管安全衛生管理方案10件，以控制作業危害。

2、對重大風險工作及工安績效不良單位實施臨時性稽核12次/年。

(三) 工安經費投資規劃

1、101年實施安全關懷，營造舒適的工作環境，全廠區規劃協力廠商休息處所，預估支出費用835萬元。

2、101年起工安提案及無失能傷害獎勵金，預估每年支出5萬元。

3、101年起勞工安全衛生教育訓練及在職訓練等每年達10,000小時，預估每年支出38萬元。

4、101年起各類危險性機械設備之檢查費用，預估每年支出27萬元。

(四) 落實工安現場化

1、各級主管之走動管理工廠巡查頻率至少達330次/年。

2、SJP制(修)訂依實際運作狀況觀察至少10場次/年，每三年重新審視及修正。

3、各單位領班、工程師及主管對所屬員工實施安全觀察24次/年。

(五) 落實承攬監督管理

1、101年起外聘講師，並培養工地負責人及工安負責人種子講師4名。

2、101年起每年辦理協力廠商工地負責人及安全衛生管理人員教育訓練。

3、101年起制訂「協力廠商安全衛生罰款專款專用要點」，將罰款回饋於協力廠商之工安提案、安衛器材、工安競賽及教育訓練等之資源。

(六) 安全衛生教育訓練

1、101年起每年規劃教育訓練課程，辦理同仁及協力廠商教育訓練3個梯次。

2、103年完成法令規定在職訓練之成效評估機制。

(七) 成果分享與經驗傳承

1、工安快訊及工安警語等職災案例，101年起電子化整理並上傳至CSMC資訊系統勞工安全衛生管理分享區。

2、每年辦理之健康促進上課內容及資訊，101年起電子化整理並上傳至CSMC資訊系統健康管理衛教資訊分享區。

3、提供集團安衛資訊平台之分享資訊，同步提昇集團之安全衛生管理能力及經驗交流。路徑：中鋼網站/電子商務/集團安衛資訊平台。

三、年度量化標的

101 年度安全衛生量化標的之管制如下：

標的類別	具體量化標的
安衛教育訓練	年度教育訓練時數達 10000 小時
安全衛生查核	C5 查核每年 80 次
不符合缺失追蹤改善	年度改善追蹤達 196 件
虛驚事故提報	年度提報達 96 件
安全衛生改善提案	年度達 53 件
安全衛生目標及方案	年度達 12 件
作業環境測定	粉塵、噪音及二氧化碳等各 2 次/年
健康管理或衛生計畫	健康體適能促進活動 1 次/年
	健康管理講座 8 次/年
機械設備定期檢查與自動檢查	固定式起重機定期檢查 90 座/年
	升降機定期檢查 1 座/年
	鍋爐定期檢查 1 座/年
	壓力容器定期檢查 4 座
	蒸發器定期查查 4 座
其他	勞工安全衛生委員會議召開 4 次/年
	勞工安全衛生委員會議追蹤案限時完成
	TOSHMS/OHSAS 管理審查會議召開 2 次/年
	管理審查會議追蹤案限時完成

伍、結語

本公司自 93 年導入 OHSAS 職業安全衛生管理系統，推動以風險管理為核心之安全衛生管理制度，期以透過規劃(Plan)、執行(Do)、查核矯正(Check)、持續改善(Action)之循環運作，達成安全衛生持續改善之目標。為使安全衛生管理系統更加完善，於 98 年通過 TOSHMS(台灣職業安全衛生管理系統)驗證，全面符合政府的基本要求。

安全與衛生是緊密結合在一起的，重視生命是基本的普世價值，本公司在 98 年獲得勞委會頒發全國勞工安全衛生組織 97 年度服務績優單位；99 年度獲得健康職場自主認證健康促進標章、行政院國民健康局活力躍動獎及舉辦南區健康職場健康促進觀摩研習會；100 年獲邀提供 100 個愛的故事分享-健康飲食篇、企業宣誓減重達陣成功獎座及高雄市衛生局職場減重最多公斤獎。

未來三年將持續加強安全工作守則、程序書及指導書之制、修訂，唯有透過員工及協力同仁的共同努力，將關鍵之危險因素加以消除，逐漸養成安全衛生習慣並加速提昇優質的工安文化。經由政府指導執行之三年減災計畫，落實職業安全衛生管理系統「說、寫、做」之一致性，將全公司之失能傷害頻率維持為零，且保持年年零重大事故。申請勞工安全衛生優良管理單位及國家工安獎的願景，也將指日可待。